

Q1 / 2010

Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi Suisse

Rapport d'étude Manpower
1^{er} trimestre 2010

Sommaire

Perspectives d'Emploi en Suisse

2

Comparaisons par région

Comparaisons par secteur d'activité

Perspectives d'Emploi dans le monde

12

Comparaisons Internationales – Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA)

Comparaisons Internationales – Amériques

Comparaisons Internationales – Asie-Pacifique

Présentation et méthodologie de l'Etude

22

A propos de Manpower

24

Veillez noter que les chiffres utilisés dans tous les graphiques de ce rapport concernent la «Prévision Nette d'Emploi». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la Prévision Nette d'Emploi.

Perspectives d'Emploi en Suisse

L'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi pour le 1^{er} trimestre 2010 a été réalisée en interrogeant un échantillon représentatif de 850 employeurs en Suisse. Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : «Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin mars 2010, par rapport au trimestre actuel?»

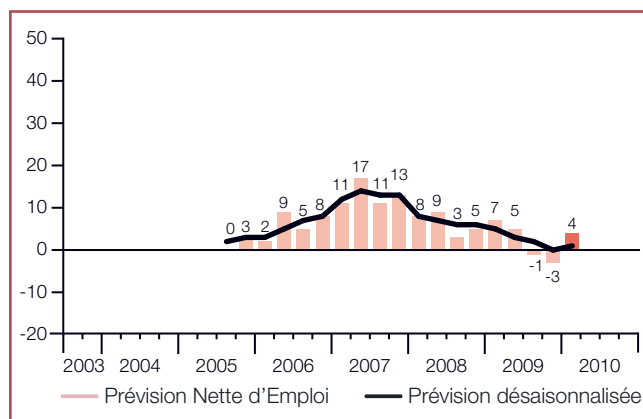
Les employeurs interviewés en Suisse prévoient une légère augmentation de l'activité d'embauche pour le 1^{er} trimestre 2010. Alors que 10% d'entre eux anticipent une hausse des effectifs, 6% s'attendent à une baisse et 78% n'envisagent aucun changement. La Préviation Nette d'Emploi s'établit à +4%.

En comparaison trimestrielle, la Préviation Nette d'Emploi progresse de 7 points alors qu'elle affiche un recul de 3 points par rapport au 1^{er} trimestre 2009.

Corrigée de l'impact des variations saisonnières, la prévision atteint +1%. Par rapport au trimestre précédent, la valeur augmente de 1 point, par contre, en comparaison annuelle, elle diminue de 4 points.

Dans ce rapport, nous utilisons le terme «Préviation Nette d'Emploi». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la Préviation Nette d'Emploi.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.



L'absence de barre indique une Préviation Nette d'Emploi égale à 0%.

	Augmentation	Diminution	Pas de changement	Ne sait pas	Prévision Nette d'Emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
1 ^{er} trimestre 2010	10	6	78	6	+4	+1
4 ^e trimestre 2009	7	10	81	2	-3	0
3 ^e trimestre 2009	6	7	85	2	-1	+2
2 ^e trimestre 2009	9	4	86	1	+5	+3
1 ^{er} trimestre 2009	11	4	84	1	+7	+5
4 ^e trimestre 2008	10	5	84	1	+5	+6
3 ^e trimestre 2008	7	4	86	3	+3	+6
2 ^e trimestre 2008	10	1	84	5	+9	+7
1 ^{er} trimestre 2008	10	2	86	2	+8	+8
4 ^e trimestre 2007	15	2	81	2	+13	+13
3 ^e trimestre 2007	15	4	78	3	+11	+13
2 ^e trimestre 2007	20	3	75	2	+17	+14
1 ^{er} trimestre 2007	15	4	80	1	+11	+12

