

Q2 / 2009

Etude Manpower
sur les Perspectives
d'Emploi
Suisse

Rapport d'étude Manpower
2^e trimestre 2009

Sommaire

Perspectives d'Emploi en Suisse

2

Comparaisons par région

Comparaisons par secteur d'activité

Perspectives d'Emploi dans le monde

12

Comparaisons Internationales – Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA)

Comparaisons Internationales – Amériques

Comparaisons Internationales – Asie-Pacifique

Présentation et méthodologie de l'Etude

22

A propos de Manpower

24

Veillez noter que les chiffres utilisés dans tous les graphiques de ce rapport concernent la «Prévision Nette d'Emploi». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la Prévision Nette d'Emploi.

Perspectives d'Emploi en Suisse

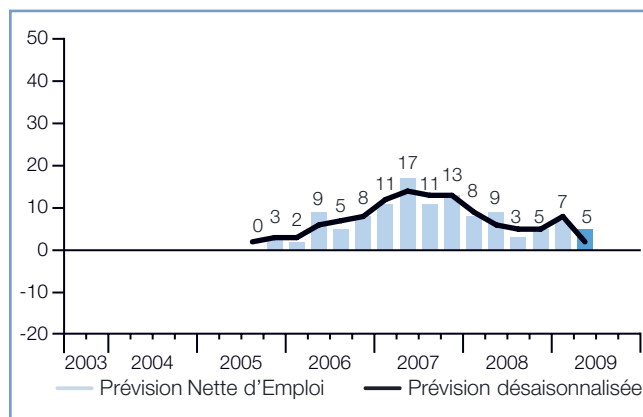
L'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi pour le 2^e trimestre 2009 a été réalisée en interrogeant un échantillon représentatif de 757 employeurs en Suisse. Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : «Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin juin 2009, par rapport au trimestre actuel?»

Avec une Préviation Nette d'Emploi de +5%, les employeurs interrogés en Suisse montrent un optimisme prudent quant à leurs intentions d'embauche pour le 2^e trimestre 2009. 9% d'entre eux s'attendent à une augmentation des effectifs alors que 4% anticipent une baisse et 86% ne prévoient aucun changement. En comparaison avec le 1^{er} trimestre 2009, les perspectives de recrutement reculent de 2 points et en comparaison annuelle, elles diminuent de 4 points.

Lorsque la Préviation Nette d'Emploi est corrigée de l'impact des variations saisonnières, elle atteint la valeur de +2%. En comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle, la prévision désaisonnalisée révèle des baisses, respectivement de 6 et 4 points.

Dans ce rapport, nous utilisons le terme «Préviation Nette d'Emploi». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la Préviation Nette d'Emploi.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.



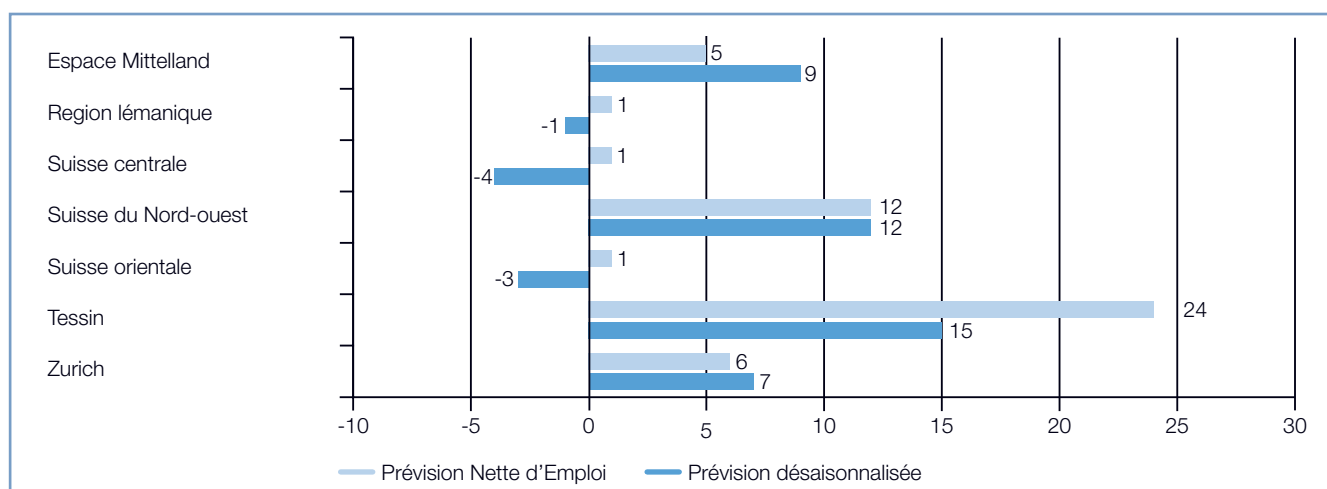
L'absence de barre indique une Préviation Nette d'Emploi égale à 0%.

	Augmentation	Diminution	Pas de changement	Ne sait pas	Prévision Nette d'Emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
2^e trimestre 2009	9	4	86	1	+5	+2
1 ^{er} trimestre 2009	11	4	84	1	+7	+8
4 ^e trimestre 2008	10	5	84	1	+5	+4
3 ^e trimestre 2008	7	4	86	3	+3	+5
2 ^e trimestre 2008	10	1	84	5	+9	+5
1 ^{er} trimestre 2008	10	2	86	2	+8	+9
4 ^e trimestre 2007	15	2	81	2	+13	+12
3 ^e trimestre 2007	15	4	78	3	+11	+13
2 ^e trimestre 2007	20	3	75	2	+17	+13
1 ^{er} trimestre 2007	15	4	80	1	+11	+12
4 ^e trimestre 2006	14	6	80	0	+8	+7
3 ^e trimestre 2006	10	5	82	3	+5	+7
2 ^e trimestre 2006	14	5	74	7	+9	+5

Comparaisons par région

Les employeurs de quatre des sept régions s'attendent à une progression des effectifs pour le prochain trimestre. Les intentions d'embauche les plus favorables sont enregistrées par la région Tessin qui

rapporte une Prévision Nette d'Emploi de +15%. A l'opposé le marché de l'emploi de la région Suisse centrale affiche un ralentissement. Les employeurs anticipent une prévision de -4%.



La comparaison trimestrielle révèle une intensification de l'activité de recrutement dans trois des sept régions et une diminution dans les quatre autres. Avec une augmentation de 25 points, le Tessin présente la plus forte hausse alors que l'Espace Mittelland accuse le plus fort recul, 21 points.

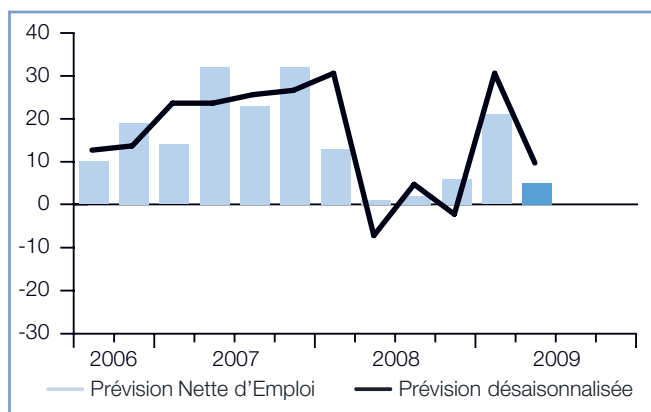
En comparaison annuelle, quatre régions rapportent des résultats positifs. La plus forte progression, 13 points, est enregistrée par la région Tessin. A l'opposé la région Suisse centrale connaît la plus forte baisse avec une perte de 18 points.

Avant correction des variations saisonnières, les sept régions affichent des perspectives de recrutement positives. Si le Tessin rapporte la Prévision Nette d'Emploi la plus élevée, +24%, les valeurs enregistrées par les régions Suisse orientale, Suisse centrale et Région lémanique sont les plus modestes, +1%. En comparaison avec le 1^{er} trimestre 2009, les intentions augmentent dans trois régions et en comparaison avec le même trimestre de 2008, elles progressent dans quatre.

Espace Mittelland +9%

Les employeurs de la région Espace Mittelland s'attendent à une activité de recrutement favorable de +9%. Toutefois, la région enregistre la plus forte baisse trimestrielle toutes régions confondues avec une perte de 21 points. Par rapport au 2^e trimestre 2008, la région présente une hausse de 4 points.

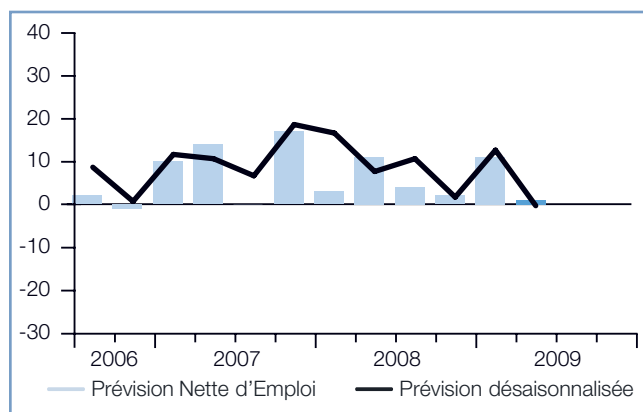
Les données brutes montrent une prévision de +5%, en déclin de 16 points par rapport au dernier trimestre et en augmentation de 4 points en comparaison annuelle.



Région lémanique -1%

Avec -1%, la Région lémanique présente des perspectives de recrutement mitigées pour le trimestre à venir. Les employeurs anticipent un fléchissement en comparaison avec le 1^{er} trimestre 2009 ainsi qu'en comparaison avec le 2^e trimestre 2008, respectivement de 13 et 10 points.

Les données non corrigées des variations saisonnières révèlent une Prévision Nette d'Emploi de +1%, en diminution de 10 points en comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle.

