

Q3 / 2009

Etude Manpower
sur les Perspectives
d'Emploi
Suisse

Sommaire

Perspectives d'Emploi en Suisse

2

Comparaisons par région

Comparaisons par secteur d'activité

Perspectives d'Emploi dans le monde

12

Comparaisons Internationales – Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA)

Comparaisons Internationales – Amériques

Comparaisons Internationales – Asie-Pacifique

Présentation et méthodologie de l'Etude

22

A propos de Manpower

24

Veillez noter que les chiffres utilisés dans tous les graphiques de ce rapport concernent la «Prévision Nette d'Emploi». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la Prévision Nette d'Emploi.

Perspectives d'Emploi en Suisse

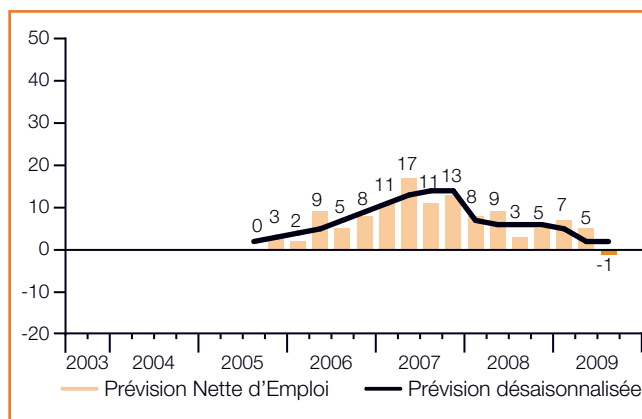
L'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi pour le 3^e trimestre 2009 a été réalisée en interrogeant un échantillon représentatif de 775 employeurs en Suisse. Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : «Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin septembre 2009, par rapport au trimestre actuel?»

Avec une Préviation Nette d'Emploi de -1% pour le 3^e trimestre 2009, les employeurs interrogés en Suisse se montrent incertains quant à leur activité de recrutement. 6% d'entre eux s'attendent à une augmentation des effectifs alors que 7% anticipent une baisse et 85% ne prévoient aucun changement. En comparaison trimestrielle et en comparaison annuelle, les perspectives de recrutement diminuent respectivement de 6 et 4 points.

Lorsque la Préviation Nette d'Emploi est corrigée de l'impact des variations saisonnières, elle atteint la valeur de +2%. La prévision est identique à celle du 2^e trimestre 2009 et à celle du 3^e trimestre 2005. Ce résultat constitue le moins optimiste depuis le lancement de l'Etude en Suisse. La comparaison annuelle révèle une baisse 4 points.

Dans ce rapport, nous utilisons le terme «Préviation Nette d'Emploi». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la Préviation Nette d'Emploi.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.



L'absence de barre indique une Préviation Nette d'Emploi égale à 0%.

	Augmentation	Diminution	Pas de changement	Ne sait pas	Prévision Nette d'Emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
3^e trimestre 2009	6	7	85	2	-1	+2
2 ^e trimestre 2009	9	4	86	1	+5	+2
1 ^{er} trimestre 2009	11	4	84	1	+7	+5
4 ^e trimestre 2008	10	5	84	1	+5	+6
3 ^e trimestre 2008	7	4	86	3	+3	+6
2 ^e trimestre 2008	10	1	84	5	+9	+6
1 ^{er} trimestre 2008	10	2	86	2	+8	+7
4 ^e trimestre 2007	15	2	81	2	+13	+14
3 ^e trimestre 2007	15	4	78	3	+11	+14
2 ^e trimestre 2007	20	3	75	2	+17	+13
1 ^{er} trimestre 2007	15	4	80	1	+11	+11
4 ^e trimestre 2006	14	6	80	0	+8	+9
3 ^e trimestre 2006	10	5	82	3	+5	+7

Comparaisons par région

Les employeurs de cinq des sept régions envisagent une activité de recrutement positive au cours du 3^e trimestre 2009. Le climat d'embauche semble le plus favorable dans la région Zurich avec une Prévision Nette

d'Emploi de +12%. A l'opposé, avec -16%, les employeurs de la région Suisse du Nord-Ouest se montrent les plus pessimistes.



En comparaison trimestrielle, la tendance est mitigée. Trois des sept régions rapportent une intensification des intentions d'embauche alors que les quatre autres sont en recul. La plus forte hausse est enregistrée par la région Suisse centrale avec une progression de 10 points. Dans la région Suisse du Nord-Ouest l'activité de recrutement favorable du trimestre passé s'est fortement détériorée et cette région affiche le plus fort déclin avec une perte de 28 points.

Par rapport au 3^e trimestre 2008, deux régions présentent des hausses, plus particulièrement Zurich avec une augmentation de 7 points. Les résultats de

deux régions restent inchangés et les trois dernières connaissent une baisse dont la plus forte est enregistrée par la région Suisse du Nord-Ouest avec un recul de 28 points.

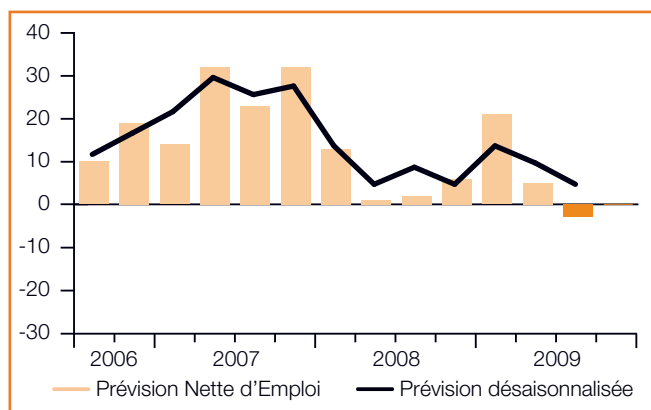
Avant correction des variations saisonnières, les employeurs de trois des sept régions affichent des valeurs positives. La région Zurich rapporte la plus forte Prévision Nette d'Emploi avec +8%, alors que la région Suisse du Nord-Ouest annonce le résultat le plus négatif, -15%. En comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle, la prévision progresse dans trois régions et régresse dans les quatre autres.

Espace Mittelland +4%

Les employeurs de la région Espace Mittelland s'attendent à une augmentation des effectifs au cours du prochain trimestre avec une Prévion Nette d'Emploi de +4%.

En comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle, la région enregistre des baisses, respectivement de 5 et 4 points.

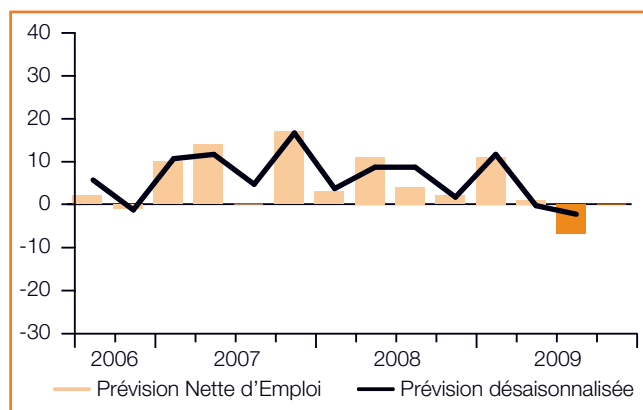
Les données non corrigées des variations saisonnières indiquent un climat d'embauche mitigé et présentent des diminutions en comparaisons trimestrielle et annuelle.



Région lémanique -3%

Avec une Prévion Nette d'Emploi de -3%, la région affiche une activité de recrutement incertaine et enregistre même son plus faible résultat depuis le 1^{er} trimestre 2006. En diminution de 2 points par rapport au dernier trimestre, la région rapporte une perte de 11 points par rapport au 3^e trimestre 2008.

Avant correction des variations saisonnières, la prévision indique des intentions d'embauche négatives pour le trimestre à venir et les comparaisons trimestrielle et annuelle révèlent des fléchissements.

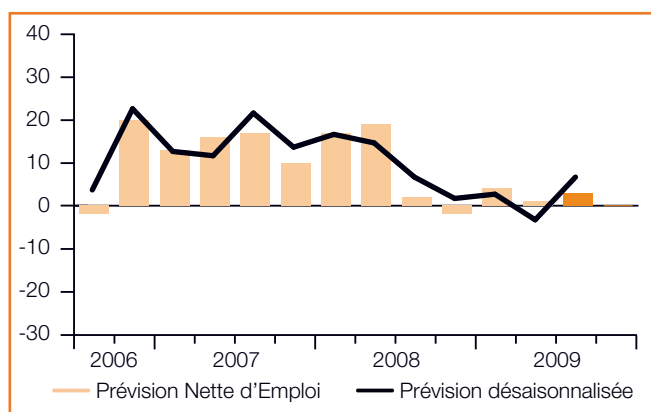


L'absence de barre indique une Prévion Nette d'Emploi égale à 0%.

Suisse centrale +6%

Les employeurs de la région Suisse centrale se montrent optimistes pour le 3^e trimestre 2009, ils rapportent une Prévion Nette d'Emploi de +6%. Cette valeur représente la plus forte progression trimestrielle toutes régions confondues, 10 points. En comparaison annuelle, le résultat reste inchangé.

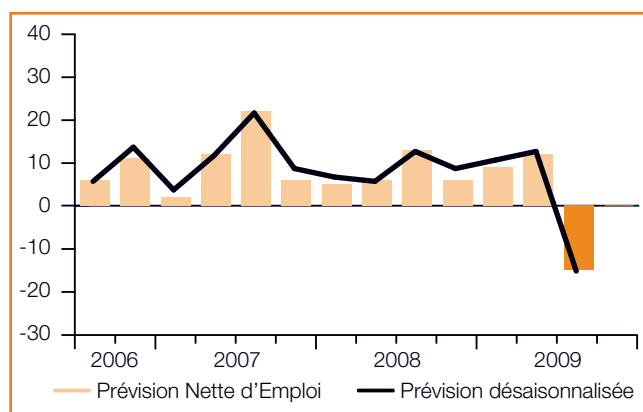
Avant correction des variations saisonnières, les prévisions de la région sont favorables. Elles augmentent légèrement en comparaison trimestrielle et restent relativement stables en comparaison annuelle.