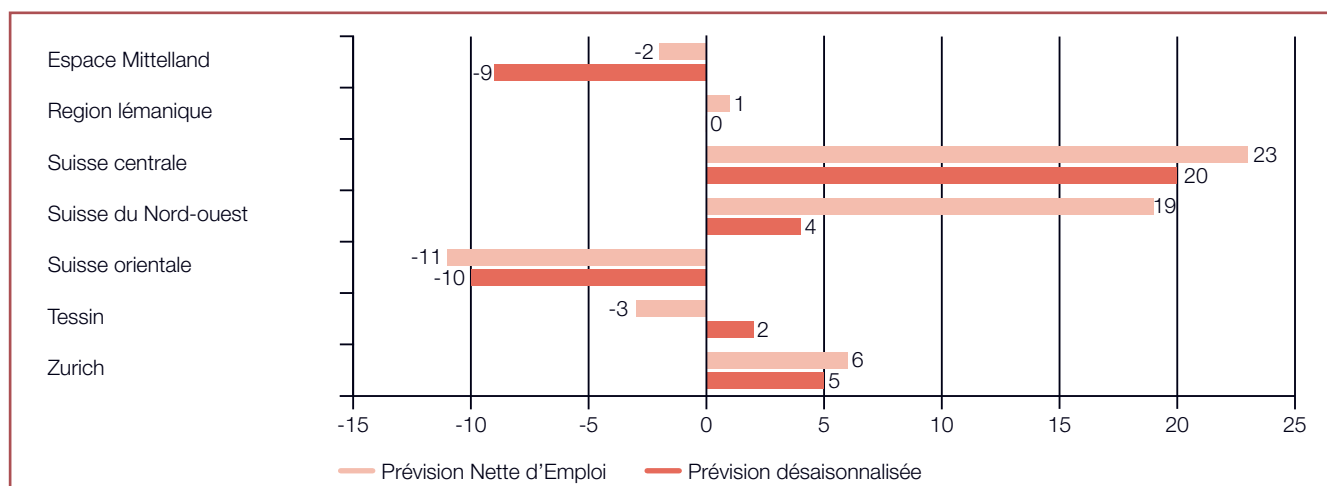
Comparaisons par région

Les employeurs de quatre des sept régions prévoient une hausse de leurs effectifs pour le 1^{er} trimestre 2010. La Prévision Nette d'Emploi la plus favorable est enregistrée par la région Suisse centrale et s'élève à +20%. A l'opposé, la région Suisse orientale annonce l'activité de recrutement la moins optimiste avec une Prévision Nette d'Emploi de -10%.

La prévision progresse dans cinq des sept régions en comparaison trimestrielle. Les régions Suisse centrale et Région lémanique rapportent la plus forte hausse,

chacune avec 8 points. A l'inverse, l'Espace Mittelland affiche le déclin le plus important, 5 points.

En comparaison annuelle, deux régions présentent une hausse, quatre une baisse et une n'anticipe aucun changement. Les intentions d'embauche ont particulièrement augmenté en Suisse centrale où la prévision progresse de 19 points. Le plus fort déclin est rapporté par la région Espace Mittelland qui perd 23 points.



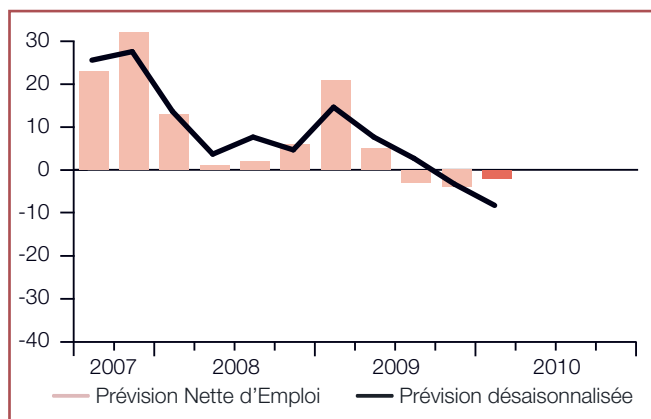
Les données non corrigées des variations saisonnières montrent que les employeurs de quatre des sept secteurs anticipent une augmentation des effectifs pour le 1^{er} trimestre 2010. La prévision la plus optimiste, +23%, est enregistrée par la région Suisse centrale. Parmi les trois régions qui indiquent des résultats

negatifs, la région Suisse orientale affiche les perspectives d'emploi les plus faibles avec -11%. En comparaison trimestrielle, six des sept régions sont en hausse. Par rapport au même trimestre en 2009, quatre régions présentent des augmentations et les trois dernières montrent des fléchissements.

Espace Mittelland -9%

Avec -9%, les employeurs présentent les perspectives de recrutement les plus mitigées depuis le lancement de l'Etude en Suisse au 3^e trimestre 2005. Les comparaisons trimestrielle et annuelle indiquent les plus fortes baisses des régions, respectivement de 5 et 23 points.

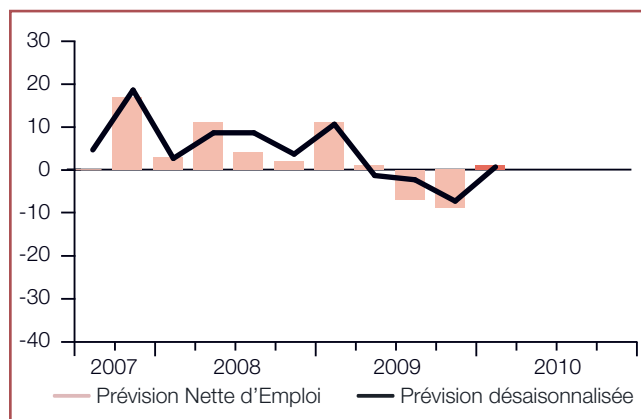
En données brutes, les employeurs rapportent des intentions négatives. La prévision augmente en comparaison trimestrielle, mais recule nettement en comparaison avec le 1^{er} trimestre 2009.