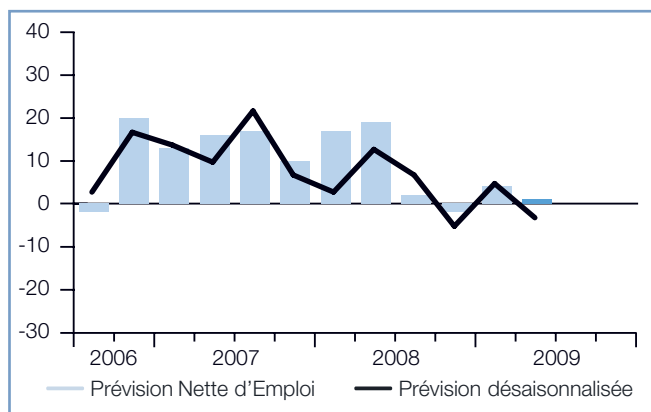


L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Suisse centrale -4%

Les employeurs de la région Suisse centrale se montrent pessimistes pour le prochain trimestre. Avec -4%, la région enregistre son résultat le plus bas depuis le lancement de l'Etude en Suisse au 3^e trimestre 2005. Les intentions d'embauche présentent une diminution de 8 points en comparaison trimestrielle et affichent le plus fort recul annuel toutes régions confondues, 18 points.

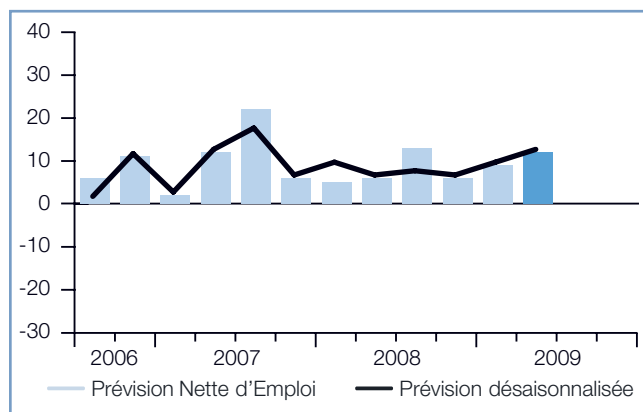
Les données non corrigées des variations saisonnières indiquent une Prévision Nette d'Emploi de +1%, en fléchissement de 3 points par rapport au 1^{er} trimestre 2009 et de 18 points par rapport au 2^e trimestre 2008.



Suisse du Nord-Ouest +12%

Les employeurs de la région Suisse du Nord-Ouest s'attendent à une activité de recrutement positive au cours du prochain trimestre avec une Prévision Nette d'Emploi de +12%, en progression trimestrielle de 3 points et annuelle de 6 points.

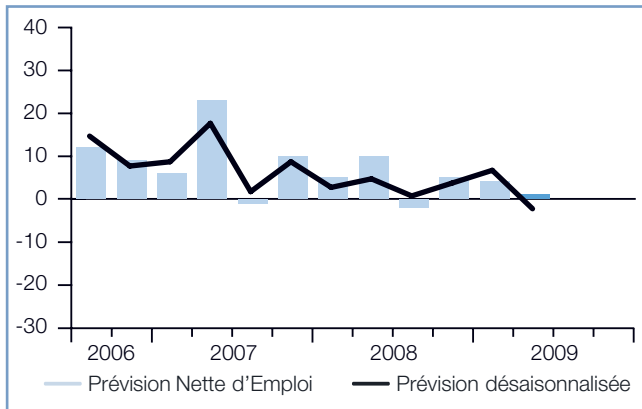
Les données brutes révèlent des valeurs identiques à celles désaisonnalisées, +12%. Les perspectives augmentent également de 3 et 6 points en comparaisons trimestrielle et annuelle.



Suisse orientale -3%

Avec une Prévission Nette d'Emploi de -3%, les employeurs de la région Suisse orientale anticipent un climat d'embauche peu favorable pour le 2^e trimestre 2009. Les perspectives fléchissent de 9 points en comparaisons trimestrielle et annuelle.

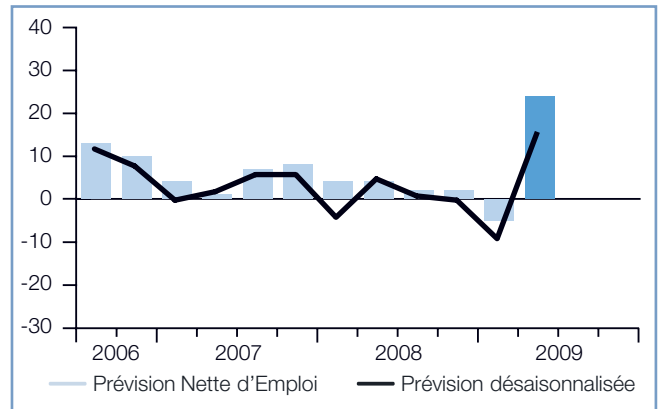
Avant correction des variations saisonnières, la prévision s'établit à +1%, en baisse de 3 points par rapport au dernier trimestre et de 9 points par rapport au même trimestre de 2008.



Tessin +15%

Les employeurs de la région Tessin anticipent la Prévission Nette d'Emploi la plus élevée pour le 2^e trimestre 2009, +15%. En comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle, la région affiche les plus fortes hausses toutes régions confondues, respectivement 25 et 13 points.

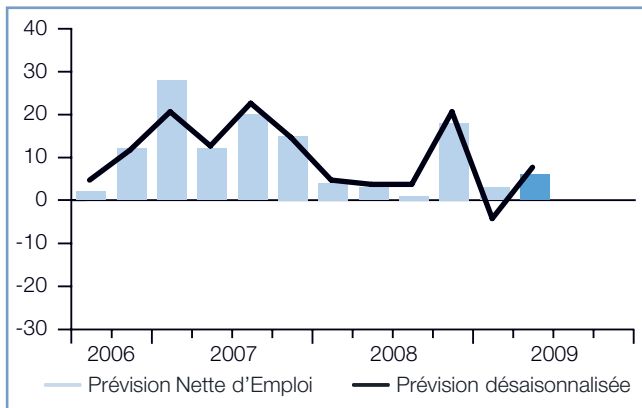
Les données brutes dénotent également l'optimisme de la région. La prévision s'élève à +24%, en progression de 29 points par rapport au dernier trimestre et de 20 points par rapport au même trimestre de 2008.



Zurich +7%

Dans la région Zurich, les employeurs se montrent optimistes pour le trimestre à venir et rapportent une prévision de +7%. L'activité de recrutement est en augmentation de 12 points en comparaison trimestrielle et de 3 points en comparaison annuelle.

Les données non corrigées des variations saisonnières indiquent une valeur de +6%, en progression de 3 points en comparaisons trimestrielle et annuelle.



Comparaisons par secteur d'activité

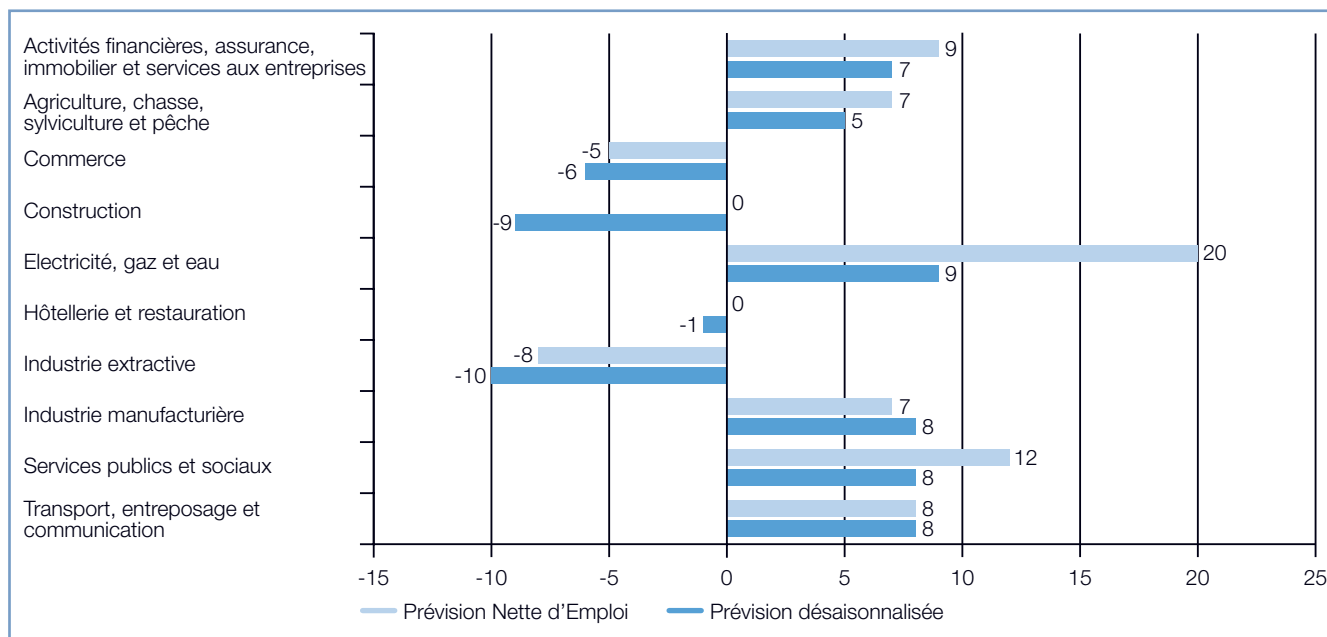
Six des dix secteurs anticipent des perspectives de recrutement positives pour le 2^e trimestre 2009. Les employeurs du secteur Electricité, gaz et eau sont les plus optimistes avec une Préviation Nette d'Emploi de +9%. A l'opposé, le secteur Industrie extractive affiche la valeur la plus négative, -10%.

En comparaison trimestrielle, cinq secteurs rapportent des intentions d'embauche en hausse, notamment le secteur Transport, entreposage et communication qui gagne 14 points. Avec une perte de 26 points, le secteur Industrie manufacturière enregistre le plus fort recul.

En comparaison annuelle, deux secteurs annoncent une activité de recrutement en progression, cinq présentent une baisse et trois, aucun changement.

La plus forte hausse, 6 points, est enregistrée par le secteur Services publics et sociaux alors que le secteur Industrie extractive affiche le plus fort déclin, 17 points.