Suisse du Nord-Ouest -16%

Le climat d'embauche de la région Suisse du Nord-Ouest est pessimiste pour le 3^e trimestre 2009. Avec -16%, la région enregistre sa Prévion Nette d'Emploi la plus faible depuis le lancement de l'Etude en Suisse au 3^e trimestre 2005. Elle présente également les plus forts déclin trimestriel et annuel, toutes régions confondues, avec des pertes de 28 points.

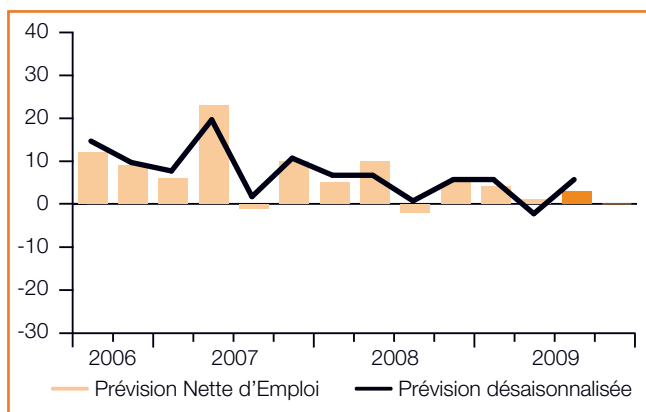
Les données brutes dénotent également le pessimisme de la région et affichent une valeur négative. La région connaît un fort fléchissement par rapport au dernier trimestre ainsi qu'au même trimestre en 2008.



Suisse orientale +5%

Avec une Préviation Nette d'Emploi de +5%, les employeurs de la région Suisse orientale anticipent un 3^e trimestre 2009 plutôt favorable. Le résultat progresse de 8 points en comparaison trimestrielle et de 5 points en comparaison annuelle.

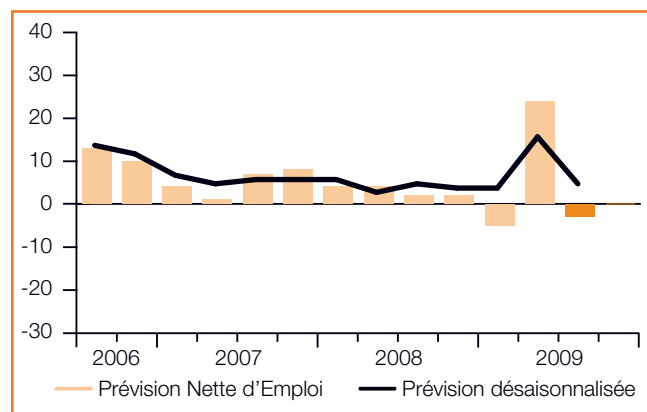
Les données brutes révèlent également une activité de recrutement positive, en augmentations trimestrielle et annuelle.



Tessin +4%

Le Tessin affiche un optimisme prudent pour le 3^e trimestre 2009. En déclin de 11 points en comparaison trimestrielle, le résultat est au même niveau qu'au 3^e trimestre 2008. La Préviation Nette d'Emploi s'établit à +4%.

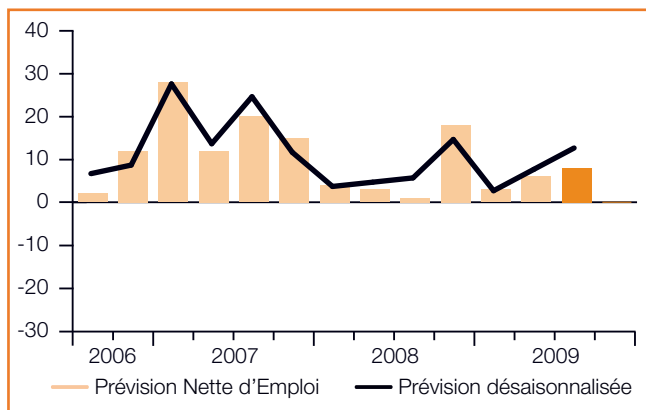
Les données non corrigées des variations saisonnières indiquent une activité de recrutement mitigée et la région affiche une forte baisse trimestrielle et un fléchissement annuel plus modéré.



Zurich +12%

La Préviation Nette d'Emploi la plus favorable, toutes régions confondues, est enregistrée par la région Zurich, +12%. En progression de 5 points par rapport au dernier trimestre, elle présente la plus forte hausse annuelle, 7 points.

Les données brutes révèlent également l'optimisme des employeurs de la région et montrent des augmentations trimestrielle et annuelle.



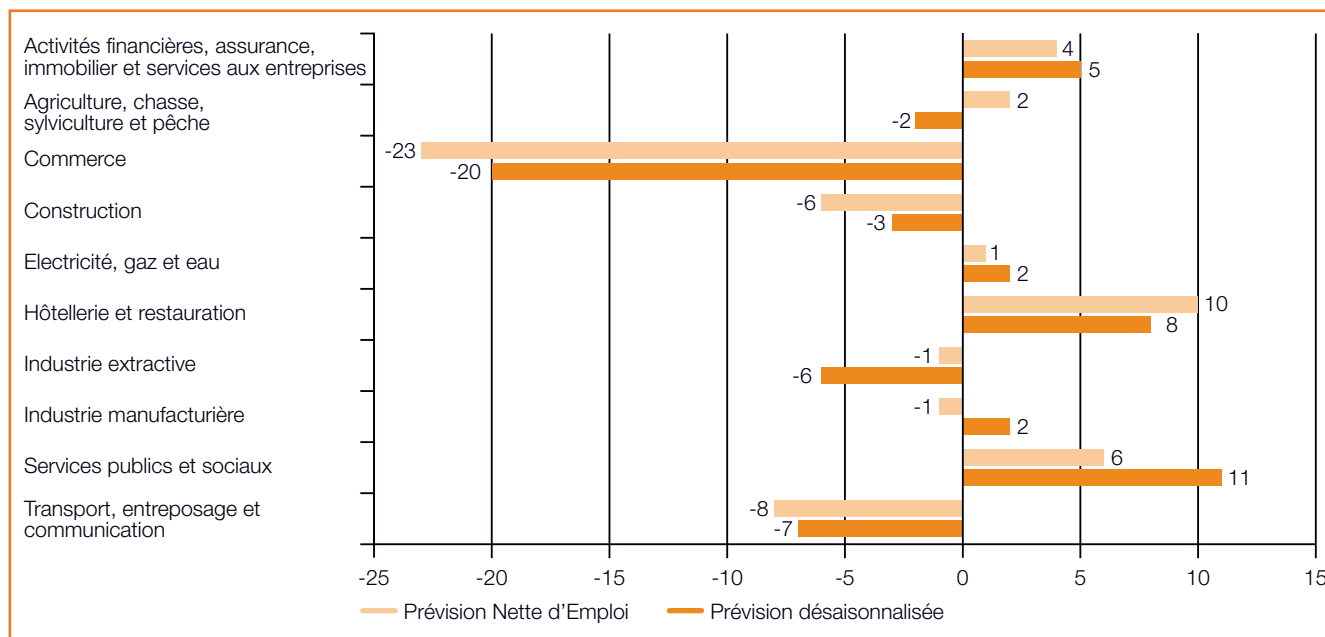
Comparaisons par secteur

Les employeurs de cinq des dix secteurs s'attendent à une hausse des effectifs au cours du 3^e trimestre 2009. La Préviation Nette d'Emploi la plus favorable est rapportée par le secteur Services publics et sociaux, +11%. A l'inverse, le secteur Commerce affiche -20%, il s'agit de la valeur la plus négative pour le trimestre à venir.

En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche sont en baisse dans six des dix secteurs. Le secteur Transport, entreposage et communication perd 15 points et enregistre ainsi le plus fort recul. A l'opposé, les 9 points d'augmentation du secteur Hôtellerie et restauration constituent la plus forte progression.

En comparaison avec le 3^e trimestre 2008, huit secteurs enregistrent une baisse et deux une hausse, notamment le secteur Services publics et sociaux qui gagne 9 points. Le secteur Commerce chute de 30 points et connaît ainsi le déclin le plus marqué.

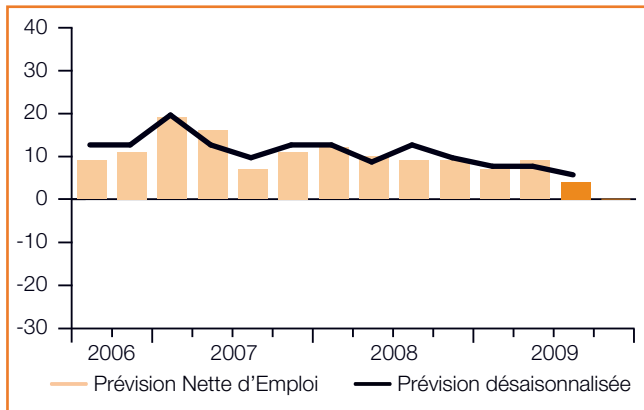
Avant correction des variations saisonnières, les employeurs de cinq des dix secteurs prévoient des perspectives de recrutement positives. Le secteur Hôtellerie et restauration annonce les intentions les plus favorables, +10%, alors que le secteur Commerce affiche le résultat le plus négatif, -23%. En comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle huit des dix secteurs présentent des baisses.



Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises +5%

Avec +5%, le secteur connaît sa Prévion Nette d'Emploi la plus faible depuis le 1^{er} trimestre 2006. En comparaison trimestrielle et en comparaison annuelle, les intentions d'embauche fléchissent respectivement de 2 et 7 points.