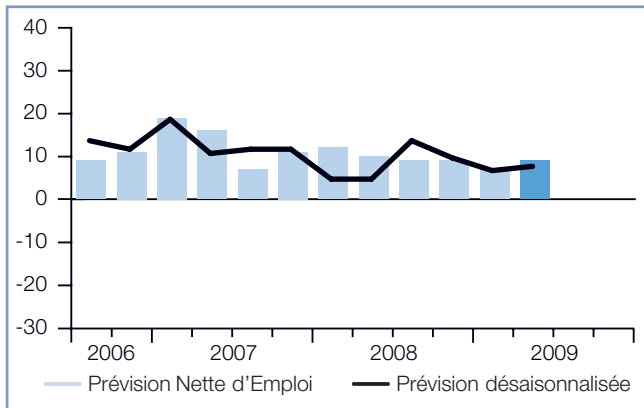
Avant correction des variations saisonnières, six des dix secteurs révèlent des perspectives de recrutement positives, deux annoncent des résultats négatifs et deux restent inchangés. Avec +20%, le secteur Electricité, gaz et eau présente les intentions d'embauche les plus élevées tous secteurs confondus. Les plus faibles proviennent du secteur Industrie extractive, -8%. Par rapport au dernier trimestre, sept secteurs sont en progression. En comparaison annuelle, l'activité de recrutement augmente dans trois secteurs, reste inchangée dans un et baisse dans six.



Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises +7%

Avec une Préviation Nette d'Emploi de +7%, les intentions d'embauche du secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises diminuent de 1 point en comparaison trimestrielle et augmentent d'autant en comparaison annuelle.

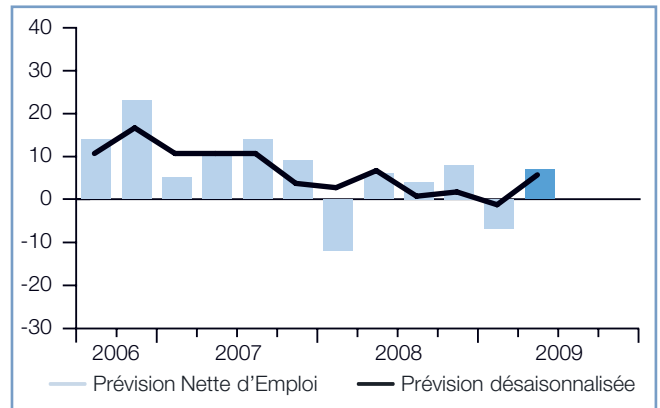
En données brutes, les employeurs du secteur annoncent une activité de recrutement positive de +9%. Les perspectives progressent de 2 points par rapport au dernier trimestre et fléchissent de 1 point par rapport au 2^e trimestre 2008.



Agriculture, chasse, sylviculture et pêche +5%

Les prévisions des employeurs du secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche sont favorables pour le 2^e trimestre 2009, avec +5%. En comparaison trimestrielle, le secteur est en hausse de 7 points. En comparaison annuelle, il enregistre une légère augmentation de 1 point.

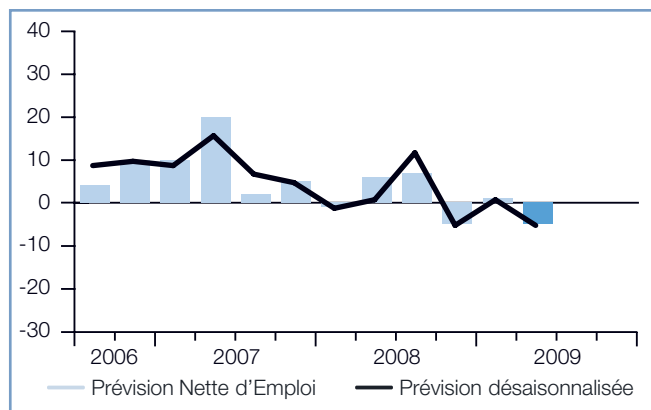
Les données non corrigées des variations saisonnières indiquent une prévision de +7%. Par rapport au dernier trimestre, les résultats gagnent 14 points alors qu'en comparaison annuelle la progression est de 1 point.



Commerce -6%

Les employeurs du secteur Commerce anticipent des perspectives de recrutement négatives, -6%. Ce résultat, en diminution trimestrielle de 6 points et annuelle de 9 points, constitue la prévision la plus pessimiste du secteur depuis le début de l'Etude en Suisse au 3^e trimestre 2005.

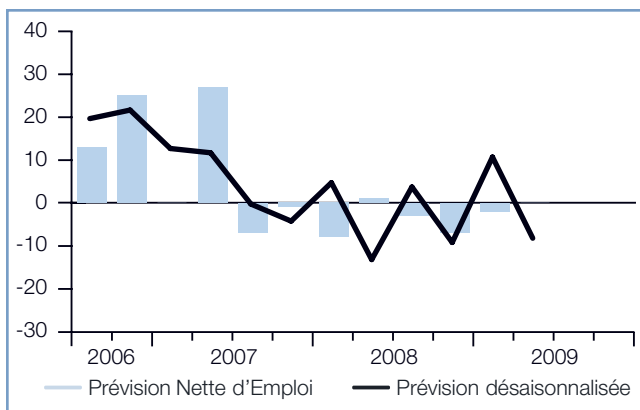
Avec -5%, les données non corrigées des variations saisonnières sont tout aussi défavorables. La prévision fléchit de 6 points par rapport au dernier trimestre et de 11 points par rapport au même trimestre de 2008.



Construction -9%

Les employeurs du secteur Construction révèlent des intentions pessimistes pour le prochain trimestre, -9%. En déclin de 19 points par rapport au 1^{er} trimestre 2009, le secteur n'enregistre aucun changement par rapport au même trimestre de 2008.

En données brutes, la prévision s'établit à 0%. Le secteur progresse de 2 points en comparaison trimestrielle et baisse de 1 point en comparaison annuelle.

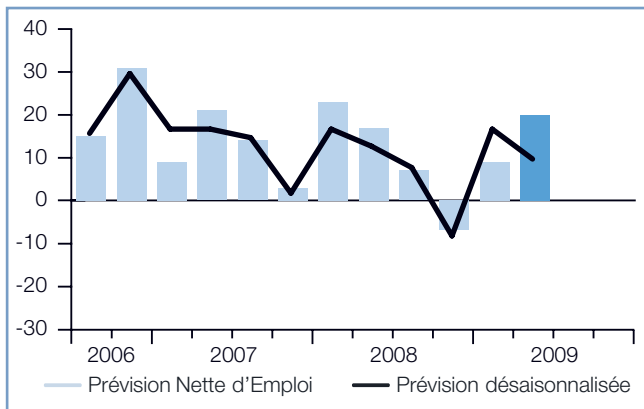


L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Electricité, gaz et eau +9%

Avec +9%, le secteur Electricité, gaz et eau enregistre la Préviation Nette d'Emploi la plus élevée pour le prochain trimestre. Les intentions d'embauche sont toutefois en baisse de 7 points par rapport au trimestre précédent et n'affichent aucun changement par rapport au 2^e trimestre 2008.

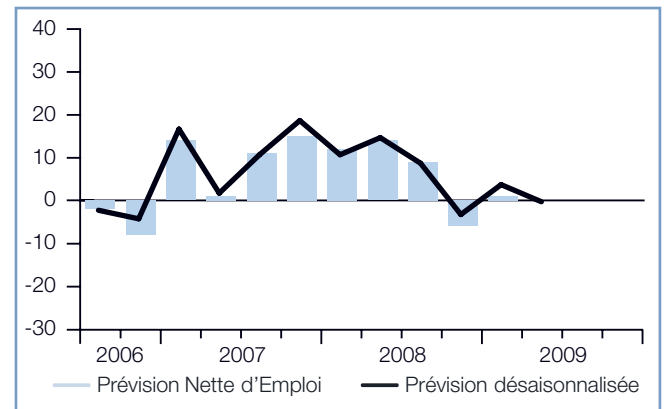
La prévision non corrigée des variations saisonnières indique une valeur positive de +20%, en hausse de 11 points en comparaison trimestrielle et de 3 points en comparaison annuelle.



Hôtellerie et restauration -1%

Les employeurs du secteur Hôtellerie et restauration anticipent un ralentissement de l'activité de recrutement. La Préviation Nette d'Emploi s'établit à -1% et connaît des baisses trimestrielle et annuelle, respectivement de 4 et 14 points.

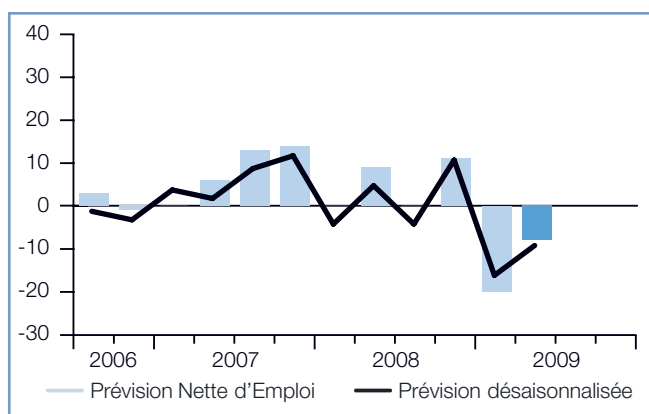
Les données brutes suivent une tendance similaire, la prévision est de 0%. Le secteur affiche un fléchissement trimestriel de 1 point et annuel de 14 points.



Industrie extractive -10%

Avec -10%, le secteur Industrie extractive enregistre le résultat le plus pessimiste, tous secteurs confondus. En augmentation de 7 points par rapport au 1^{er} trimestre 2009, il affiche toutefois la plus forte baisse annuelle, 17 points.

Les données brutes révèlent des intentions d'embauche de -8% pour le prochain trimestre. Elles progressent de 12 points en comparaison trimestrielle et reculent de 17 points en comparaison annuelle.

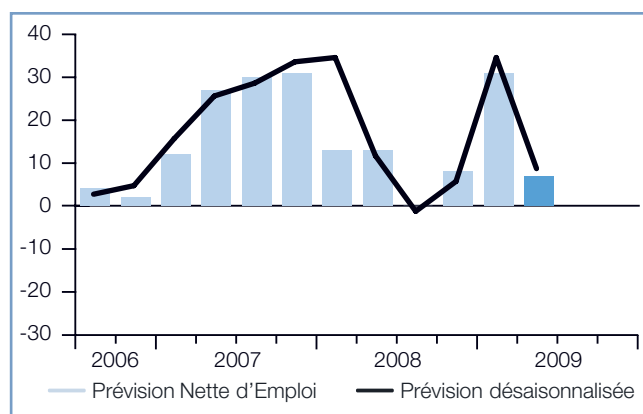


L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Industrie manufacturière +8%

Malgré un résultat positif de +8%, le secteur enregistre le plus fort déclin trimestriel, 26 points. En comparaison annuelle, la diminution est de 6 points.

La prévision non corrigée des variations saisonnières s'établit à +7%. Les comparaisons trimestrielle et annuelle montrent une tendance à la baisse avec des pertes de 24 et 6 points.

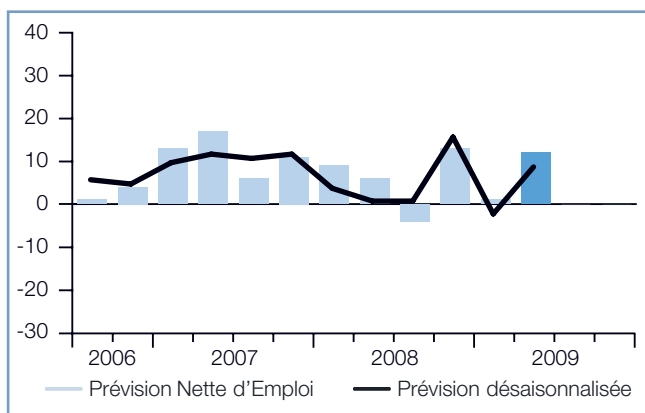


L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Services publics et sociaux +8%

Le secteur Services publics et sociaux présente des résultats positifs pour le trimestre à venir. Avec +8%, le secteur progresse de 11 points en comparaison trimestrielle et affiche la plus forte hausse annuelle, 6 points.

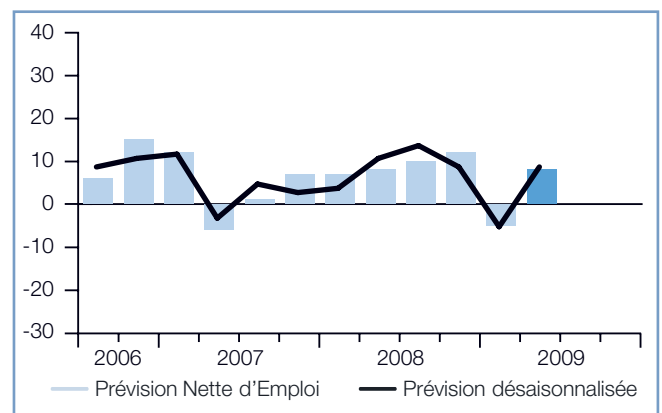
Avant corrections des variations saisonnières, la prévision s'élève à +12%, en augmentation de 11 points par rapport au dernier trimestre et de 6 points par rapport au 2^e trimestre 2008.



Transport, entreposage et communication +8%

Les employeurs du secteur Transport, entreposage et communication annoncent une Prévision Nette d'Emploi de +8%. Ce résultat représente la plus forte hausse trimestrielle, 14 points. Par rapport au 2^e trimestre 2008, le secteur n'enregistre aucun changement.

Les données non corrigées des variations saisonnières révèlent une activité de recrutement similaire, +8%. En augmentation de 13 points par rapport au dernier trimestre, la valeur n'affiche aucune variation par rapport au même trimestre de 2008.



Perspectives d'Emploi dans le monde

Près de 72 000 employeurs ont été interrogés dans trente-trois pays et territoires afin de mesurer les perspectives d'emploi entre avril et juin 2009.* Les employeurs de treize pays présentent des intentions favorables, alors que ceux de dix-huit pays et territoires anticipent une activité de recrutement négative et deux, une Prévision Nette d'Emploi de 0%. Tous les pays où une comparaison annuelle est possible enregistrent des intentions d'embauche en baisse. En outre, les employeurs de vingt-trois pays et territoires rapportent les perspectives les plus mitigées depuis le lancement de l'Etude dans leur pays respectif.

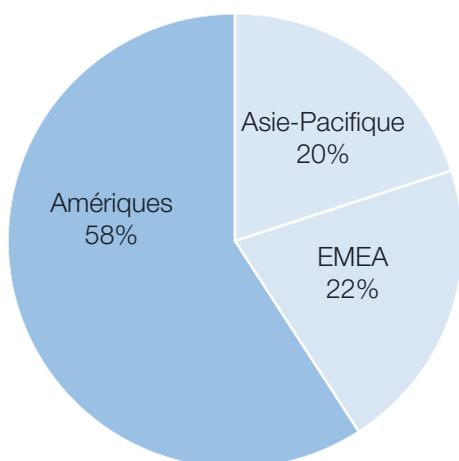
Si la tendance générale est à la baisse, certains pays annoncent toutefois des prévisions positives, notamment l'Inde, l'Afrique du Sud, la Colombie, le Pérou, la Pologne, la Chine, les Pays-Bas et le Costa Rica. A l'opposé les employeurs de Singapour, d'Irlande, d'Espagne, de Nouvelle-Zélande, de Taiwan, d'Italie et du Royaume-Uni se montrent les plus pessimistes.

Dans la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), les intentions d'embauche fléchissent dans douze des dix-sept pays où la comparaison trimestrielle est possible, seules la République tchèque, l'Italie et l'Afrique du Sud anticipent une légère augmentation.

En comparaison annuelle, les dix-sept pays enregistrent une baisse de l'activité de recrutement. La région Amériques, qui connaît dans l'ensemble un ralentissement, affiche des résultats contrastés. Les employeurs de Colombie, du Pérou, du Costa Rica et du Canada restent optimistes. Les Etats-Unis rapportent la prévision la plus faible depuis la récession de 1982, quant aux employeurs du Mexique, ils annoncent la première Prévision Nette d'Emploi négative depuis le lancement de l'Etude dans le pays en 2002. Tous les pays de la région Amériques où des comparaisons trimestrielle et annuelle sont possibles présentent une baisse des intentions d'embauche. Dans la région Asie-Pacifique, les perspectives d'emploi diminuent dans tous les pays et territoires à l'exception de l'Inde qui affiche une valeur positive et la seule progression de la région par rapport au trimestre précédent. En comparaison annuelle, tous les pays et territoires enregistrent des reculs.

* Les commentaires de ce chapitre se basent sur les données corrigées des variations saisonnières, pour tous les pays où l'accumulation des données trimestrielles le permet.

Pourcentage du nombre d'employeurs interrogés par région



Pour le 2^e trimestre 2009, l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi se base sur des interviews téléphoniques menées auprès de quelque 72 000 directeurs des ressources humaines ou responsables du recrutement au sein d'entreprises publiques ou privées. 22% des personnes interrogées proviennent de dix-sept pays de la région EMEA (Europe, Moyen-Orient et Afrique), 58% de huit pays de la région Amériques et 20% de huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique.

Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA)	Prévision Nette d'Emploi			Variation de trimestre en trimestre	Variation d'année en année
	2 ^e trimestre 2008	1 ^{er} trimestre 2009	2 ^e trimestre 2009		
	%	%	%		
Afrique du Sud	23	13	14	1	-9
Allemagne	12(10) ¹	-1(4) ¹	2(0) ¹	3(-4) ¹	-10(-10) ¹
Autriche	13(11) ¹	-2(2) ¹	4(2) ¹	6(0) ¹	-9(-9) ¹
Belgique	6(8) ¹	7(6) ¹	0(2) ¹	-7(-4) ¹	-6(-6) ¹
Espagne	2(0) ¹	-13(-9) ¹	-9(-11) ¹	4(-2) ¹	-11(-11) ¹
France	3(3) ¹	-3(-2) ¹	-2(-2) ¹	1(0) ¹	-5(-5) ¹
Grèce	23	3	0	-3	-23
Irlande	6(5) ¹	-14(-12) ¹	-14(-15) ¹	0(-3) ¹	-20(-20) ¹
Italie	3(1) ¹	-11(-9) ¹	-5(-7) ¹	6(2) ¹	-8(-8) ¹
Norvège	15(14) ¹	5(6) ¹	2(1) ¹	-3(-5) ¹	-13(-13) ¹
Pays-Bas	5(8) ¹	6(8) ¹	4(4) ¹	-2(-4) ¹	-1(-4) ¹
Pologne	30	12	6	-6	-24
Rép. tchèque	12	-4	-2	2	-14
Roumanie	36	16	-4	-20	-40
Royaume-Uni	6(6) ¹	-5(-2) ¹	-6(-6) ¹	-1(-4) ¹	-12(-12) ¹
Suède	13(11) ¹	0(5) ¹	-3(-5) ¹	-3(-10) ¹	-16(-16) ¹
Suisse	9(6)¹	7(8)¹	5(2)¹	-2(-6)¹	-4(-4)¹

Amériques	Prévision Nette d'Emploi			Variation de trimestre en trimestre	Variation d'année en année
	2 ^e trimestre 2008	1 ^{er} trimestre 2009	2 ^e trimestre 2009		
	%	%	%		
Argentine	32	8	-1	-9	-33
Canada	16(12) ¹	7(18) ¹	6(1) ¹	-1(-17) ¹	-10(-11) ¹
Colombie	-	16	11	-5	-
Costa Rica	33	19	3	-16	-30
Etats-Unis	17(15) ¹	3(10) ¹	1(-1) ¹	-2(-11) ¹	-16(-16) ¹
Guatemala	21	7	-1	-8	-22
Mexique	24(21) ¹	-2(1) ¹	-6(-5) ¹	-4(-6) ¹	-30(-26) ¹
Pérou	36	24	6	-18	-30