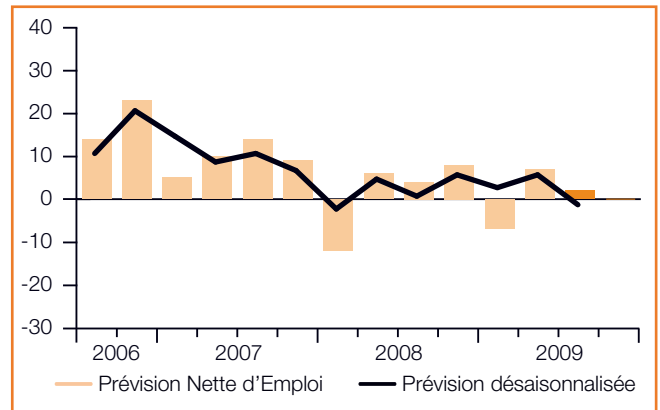
Les données non corrigées des variations saisonnières indiquent une tendance similaire, en déclin par rapport au trimestre précédent et au 2^e trimestre 2008.



Agriculture, chasse, sylviculture et pêche -2%

Les employeurs du secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche s'attendent à un ralentissement pour le 3^e trimestre 2009 et anticipent une Prévion Nette d'Emploi de -2%. Les intentions diminuent de 7 points par rapport au dernier trimestre et de 2 points par rapport au même trimestre en 2008.

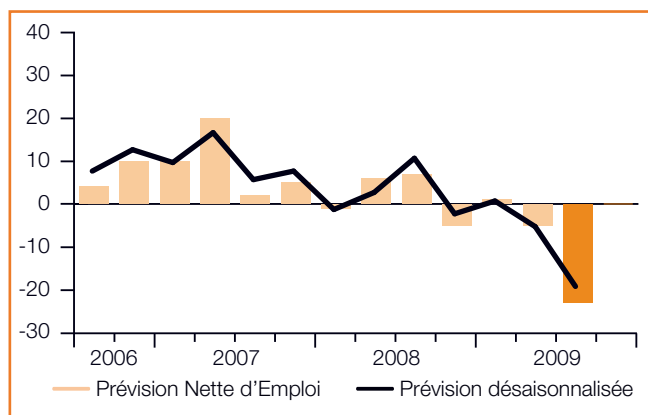
Les données non corrigées des variations saisonnières présentent une très légère croissance des effectifs. Malgré tout, la prévision est en baisse par rapport au dernier trimestre ainsi que par rapport au 3^e trimestre 2008.



Commerce -20%

Le climat d'embauche du secteur Commerce s'annonce morose pour le 3^e trimestre 2009. Avec -20%, le secteur enregistre la Prévission Nette d'Emploi la plus pessimiste, tous secteurs confondus et son plus faible résultat depuis le début de l'Etude en Suisse au 3^e trimestre 2005. En comparaison trimestrielle le secteur perd 14 points et il affiche la plus forte baisse annuelle tous secteurs confondus, 30 points.

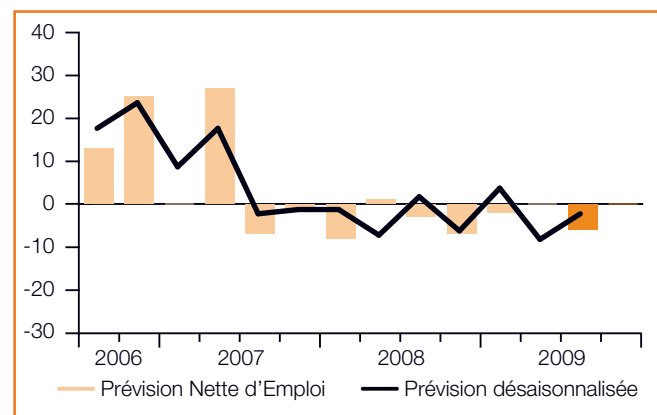
Les données brutes révèlent une valeur négative ainsi que de fortes diminutions en comparaisons trimestrielle et annuelle.



Construction -3%

L'activité de recrutement du secteur Construction se révèle pessimiste. Alors que la prévision augmente de 6 points par rapport au dernier trimestre, elle perd 4 points par rapport au même trimestre l'an dernier et s'établit à -3% pour le 3^e trimestre 2009.

Les données non corrigées des variations saisonnières montrent une tendance peu favorable, en baisse en comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle.

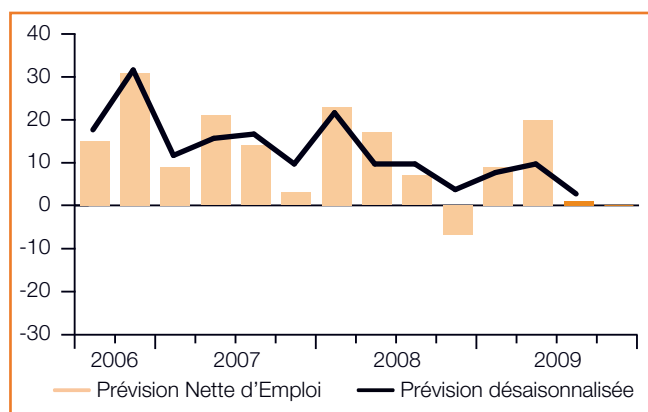


L'absence de barre indique une Prévission Nette d'Emploi égale à 0%.

Electricité, gaz et eau +2%

La Préviation Nette d'Emploi du secteur Electricité, gaz et eau s'élève à +2% pour le prochain trimestre et atteint ainsi son plus bas niveau depuis le lancement de l'Etude en Suisse au 3^e trimestre 2005. En comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle, le secteur enregistre une diminution de 7 points.

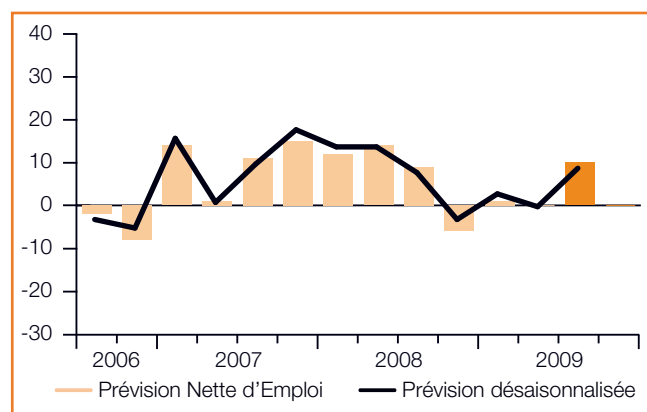
En données brutes, le secteur affiche une prévision très réservée qui marque un net déclin par rapport au dernier trimestre. En comparaison annuelle, le secteur présente également une baisse.



Hôtellerie et restauration +8%

Les employeurs du secteur Hôtellerie et restauration anticipent une activité de recrutement favorable au prochain trimestre avec +8%. Le secteur enregistre la plus forte hausse trimestrielle, 9 points, et une légère augmentation de 1 point en comparaison annuelle.

Les données brutes montrent une tendance similaire. En comparaison trimestrielle le secteur connaît également une forte augmentation alors qu'en comparaison annuelle le secteur reste relativement stable.

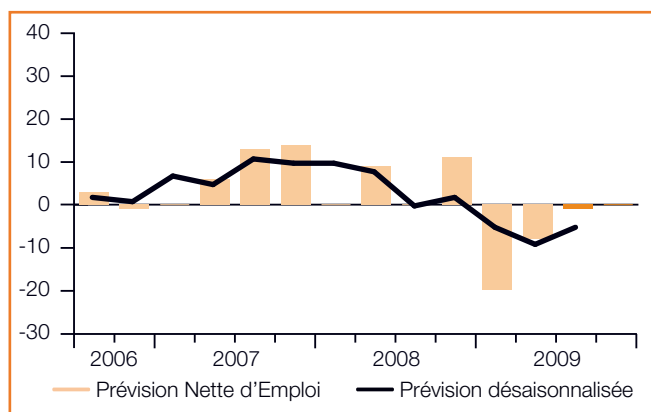


L'absence de barre indique une Préviation Nette d'Emploi égale à 0%.

Industrie extractive -6%

Les intentions d'embauche du secteur Industrie extractive sont pessimistes. Avec une Préviation Nette d'Emploi de -6%, le secteur affiche toutefois une hausse trimestrielle de 4 points. En comparaison annuelle, le secteur est en baisse de 5 points.

En données brutes les intentions d'embauche du secteur se montrent incertaines pour le trimestre à venir. En comparaison avec le 2^e trimestre 2009 la prévision est en progression et en comparaison avec le même trimestre l'an dernier, elle reste relativement stable.

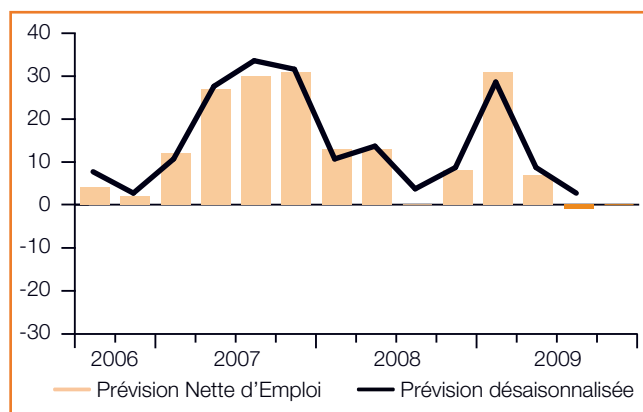


L'absence de barre indique une Préviation Nette d'Emploi égale à 0%.

Industrie manufacturière +2%

Les employeurs du secteur Industrie manufacturière anticipent une activité de recrutement modeste au prochain trimestre, +2%. En comparaison trimestrielle les intentions diminuent de 6 points et en comparaison annuelle elles baissent de 1 point.

Les données non corrigées des variations saisonnières révèlent une valeur négative, en recul par rapport au dernier trimestre et relativement stable par rapport au 3^e trimestre 2008.