Asie-Pacifique	Prévision Nette d'Emploi			Variation de trimestre en trimestre	Variation d'année en année
	2 ^e trimestre 2008	1 ^{er} trimestre 2009	2 ^e trimestre 2009		
	%	%	%		
Australie	31(28) ¹	6(12) ¹	1(-1) ¹	-5(-13) ¹	-30(-29) ¹
Chine	13(12) ¹	9(10) ¹	3(4) ¹	-6(-6) ¹	-10(-8) ¹
Hong Kong	30(30) ¹	1(3) ¹	-3(-3) ¹	-4(-6) ¹	-33(-33) ¹
Inde	36(42) ¹	18(19) ¹	19(25) ¹	1(6) ¹	-17(-17) ¹
Japon	39(20) ¹	-3(5) ¹	12(-5) ¹	15(-10) ¹	-27(-25) ¹
Nouvelle-Zélande	24(20) ¹	0(4) ¹	-9(-10) ¹	-9(-14) ¹	-33(-30) ¹
Singapour	62(54) ¹	-38(-31) ¹	-43(-45) ¹	-5(-14) ¹	-105(-99) ¹
Taiwan	26(21) ¹	-6(-1) ¹	-5(-10) ¹	1(-9) ¹	-31(-31) ¹

1. Le chiffre entre parenthèses est la Prévision Nette d'Emploi corrigée de l'impact des variations saisonnières sur l'activité de recrutement. Cette valeur est disponible uniquement pour les pays participant à l'Etude depuis au moins treize trimestres.

Comparaisons internationales – Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA)

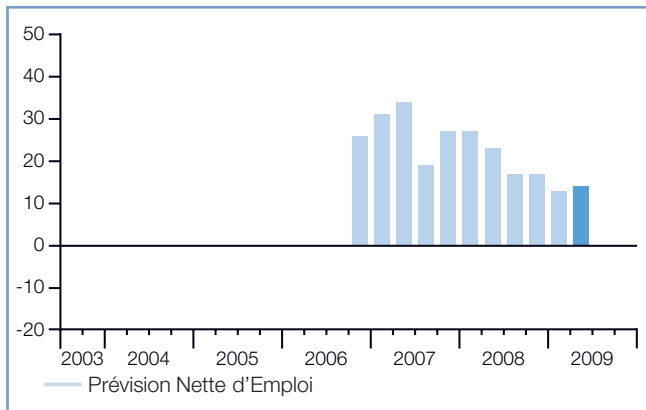
Plus de 15 000 interviews ont été réalisées auprès d'employeurs de dix-sept pays de la région EMEA afin de mesurer les intentions d'embauche pour le 2^e trimestre 2009.

Les employeurs de sept pays annoncent des perspectives de recrutement positives, bien que modestes. Il s'agit de l'Afrique du Sud, la Pologne, les Pays-Bas, la Suisse, l'Autriche, la Belgique et la Norvège. La Grèce et l'Allemagne anticipent une prévision de 0% alors que les huit autres pays enregistrent des intentions défavorables, notamment

l'Irlande et l'Espagne. En comparaison annuelle, tous les pays présentent une baisse. Et, en comparaison trimestrielle, douze pays montrent un déclin de l'activité de recrutement. L'Afrique du Sud, l'Italie et la République tchèque affichent une légère hausse et l'Autriche et la France maintiennent leurs intentions d'embauche au même niveau qu'au 1^{er} trimestre 2009.

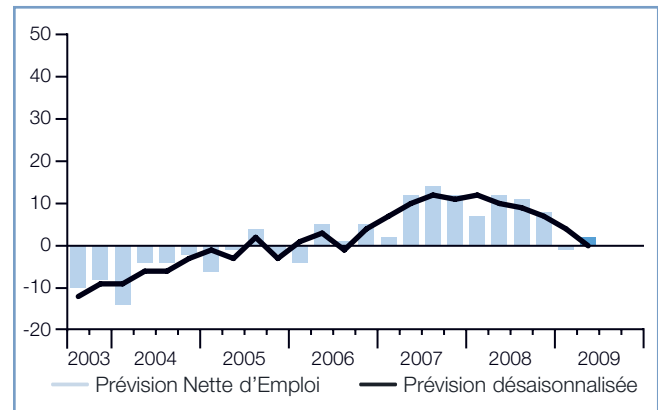
En outre, l'Espagne, la France, la Grèce, l'Irlande, la Norvège, la Pologne, la Roumanie, le Royaume-Uni, la Suède et la Suisse rapportent leurs prévisions les plus faibles depuis que l'Etude y est menée.

Afrique du Sud

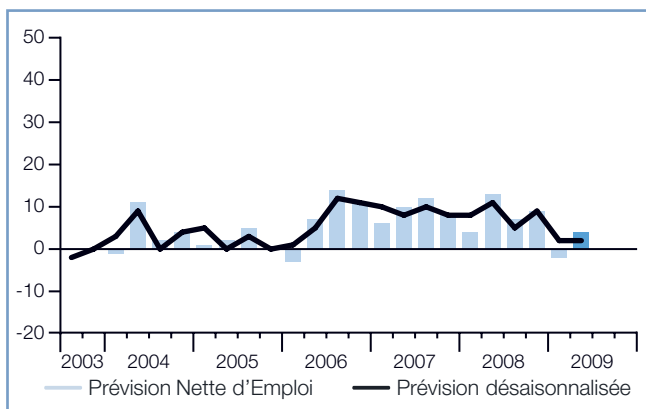


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 4^e trimestre 2006.

Allemagne

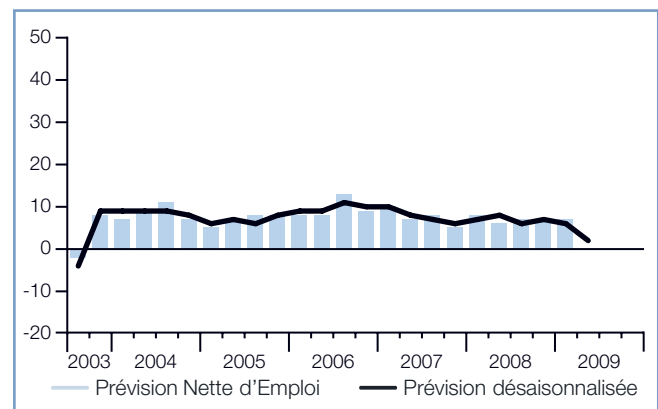


Autriche



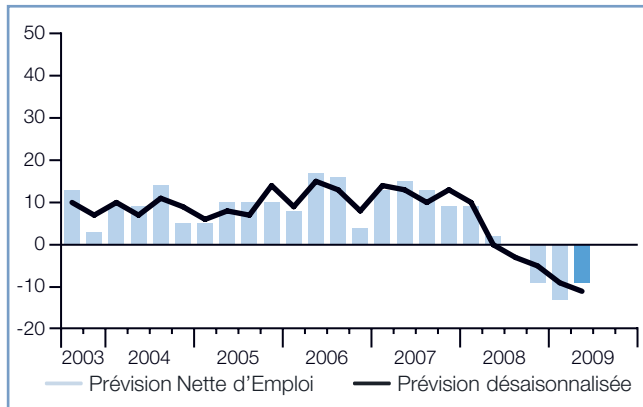
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Belgique



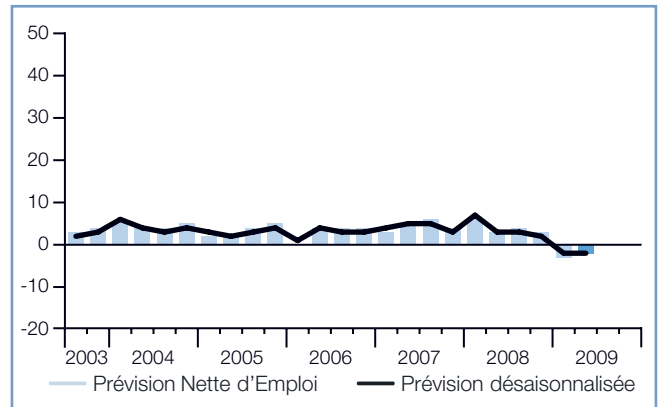
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Espagne



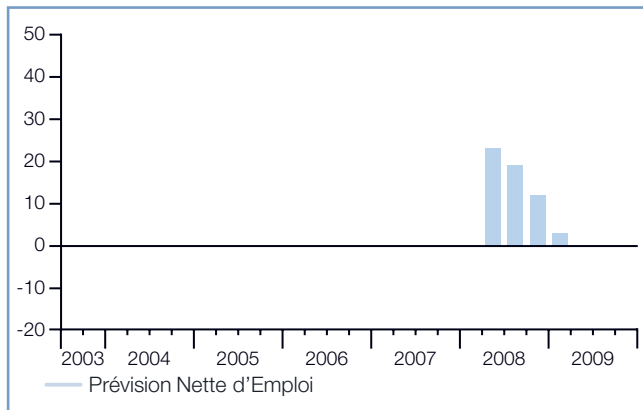
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

France



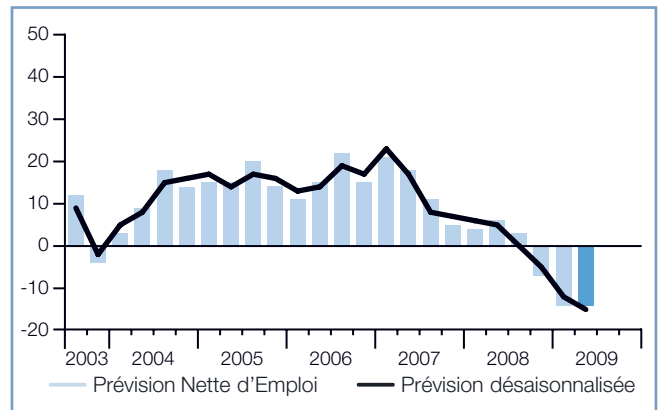
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Grèce

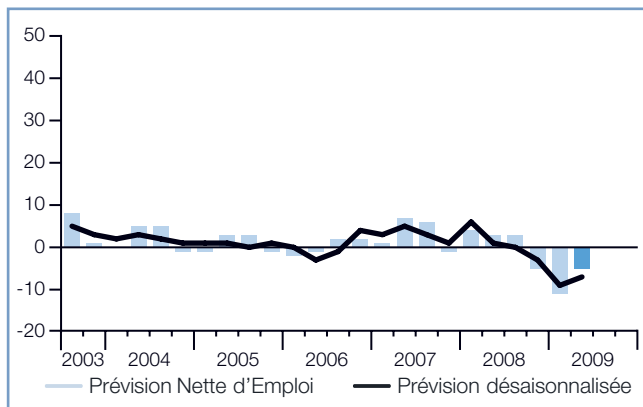


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2008.

Irlande

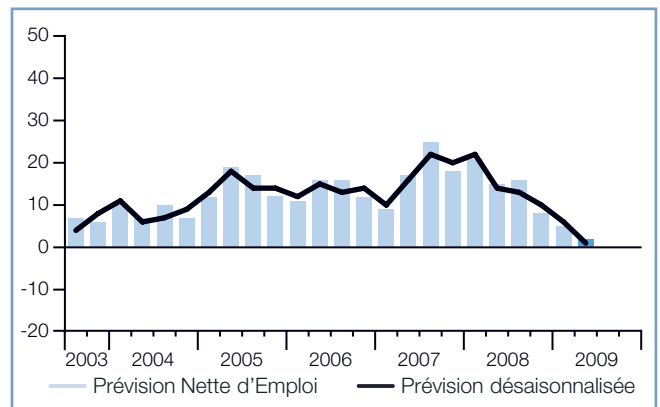


Italie

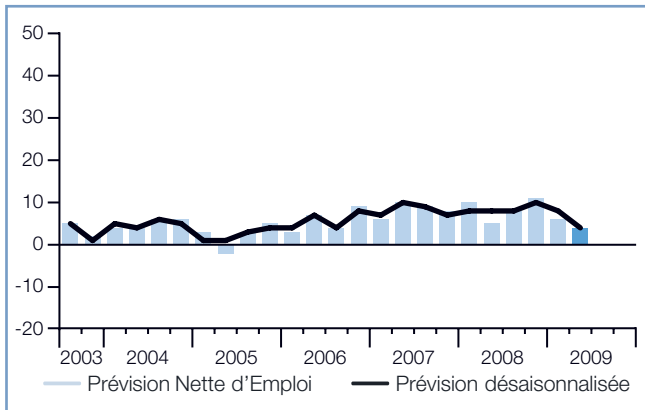


L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

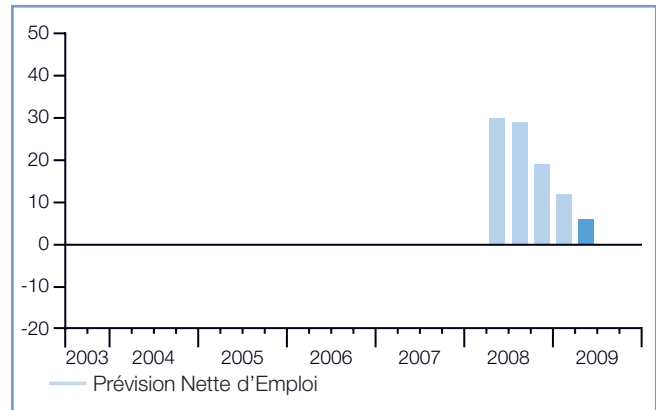
Norvège



Pays-Bas

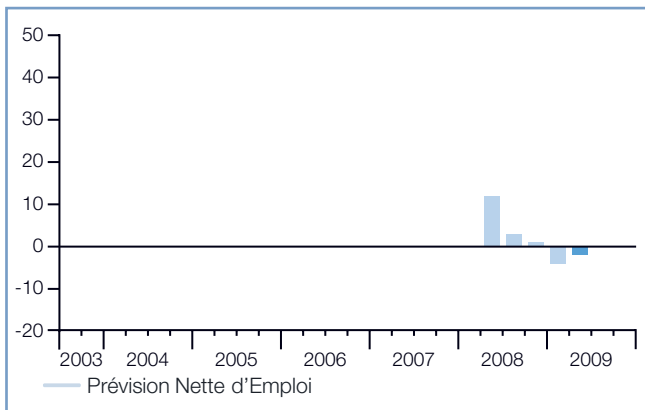


Pologne



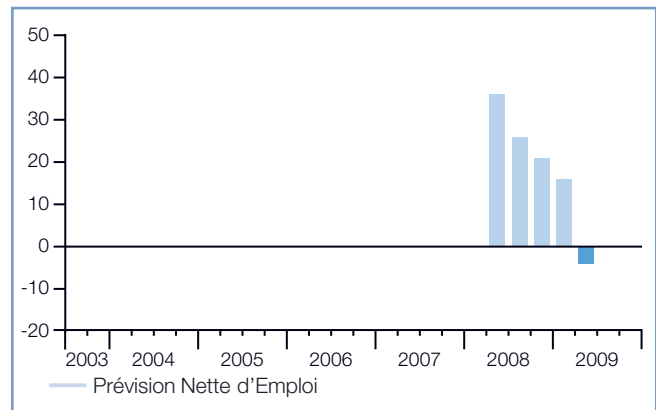
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2008.

République tchèque



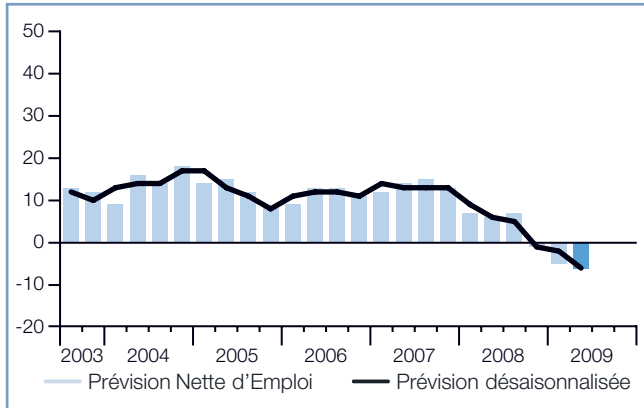
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2008.

Roumanie

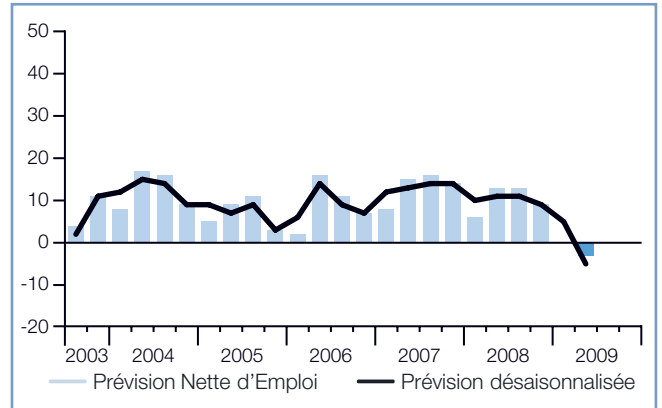


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2008.

Royaume-Uni

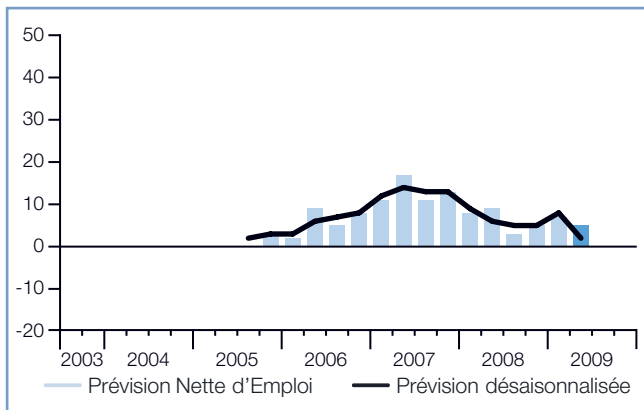


Suède



L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Suisse



L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 3^e trimestre 2005.

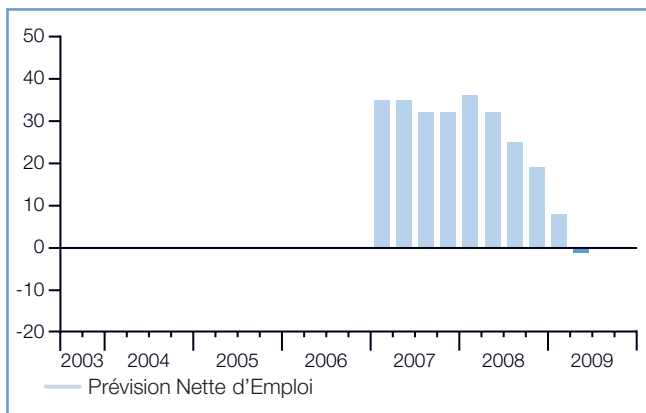
Comparaisons internationales – Amériques

Plus de 42 000 interviews ont été menées dans huit pays de la région Amériques afin d'analyser l'évolution des intentions d'embauche pour la période allant d'avril à juin 2009.

Alors que quatre des huit pays rapportent une Prévion Nette d'Emploi positive, les comparaisons trimestrielle et annuelle indiquent un ralentissement de l'activité de recrutement dans tous les pays où elles sont disponibles.