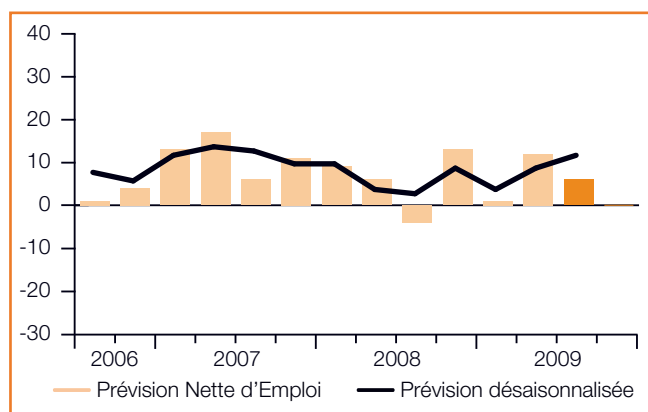
L'absence de barre indique une Préviation Nette d'Emploi égale à 0%.

Services publics et sociaux +11%

Avec + 11%, le secteur Services publics et sociaux enregistre la Prévion Nette d'Emploi la plus encourageante pour le prochain trimestre.

En progression de 3 points par rapport au dernier trimestre, le secteur affiche la plus forte hausse annuelle tous secteurs confondus, 9 points.

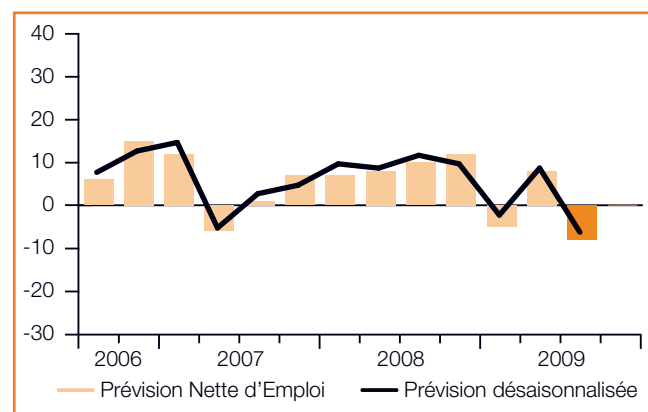
La prévision non corrigée des variations saisonnières est également positive, toutefois le secteur fléchit par rapport au 2^e trimestre 2009. En comparaison annuelle, la valeur est en augmentation.



Transport, entreposage et communication -7%

Les employeurs du secteur Transport, entreposage et communication s'attendent à un climat d'embauche mitigé pour le prochain trimestre. La Prévion Nette d'Emploi s'établit à -7% et constitue son plus faible résultat depuis le début de l'Etude en Suisse au 3^e trimestre 2005. En comparaison trimestrielle, le secteur enregistre la plus forte baisse tous secteurs confondus, 15 points, et en comparaison annuelle, le fléchissement est de 18 points.

L'analyse des données brutes montre la même tendance pessimiste ainsi que de nets reculs en comparaisons trimestrielle et annuelle.



Perspectives d'Emploi dans le monde

Plus de 70 000 employeurs ont été interrogés dans trente-quatre pays et territoires afin de mesurer les perspectives de recrutement entre juillet et septembre 2009.* L'Etude, menée pour la première fois ce trimestre en Hongrie, s'étend désormais à quatre des économies les plus importantes d'Europe de l'Est.

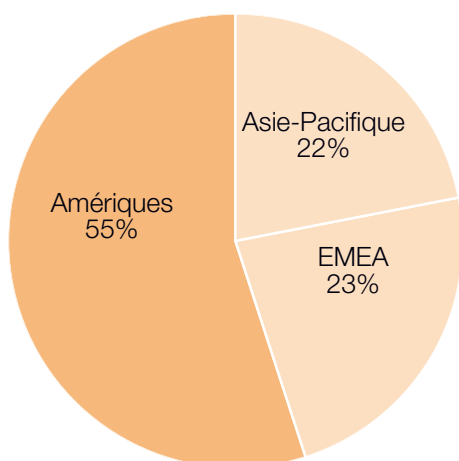
Les employeurs de onze des trente-quatre pays prévoient d'augmenter leurs effectifs au cours du prochain trimestre. Parmi eux, l'Inde, la Norvège, la Pologne, le Pérou, Singapour et Taiwan présentent les meilleures perspectives d'emploi. A l'opposé, l'Irlande, l'Espagne, la Grèce, la Roumanie, l'Italie, le Japon et le Royaume-Uni enregistrent les intentions les plus basses. De plus, les employeurs de dix-sept pays et territoires rapportent l'activité de recrutement la plus faible depuis le début de l'Etude dans leur pays respectif.

Tous les pays où la comparaison annuelle est possible montrent un fléchissement des intentions d'embauche. Cependant certains signes indiquent un début de stabilisation. Par rapport au dernier trimestre, l'activité

de recrutement augmente dans douze pays et territoires et reste inchangée dans cinq. Dans la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), les intentions d'embauche progressent dans sept des dix-sept pays où la comparaison trimestrielle est possible. Et dans la région Asie-Pacifique elles augmentent dans quatre des huit pays et territoires observés.

* Les commentaires de ce chapitre se basent sur les données corrigées des variations saisonnières, pour tous les pays où l'accumulation des données trimestrielles le permet.

Pourcentage du nombre d'employeurs interrogés par région



Pour le 3^e trimestre 2009, l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi se base sur des interviews téléphoniques menées auprès de plus de 70 000 directeurs des ressources humaines ou responsables du recrutement au sein d'entreprises publiques ou privées. 23% des personnes interrogées proviennent de dix-huit pays de la région EMEA (Europe, Moyen-Orient et Afrique), 55% de huit pays de la région Amériques et 22% de huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique.

Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA)	Prévision Nette d'Emploi			Variation de trimestre en trimestre	Variation d'année en année
	3 ^e trimestre 2008	2 ^e trimestre 2009	3 ^e trimestre 2009		
	%	%	%		
Afrique du Sud	17	14	2	-12	-15
Allemagne	11(9) ¹	2(0) ¹	-2(-4) ¹	-4(-4) ¹	-13(-13) ¹
Autriche	7(6) ¹	4(2) ¹	-1(-2) ¹	-5(-4) ¹	-8(-8) ¹
Belgique	7(7) ¹	0(2) ¹	-1(-1) ¹	-1(-3) ¹	-8(-8) ¹
Espagne	0(-3) ¹	-9(-11) ¹	-5(-8) ¹	4(3) ¹	-5(-5) ¹
France	4(3) ¹	-2(-2) ¹	-3(-4) ¹	-1(-2) ¹	-7(-7) ¹
Grèce	19	0	-7	-7	-26
Hongrie	-	-	-4	-	-
Irlande	3(-1) ¹	-14(-15) ¹	-7(-11) ¹	7(4) ¹	-10(-10) ¹
Italie	3(0) ¹	-5(-7) ¹	-3(-6) ¹	2(1) ¹	-6(-6) ¹
Norvège	16(11) ¹	2(1) ¹	15(10) ¹	13(9) ¹	-1(-1) ¹
Pays-Bas	8(9) ¹	4(4) ¹	-1(0) ¹	-5(-4) ¹	-9(-9) ¹
Pologne	29	6	9	3	-20
Rép. tchèque	3	-2	1	3	-2
Roumanie	26	-4	-7	-3	-33
Royaume-Uni	7(5) ¹	-6(-6) ¹	-4(-6) ¹	2(0) ¹	-11(-11) ¹
Suède	13(10) ¹	-3(-5) ¹	1(-2) ¹	4(3) ¹	-12(-12) ¹
Suisse	3(6)¹	5(2)¹	-1(2)¹	-6(0)¹	-4(-4)¹

Amériques	Prévision Nette d'Emploi			Variation de trimestre en trimestre	Variation d'année en année
	3 ^e trimestre 2008	2 ^e trimestre 2009	3 ^e trimestre 2009		
	%	%	%		
Argentine	25	-1	-3	-2	-28
Canada	21(12) ¹	6(1) ¹	5(-3) ¹	-1(-4) ¹	-16(-15) ¹
Colombie	-	11	-2	-13	-
Costa Rica	27	3	-1	-4	-28
Etats-Unis	16(12) ¹	1(-2) ¹	2(-2) ¹	1(0) ¹	-14(-14) ¹
Guatemala	13	-1	-1	0	-14
Mexique	20(17) ¹	-6(-5) ¹	0(-3) ¹	6(2) ¹	-20(-20) ¹
Pérou	40	6	5	-1	-35

Asie-Pacifique	Prévision Nette d'Emploi			Variation de trimestre en trimestre	Variation d'année en année
	3 ^e trimestre 2008	2 ^e trimestre 2009	3 ^e trimestre 2009		
	%	%	%		
Australie	20(22) ¹	1(-1) ¹	0(2) ¹	-1(3) ¹	-20(-20) ¹
Chine	12(12) ¹	3(4) ¹	2(3) ¹	-1(-1) ¹	-10(-9) ¹
Hong Kong	27(24) ¹	-3(-3) ¹	0(-3) ¹	3(0) ¹	-27(-27) ¹
Inde	47(43) ¹	19(25) ¹	23(19) ¹	4(-6) ¹	-24(-24) ¹
Japon	9(16) ¹	12(-5) ¹	-9(-6) ¹	-21(-1) ¹	-18(-22) ¹
Nouvelle-Zélande	12(14) ¹	-9(-10) ¹	-6(-5) ¹	3(5) ¹	-18(-19) ¹
Singapour	37(37) ¹	-43(-45) ¹	5(5) ¹	48(50) ¹	-32(-32) ¹
Taiwan	25(21) ¹	-5(-10) ¹	12(5) ¹	17(15) ¹	-13(-16) ¹

1. Le chiffre entre parenthèses est la Prévision Nette d'Emploi corrigée de l'impact des variations saisonnières sur l'activité de recrutement. Cette valeur est disponible uniquement pour les pays participant à l'Etude depuis au moins dix-sept trimestres.