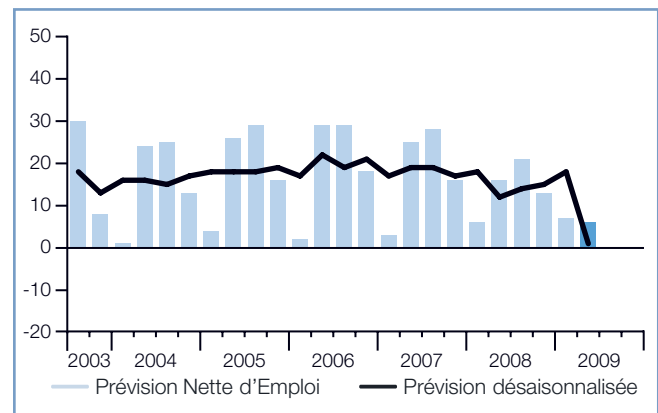
Les employeurs de Colombie anticipent les intentions les plus favorables de la région, suivis de ceux du Pérou, du Costa Rica et du Canada. A l'opposé, le Mexique, l'Argentine, le Guatemala et les Etats-Unis enregistrent les prévisions les plus mitigées. Pour le Mexique, il s'agit même du résultat le plus faible depuis le lancement de l'Etude dans le pays en 2002. L'Argentine, la Colombie, le Costa Rica, le Guatemala et le Pérou n'avaient jamais rapporté de Prévion Nette d'Emploi aussi faible.

Argentine

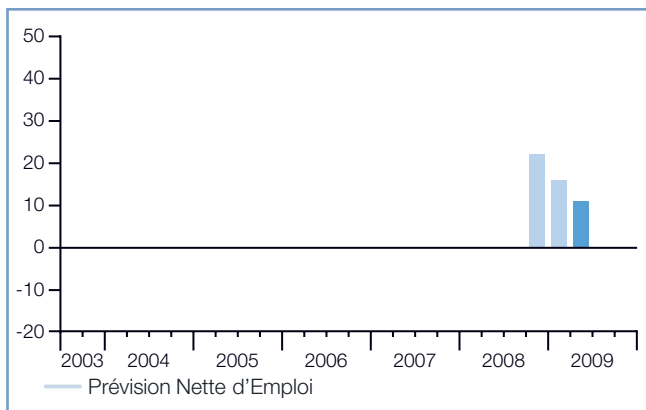


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 1^{er} trimestre 2007.

Canada

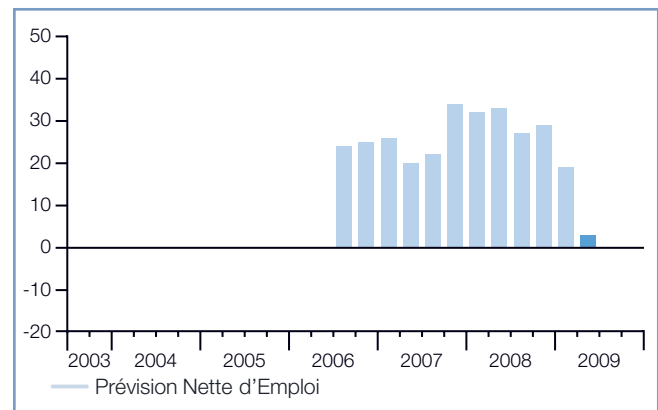


Colombie



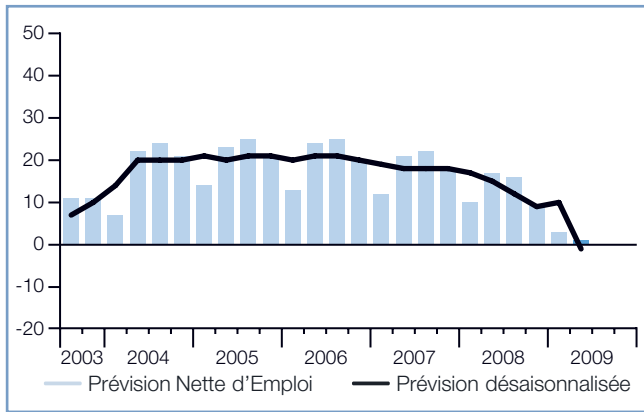
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 4^e trimestre 2008.

Costa Rica

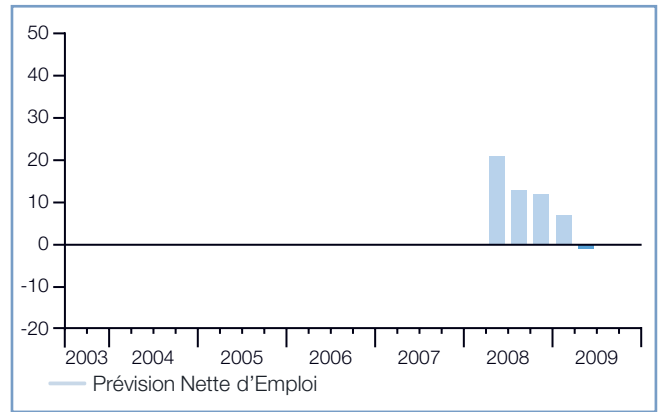


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 3^e trimestre 2006.

Etats-Unis

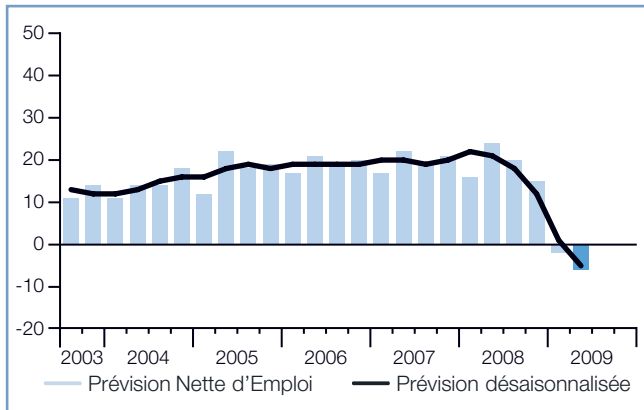


Guatemala

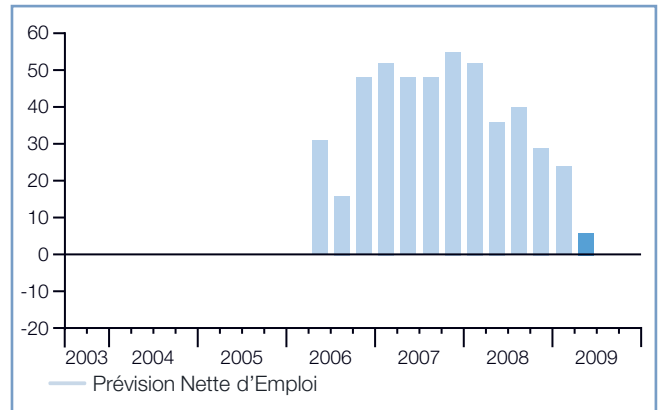


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2008.

Mexique



Pérou



Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2006.

Comparaisons internationales – Asie-Pacifique

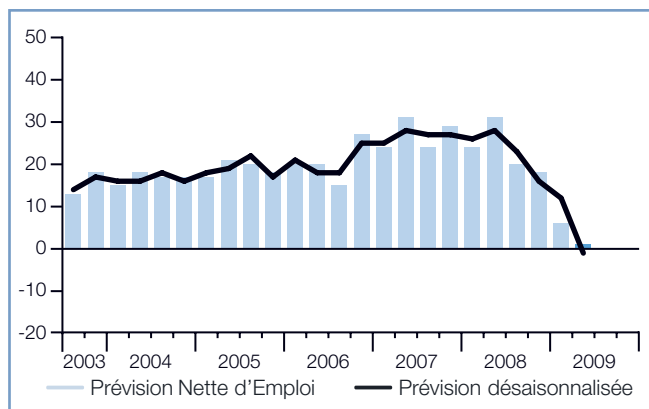
Près de 15 000 employeurs ont été interrogés dans la région Asie-Pacifique afin d'évaluer les intentions d'embauche pour le 2^e trimestre 2009.

Les perspectives d'emploi poursuivent leur déclin partout dans la région. Seuls les employeurs d'Inde et de Chine s'attendent à une activité de recrutement positive. Singapour, la Nouvelle-Zélande, Taiwan, le Japon et Hong Kong enregistrent les intentions les plus pessimistes. Depuis le début de l'Etude, l'Australie, la Chine, le Japon, la Nouvelle-Zélande, Singapour et

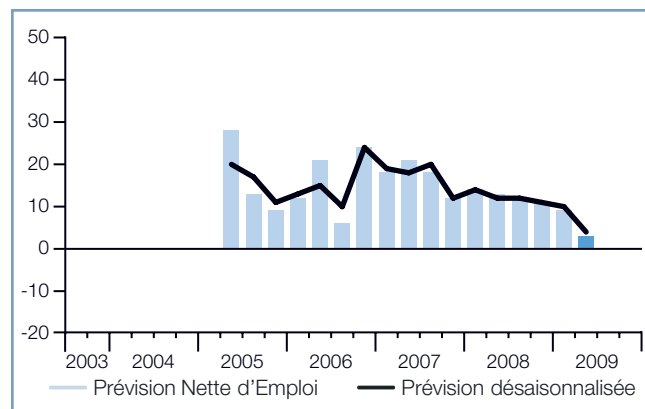
Taiwan n'avaient jamais présenté une Préviation Nette d'Emploi aussi faible. L'Australie, le Japon et la Nouvelle-Zélande indiquent même des valeurs négatives pour la première fois.

En comparaison trimestrielle, l'Inde est le seul pays qui affiche une hausse. Parmi les autres pays et territoires, la chute la plus marquée est enregistrée par Singapour dont la moitié des employeurs annoncent une réduction des effectifs au cours du prochain trimestre.

Australie

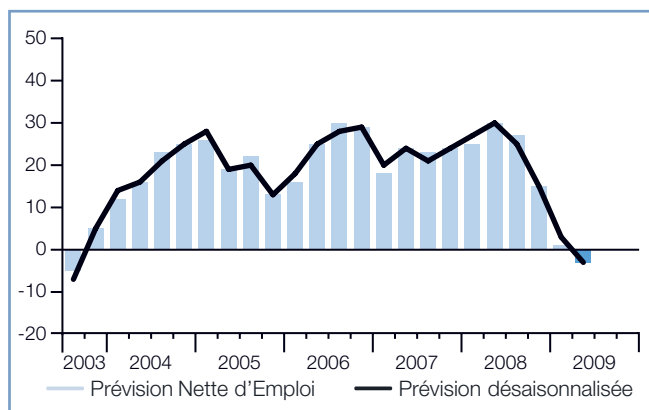


Chine

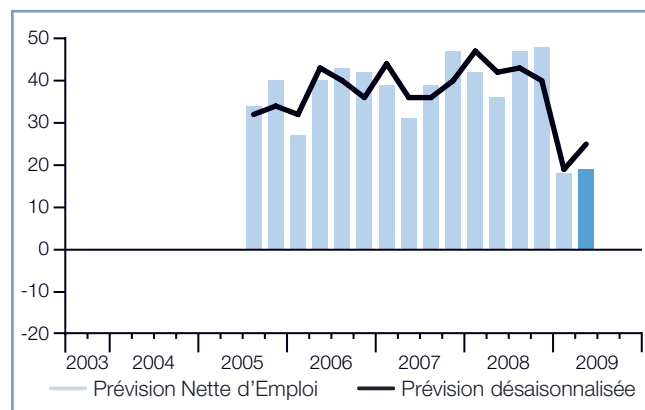


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2005.