Comparaisons internationales – Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA)

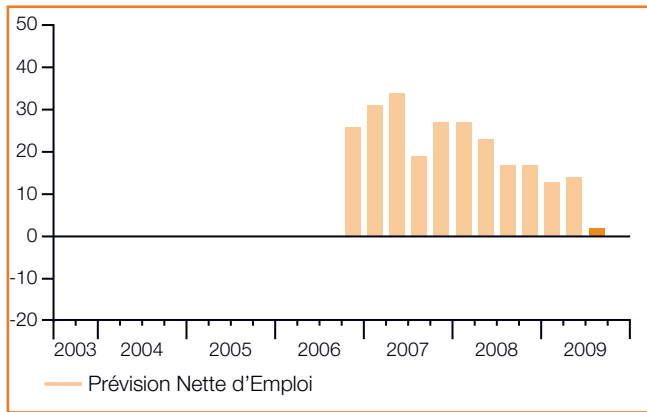
Près de 16 000 interviews ont été réalisées auprès d'employeurs de dix-huit pays de la région EMEA afin de mesurer les intentions d'embauche pour le 3^e trimestre 2009.

Parmi les pays étudiés, la Norvège, la Pologne, la Suisse, l'Afrique du Sud et la République tchèque sont les seuls à rapporter une activité de recrutement positive – néanmoins modeste – pour le prochain trimestre. La Hongrie participe à l'Etude pour la première fois ce trimestre et affiche des valeurs négatives comme la plupart des autres pays de la région EMEA. Tous les pays où la comparaison annuelle est possible enregistrent une diminution des intentions d'embauche,

par contre, en comparaison trimestrielle, sept des dix-sept pays où les données sont disponibles présentent une progression.

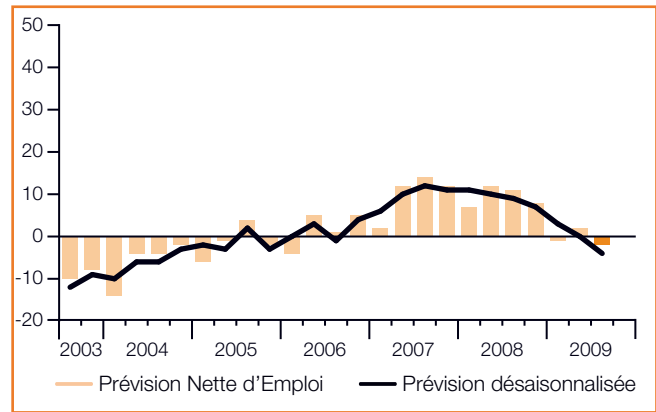
Les employeurs de Norvège et de Pologne prévoient l'activité de recrutement la plus intense, alors que les employeurs d'Irlande et d'Espagne se montrent les moins optimistes pour le prochain trimestre. De plus, l'Afrique du Sud, l'Autriche, la France, la Grèce, les Pays-Bas, la Roumanie, le Royaume-Uni et la Suisse rapportent leurs prévisions les plus faibles depuis que l'Etude y est menée. L'Allemagne annonce des intentions d'embauche négatives pour la première fois depuis trois ans.

Afrique du Sud

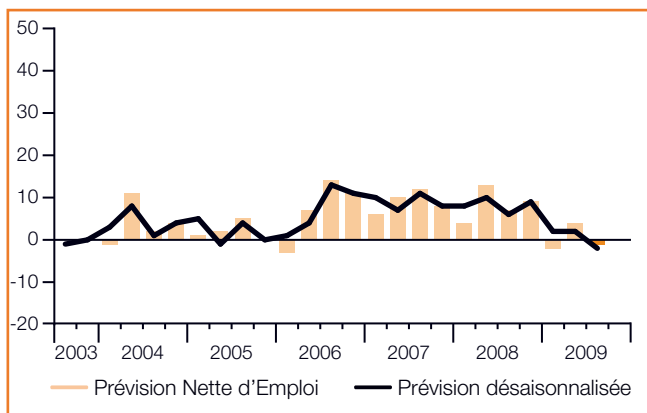


Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 4^e trimestre 2006.

Allemagne

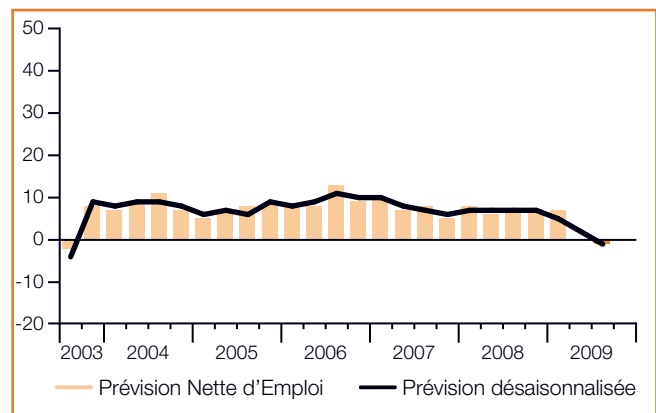


Autriche



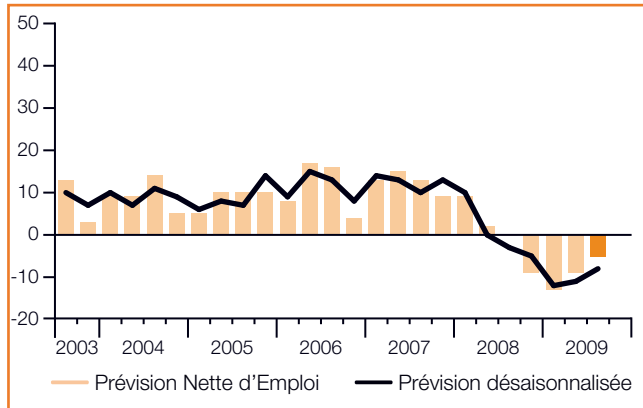
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Belgique



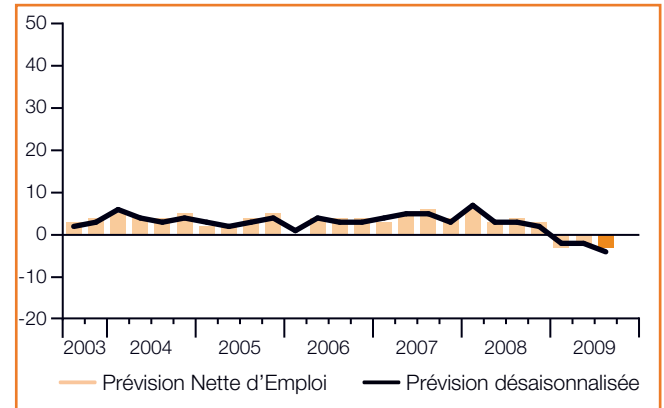
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Espagne



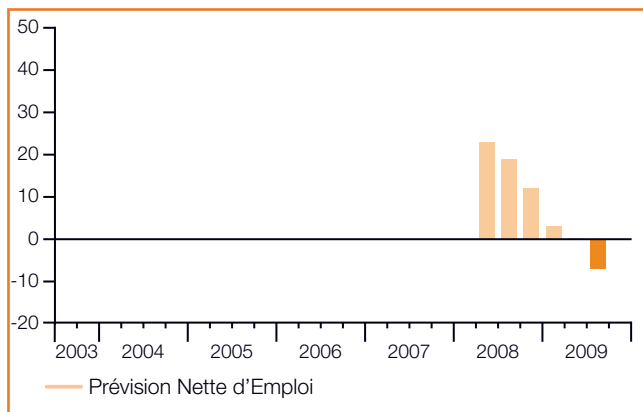
L'absence de barre indique une Prévission Nette d'Emploi égale à 0%.

France



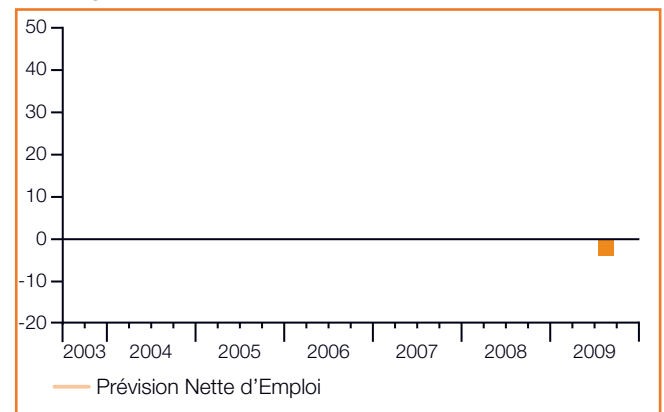
L'absence de barre indique une Prévission Nette d'Emploi égale à 0%.

Grèce



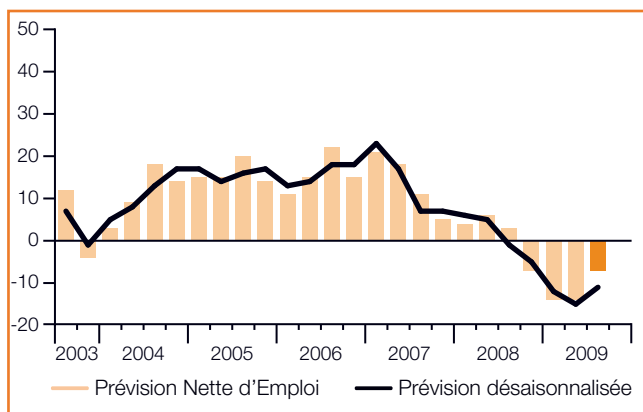
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2008.

Hongrie

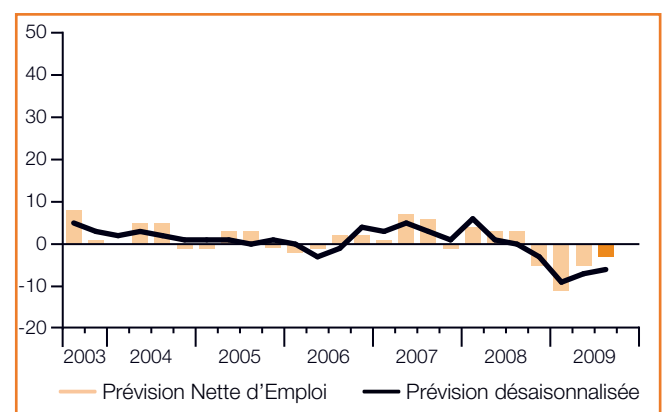


Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 3^e trimestre 2009.

Irlande

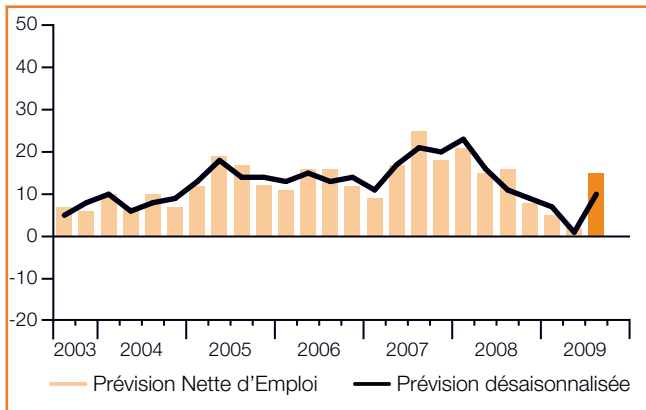


Italie

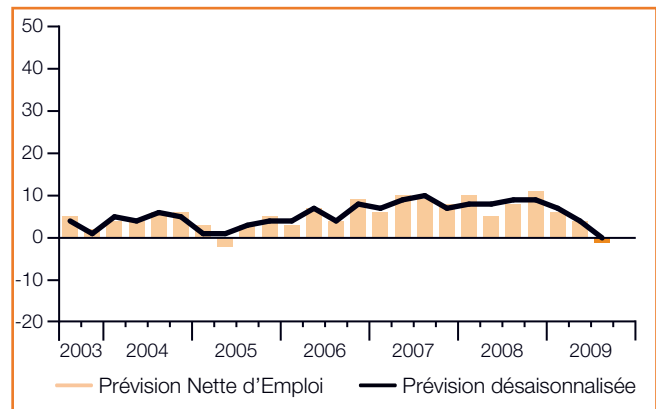


L'absence de barre indique une Prévission Nette d'Emploi égale à 0%.

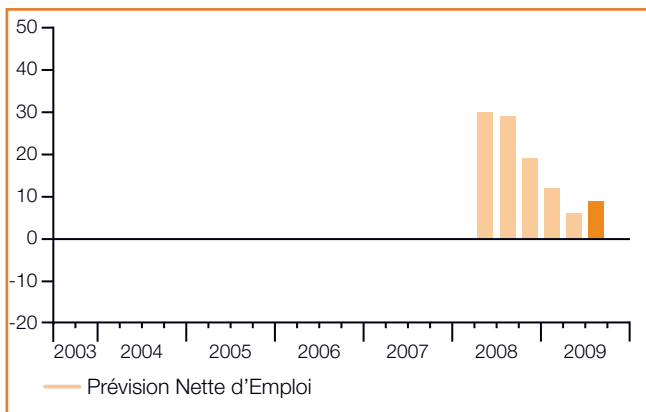
Norvège



Pays-Bas

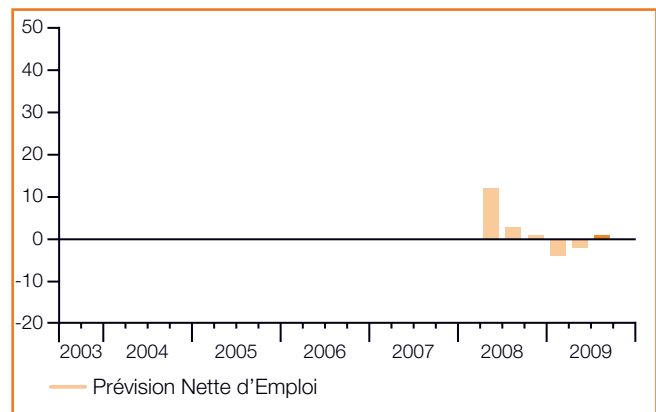


Pologne



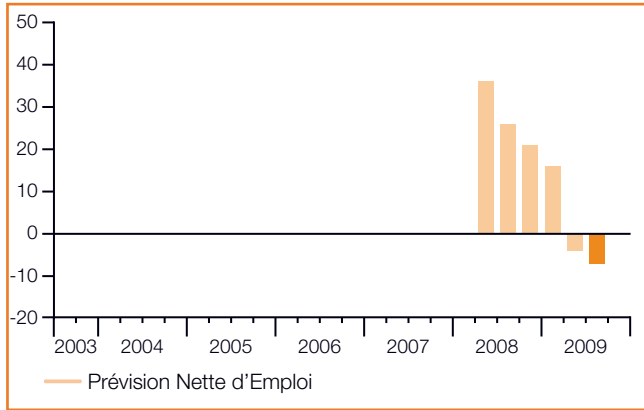
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2008.

République tchèque



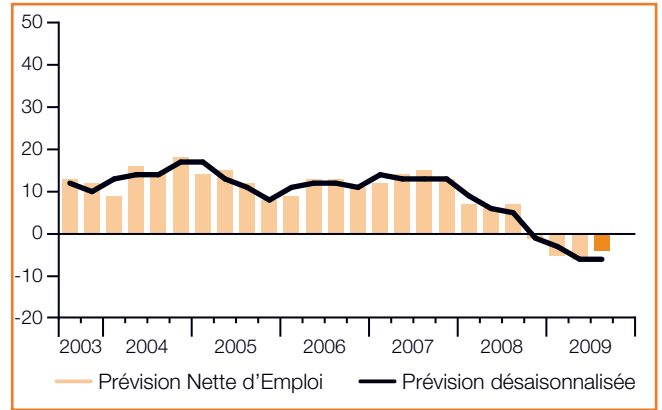
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2008.

Roumanie

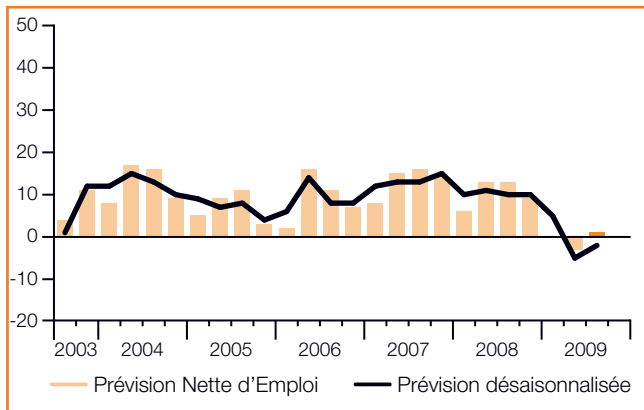


Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2008.

Royaume-Uni

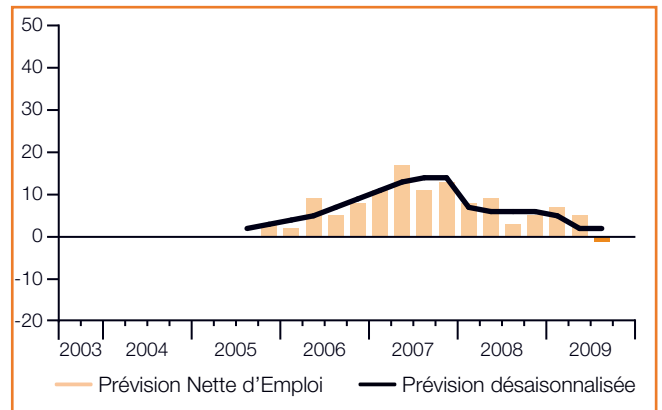


Suède



L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Suisse



L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 3^e trimestre 2005.

Comparaisons internationales – Amériques

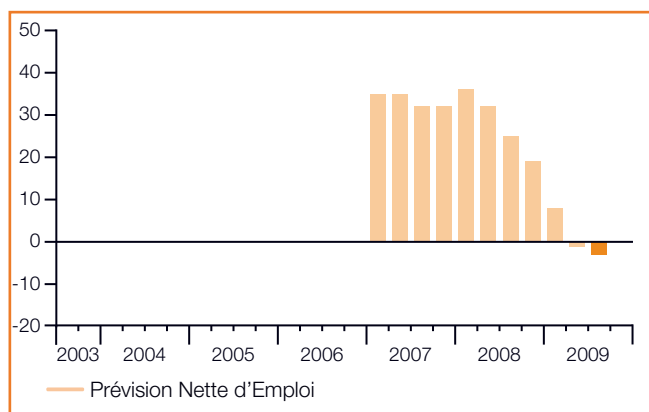
Près de 39 000 interviews ont été menées dans huit pays de la région Amériques afin d'analyser l'évolution des intentions d'embauche pour la période allant de juillet à septembre 2009.

Sept des huit pays rapportent une Préviation Nette d'Emploi négative pour le trimestre à venir.

En comparaison avec le 2^e trimestre 2009, l'activité d'embauche montre un ralentissement dans tous les pays à l'exception du Mexique. Quant aux Etats-Unis, ils n'enregistrent aucun changement par rapport au trimestre précédent. Les sept pays où la comparaison annuelle est possible présentent une baisse.

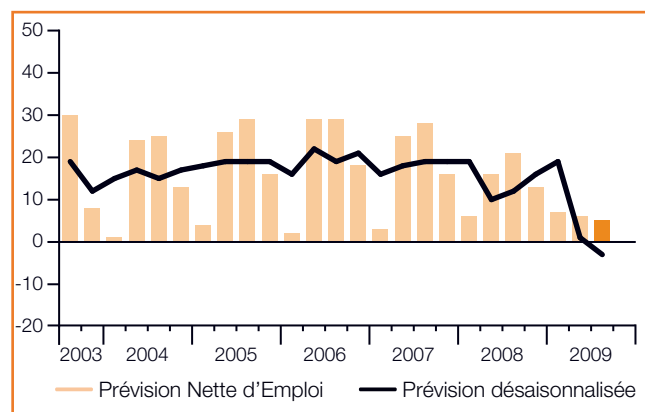
Bien que les employeurs péruviens soient les seuls de la région à rapporter une Préviation Nette d'Emploi positive, ils prévoient le résultat le plus pessimiste depuis que l'Etude est menée dans leur pays, de même pour ceux d'Argentine, de Colombie, du Costa Rica et du Guatemala. Par ailleurs, l'Argentine, le Canada et le Mexique présentent les intentions d'embauche les moins favorables de la région. Pour le second trimestre consécutif, les Etats-Unis affichent la prévision la plus faible depuis la récession de 1982.