Hong Kong

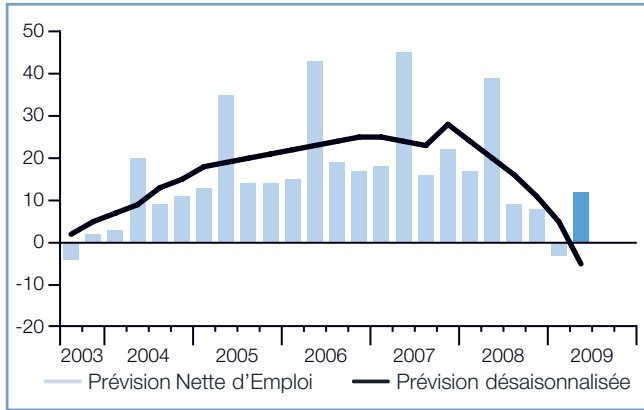


Inde

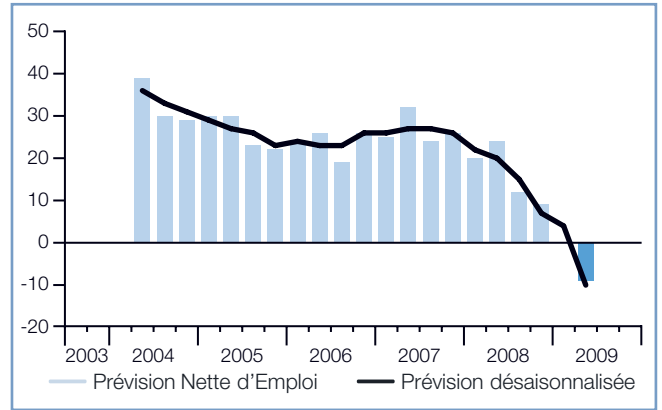


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 3^e trimestre 2005.

Japon

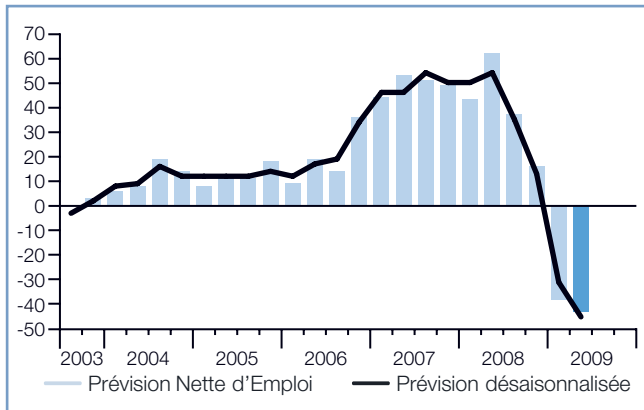


Nouvelle-Zélande



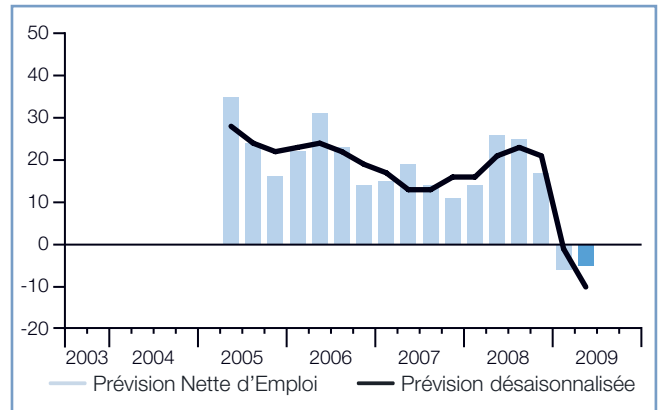
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2004.

Singapour



L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Taiwan



Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2005.

Méthodologie de l'Etude

L'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi est menée chaque trimestre dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'augmentation ou la diminution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Lancée il y a plus de quarante-cinq ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques:

Unique: seule étude de ce type, elle est inégalée de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

Prospective: l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi est l'enquête prospective la plus étendue dans le monde. Habituellement, les autres enquêtes et études publiées analysent les données de l'emploi de façon rétrospective et n'éclairent que le passé.

Ciblée: depuis plus de quarante ans, l'étude analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

Indépendante: l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de Manpower.

Fiable: l'étude repose sur des entretiens téléphoniques menés auprès d'environ 72 000 employeurs publics et privés de 33 pays, avec pour objectif de mesurer trimestriellement les tendances en matière d'emploi. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteur d'activité, par pays et territoire, et par région.

Démarche

L'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi utilise une méthodologie éprouvée conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. L'équipe de recherche, qui coordonne l'étude à travers les 33 pays où elle est réalisée, comprend l'équipe interne de recherche de Manpower ainsi qu'Infocorp Ltd. L'enquête est structurée de manière à être représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données régionales, nationales et internationales est de l'ordre de +/-3,9%. En Suisse, l'enquête nationale est menée par Right Management Consultants et couvre 757 employeurs. Avec ce nombre d'entretiens, la marge d'erreur des résultats concernant la Suisse est de +/-3,6%.

Question posée

La même question est posée à tous les employeurs participant à l'étude: «Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin juin 2009, par rapport au trimestre actuel?»

Prévision Nette d'Emploi

Le rapport utilise le terme de «Prévision Nette d'Emploi». Ce résultat est calculé en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – d'évolution de l'emploi.

Variations saisonnières

Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières dans les pays suivants : Allemagne, Australie, Autriche, Belgique, Canada, Chine, Espagne, Etats-Unis, France, Hong Kong, Inde, Irlande, Italie, Japon, Mexique, Norvège, Nouvelle-Zélande, Pays-Bas, Royaume-Uni, Singapour, Suède, Suisse et Taiwan. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme. Depuis le deuxième trimestre 2008, Manpower utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

Historique de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi

- 1962** Lancement aux Etats-Unis et au Canada de la première génération de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi (Manpower Employment Outlook Survey).
- 1966** Manpower UK lance son Etude Trimestrielle sur les Perspectives d'Emploi (Quarterly Survey of Employment Prospects), l'équivalent de l'enquête américaine pour le Royaume-Uni. Grande première en Europe, l'étude adopte la même démarche prospective que celle des Etats-Unis.
- 1976** Lancement aux Etats-Unis et au Canada de la deuxième génération de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi. La méthodologie évolue pour s'adapter à la complexité croissante des études de marché.
- 2002** L'Etude Trimestrielle sur les Perspectives d'Emploi menée par Manpower UK est mise à jour pour adopter une méthodologie encore plus rigoureuse. Manpower Mexique et Manpower Irlande lancent cette enquête dans leur pays respectif.
- 2003** Lancement de la troisième génération de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi. L'étude couvre désormais 18 pays: Allemagne, Australie, Autriche, Belgique, Canada, Espagne, Etats-Unis, France, Hong Kong, Irlande, Italie, Japon, Mexique, Norvège, Pays-Bas, Royaume-Uni, Singapour et Suède.
- 2004** Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Nouvelle-Zélande.
- 2005** Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Chine, en Inde, en Suisse et à Taiwan.
- 2006** Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Afrique du Sud, au Costa Rica et au Pérou.
- 2007** Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Argentine.
- 2008** Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Colombie, en Grèce, au Guatemala, en Pologne, en République tchèque et en Roumanie, l'Etude couvre désormais 33 pays. Les données de la Chine et de Taiwan sont corrigées des variations saisonnières depuis le 2^e trimestre 2008, et celles de l'Inde et de la Suisse à partir du 3^e trimestre 2008.

A propos de Manpower

Manpower Inc. (NYSE : MAN) est un leader mondial dans le secteur des services d'emploi; elle crée et propose des prestations qui permettent à ses clients d'être gagnants dans le monde changeant du travail.

La société au chiffre d'affaires de 22 milliards de dollars a été fondée en 1948. Elle offre une gamme complète de services pour répondre aux besoins des entreprises dans toutes les étapes du cycle de l'emploi. Les prestations comprennent le recrutement de personnel fixe et temporaire, l'évaluation et la sélection des collaborateurs, la formation, la réinsertion, l'outsourcing et les services de consulting.

Le réseau mondial de Manpower, fort de 4400 agences dans 82 pays, permet à l'organisation de répondre aux besoins de ses 400 000 clients par année, des petites et moyennes entreprises jusqu'aux multinationales les plus importantes dans le monde. Qualité accrue, efficacité et réduction des coûts de la main-d'œuvre sont les maîtres mots de Manpower qui se concentre sur l'amélioration de la productivité de ses clients. Cela permet à ces derniers de se concentrer sur leurs activités fondamentales. Manpower Inc. opère sous cinq marques : Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells et Right Management.

Manpower Suisse est forte d'une expérience de plus de quarante-cinq ans dans le domaine du recrutement de personnel fixe et temporaire. Avec 72 filiales, 22 000 collaborateurs temporaires et plus de 6000 clients, actifs dans tous les secteurs d'activité, Manpower est l'un des leaders du placement de personnel en Suisse. Vous trouverez de plus amples informations sur les sites www.manpower.com et www.manpower.ch

Manpower, 4 rue Winkelried, 1201 Genève
Tél.: +41 58 307 21 21
www.manpower.ch

© 2009, Manpower Inc. All rights reserved.