Argentine

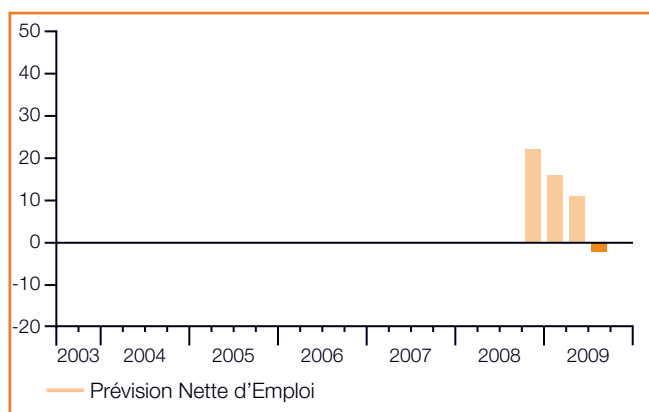


Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 1^{er} trimestre 2007.

Canada

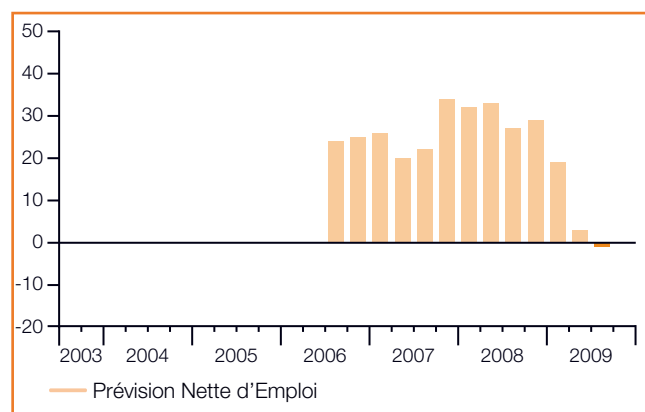


Colombie



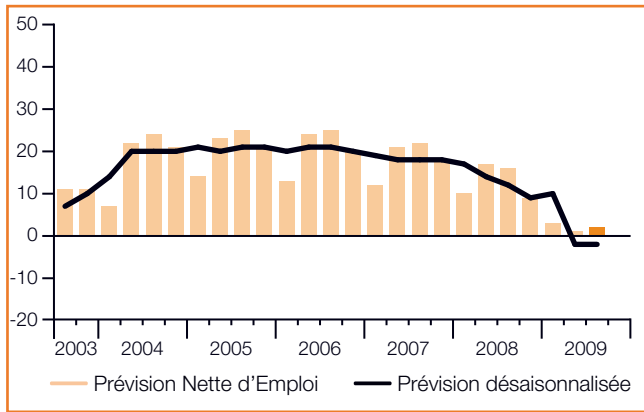
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 4^e trimestre 2008.

Costa Rica

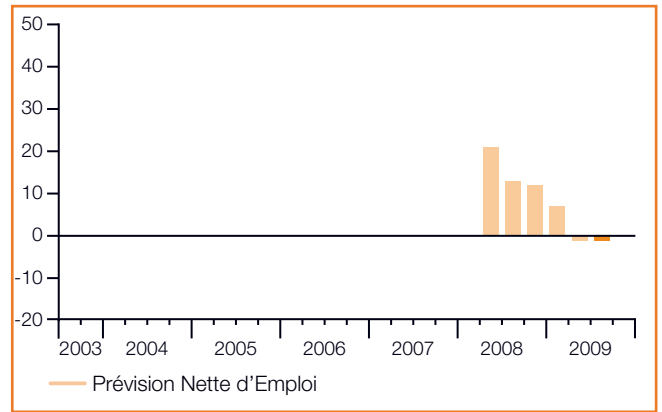


Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 3^e trimestre 2006.

Etats-Unis

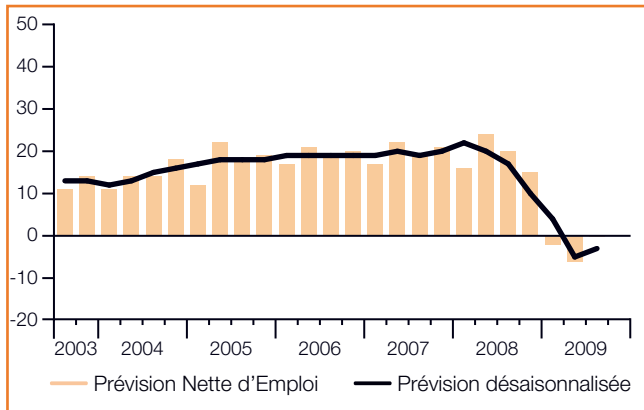


Guatemala



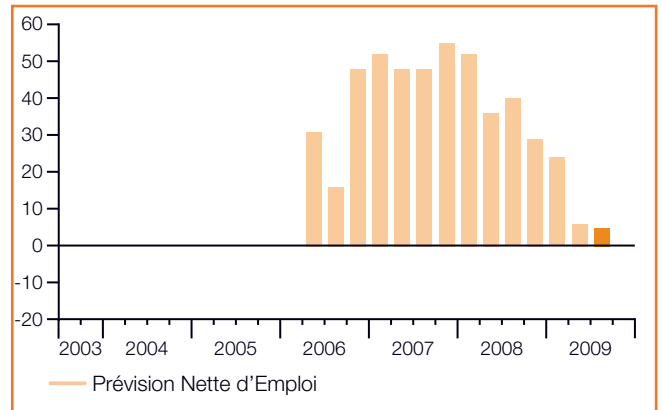
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2008.

Mexique



L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Pérou



Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2006.

Comparaisons internationales – Asie-Pacifique

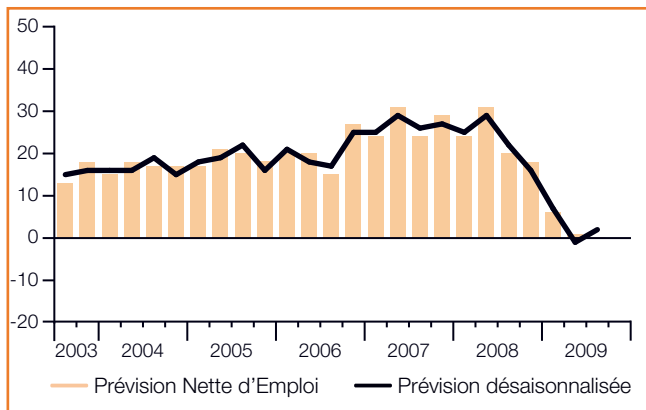
Près de 16 000 employeurs ont été interrogés dans la région Asie-Pacifique afin d'évaluer les intentions d'embauche pour le 3^e trimestre 2009.

Cinq des huit pays et territoires étudiés regagnent en confiance et indiquent des prévisions positives pour le trimestre à venir. Si Singapour et Taiwan présentent de fortes hausses trimestrielles, en comparaison annuelle les intentions d'embauche de la région Asie-Pacifique dénotent toujours une tendance à la baisse. Le Japon et la Nouvelle-Zélande affichent les prévisions les plus

basses et la Chine, l'Inde et le Japon rapportent les perspectives de recrutement les plus pessimistes depuis le début de l'Etude dans ces pays.

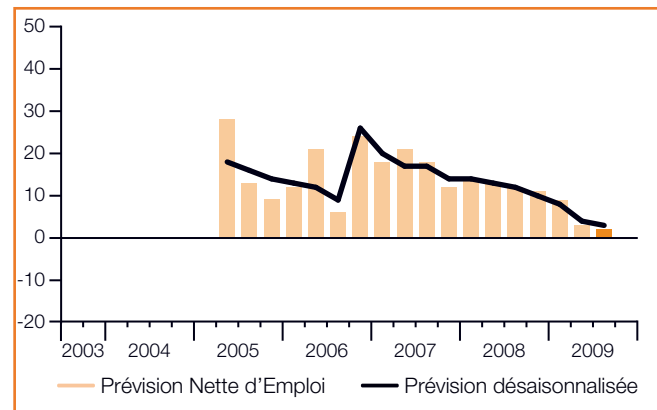
Malgré une Prévision Nette d'Emploi relativement faible par rapport aux résultats précédemment enregistrés, l'Inde présente les perspectives de recrutement les plus élevées de la région. Elle est suivie de Singapour, Taiwan, la Chine et l'Australie qui rapportent cependant des résultats inférieurs à ceux habituellement obtenus.

Australie



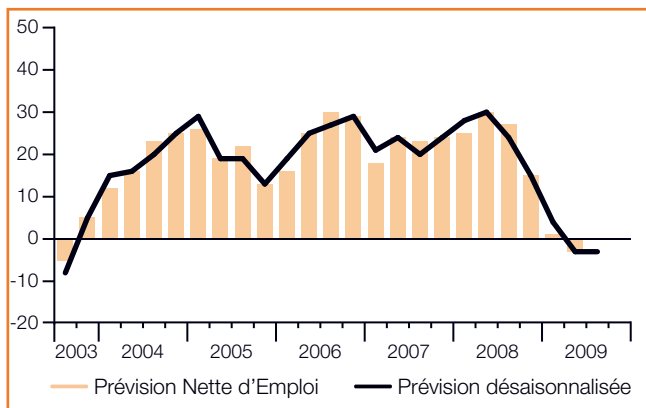
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Chine



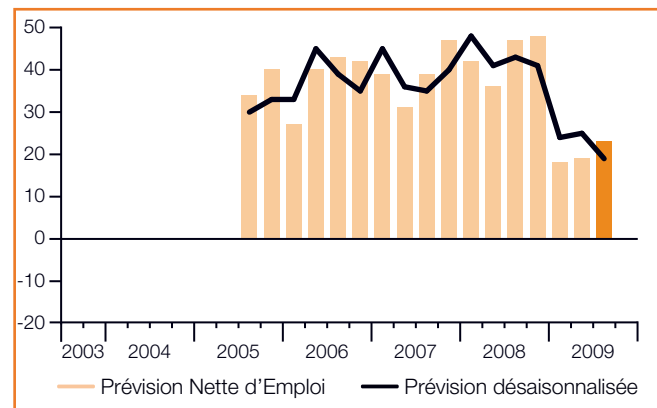
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2005.

Hong Kong



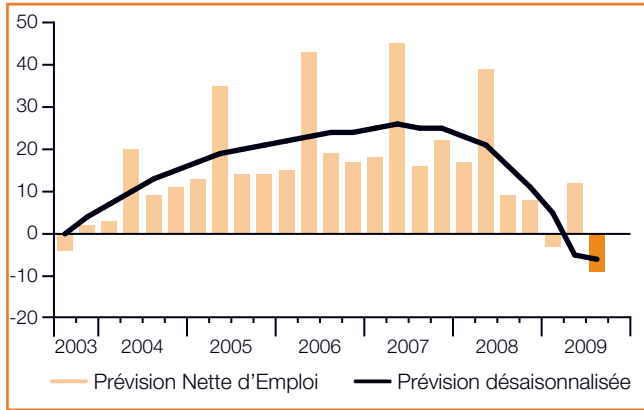
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Inde

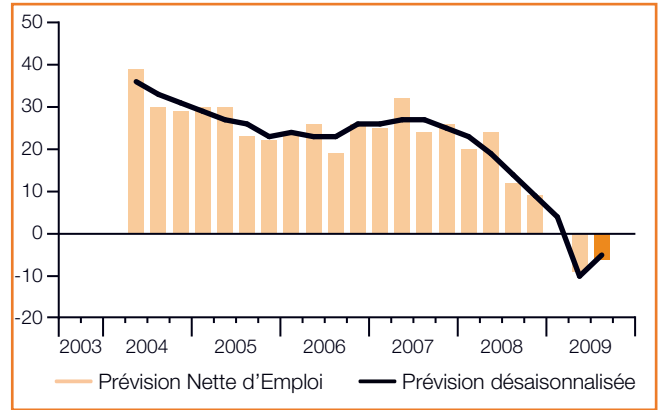


Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 3^e trimestre 2005.

Japon

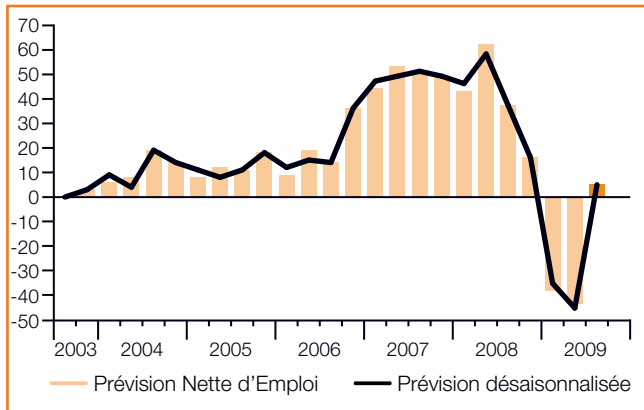


Nouvelle-Zélande



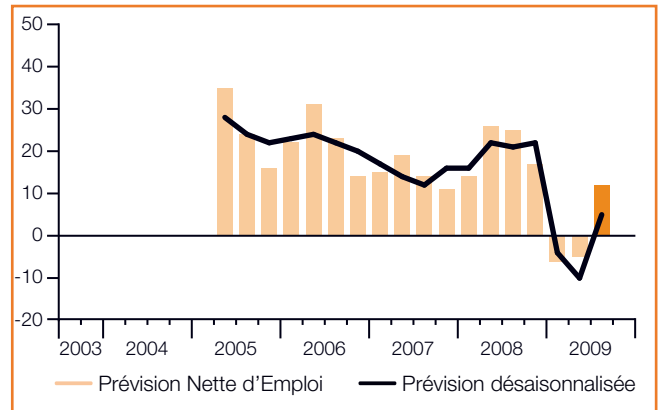
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2004.

Singapour



L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Taiwan



Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2005.

Méthodologie de l'Etude

L'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi est menée chaque trimestre dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'augmentation ou la diminution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Lancée il y a plus de quarante-cinq ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques:

Unique: seule étude de ce type, elle est inégalée de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

Prospective: l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi est l'enquête prospective la plus étendue dans le monde. Habituellement, les autres enquêtes et études publiées analysent les données de l'emploi de façon rétrospective et n'éclairent que le passé.

Ciblée: depuis plus de quarante ans, l'étude analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

Indépendante: l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de Manpower.

Fiable: l'étude repose sur des entretiens téléphoniques menés auprès de plus de 70 000 employeurs publics et privés de 34 pays, avec pour objectif de mesurer trimestriellement les tendances en matière d'emploi. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteur d'activité, par pays et territoire, et par région.

Démarche

L'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi utilise une méthodologie éprouvée conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. L'équipe de recherche, qui coordonne l'Etude à travers les 34 pays où elle est réalisée, comprend l'équipe interne de recherche de Manpower ainsi qu'Infocorp Ltd. L'enquête est structurée de manière à être représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données régionales, nationales et internationales est de l'ordre de +/-3,9%. En Suisse, l'enquête nationale est menée par Right Management Consultants et couvre 775 employeurs. Avec ce nombre d'entretiens, la marge d'erreur des résultats concernant la Suisse est de +/-3,5%.

Question posée

La même question est posée à tous les employeurs participant à l'étude: «Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2009, par rapport au trimestre actuel?»

Prévision Nette d'Emploi

Le rapport utilise le terme de «Prévision Nette d'Emploi». Ce résultat est calculé en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – d'évolution de l'emploi.

Variations saisonnières

Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières dans les pays suivants : Allemagne, Australie, Autriche, Belgique, Canada, Chine, Espagne, Etats-Unis, France, Hong Kong, Inde, Irlande, Italie, Japon, Mexique, Norvège, Nouvelle-Zélande, Pays-Bas, Royaume-Uni, Singapour, Suède, Suisse et Taiwan. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme. Depuis le deuxième trimestre 2008, Manpower utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

Historique de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi

- 1962 Lancement aux Etats-Unis et au Canada de la première génération de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi (Manpower Employment Outlook Survey).
- 1966 Manpower UK lance son Etude Trimestrielle sur les Perspectives d'Emploi (Quarterly Survey of Employment Prospects), l'équivalent de l'enquête américaine pour le Royaume-Uni. Grande première en Europe, l'étude adopte la même démarche prospective que celle des Etats-Unis.
- 1976 Lancement aux Etats-Unis et au Canada de la deuxième génération de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi. La méthodologie évolue pour s'adapter à la complexité croissante des études de marché.
- 2002 L'Etude Trimestrielle sur les Perspectives d'Emploi menée par Manpower UK est mise à jour pour adopter une méthodologie encore plus rigoureuse. Manpower Mexique et Manpower Irlande lancent cette enquête dans leur pays respectif.
- 2003 Lancement de la troisième génération de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi. L'étude couvre désormais 18 pays: Allemagne, Australie, Autriche, Belgique, Canada, Espagne, Etats-Unis, France, Hong Kong, Irlande, Italie, Japon, Mexique, Norvège, Pays-Bas, Royaume-Uni, Singapour et Suède.
- 2004 Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Nouvelle-Zélande.
- 2005 Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Chine, en Inde, en Suisse et à Taiwan.
- 2006 Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Afrique du Sud, au Costa Rica et au Pérou.
- 2007 Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Argentine.
- 2008 Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Colombie, en Grèce, au Guatemala, en Pologne, en République tchèque et en Roumanie, l'Etude couvre désormais 33 pays. Les données de la Chine et de Taiwan sont corrigées des variations saisonnières depuis le 2^e trimestre 2008, et celles de l'Inde et de la Suisse à partir du 3^e trimestre 2008.
- 2009 Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Hongrie. L'Etude s'étend ainsi à quatre des économies les plus importantes d'Europe de l'Est.

A propos de Manpower

Manpower Inc. (NYSE : MAN) est un leader mondial dans le secteur des services d'emploi; elle crée et propose des prestations qui permettent à ses clients d'être gagnants dans le monde changeant du travail.

La société au chiffre d'affaires de 22 milliards de dollars a été fondée en 1948. Elle offre une gamme complète de services pour répondre aux besoins des entreprises dans toutes les étapes du cycle de l'emploi. Les prestations comprennent le recrutement de personnel fixe et temporaire, l'évaluation et la sélection des collaborateurs, la formation, la réinsertion, l'outsourcing et les services de consulting.

Le réseau mondial de Manpower, fort de 4200 agences dans 82 pays, permet à l'organisation de répondre aux besoins de ses 400 000 clients par année, des petites et moyennes entreprises jusqu'aux multinationales les plus importantes dans le monde. Qualité accrue, efficacité et réduction des coûts de la main-d'œuvre sont les maîtres mots de Manpower qui se concentre sur l'amélioration de la productivité de ses clients. Cela permet à ces derniers de se concentrer sur leurs activités fondamentales. Manpower Inc. opère sous cinq marques : Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells et Right Management.

Manpower Suisse est forte d'une expérience de plus de quarante-cinq ans dans le domaine du recrutement de personnel fixe et temporaire. Avec 72 filiales, 22 000 collaborateurs temporaires et plus de 6000 clients, actifs dans tous les secteurs d'activité, Manpower est l'un des leaders du placement de personnel en Suisse. Vous trouverez de plus amples informations sur les sites www.manpower.com et www.manpower.ch

Manpower, 4 rue Winkelried, 1201 Genève
Tél.: +41 58 307 21 21
www.manpower.ch

© 2009, Manpower Inc. All rights reserved.