Région lémanique 0%

La Prévision Nette d'Emploi de la Région lémanique s'établit à 0% pour le 1^{er} trimestre 2010. Alors que la région enregistre la plus forte hausse trimestrielle, 8 points, elle perd 10 points en comparaison annuelle.

Avant correction des variations saisonnières, les employeurs annoncent des perspectives mitigées. Si la région présente une augmentation trimestrielle, elle affiche un fléchissement en comparaison annuelle.

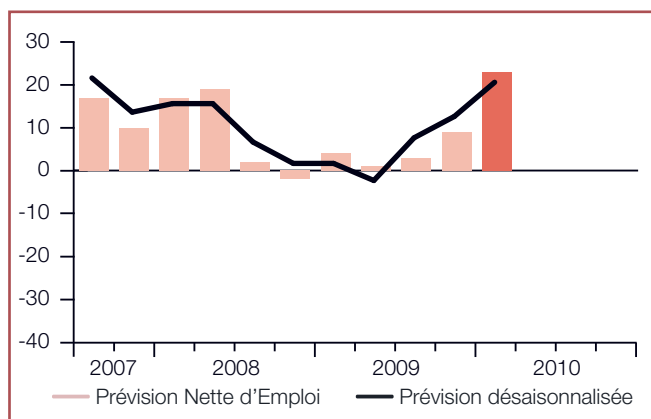


L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Suisse centrale +20%

Avec une Prévision Nette d'Emploi de +20%, la région connaît le climat d'embauche le plus dynamique pour le 1^{er} trimestre 2010. Elle enregistre également les plus fortes hausses en comparaison trimestrielle et annuelle, respectivement de 8 et 19 points.

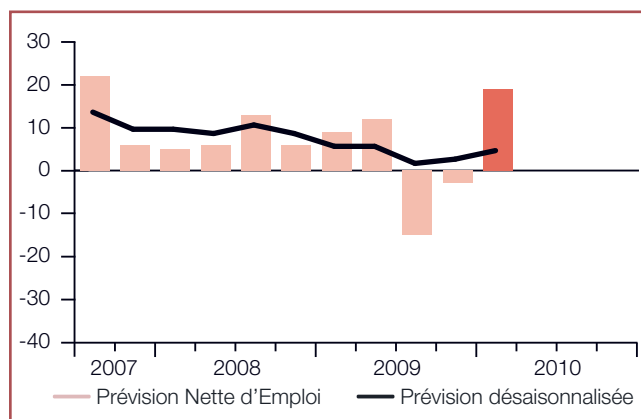
Les données non corrigées des variations saisonnières révèlent des perspectives d'emploi très favorables pour le trimestre à venir. Les intentions progressent par rapport au dernier trimestre ainsi qu'en comparaison avec le même trimestre en 2009.



Suisse du Nord-Ouest +4%

Les employeurs de la région s'attendent à une activité de recrutement positive pour le prochain trimestre, +4%. Les intentions d'embauche augmentent de 2 points en comparaison trimestrielle et diminuent de 1 point en comparaison annuelle.

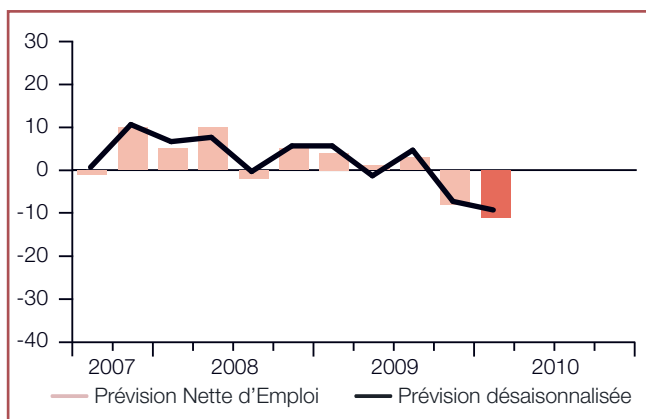
Les données brutes indiquent des perspectives favorables pour le 1^{er} trimestre 2010. En comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle, les valeurs sont considérablement en hausse.



Suisse orientale -10%

L'activité de recrutement de la région présente d'importants signes de fléchissement pour le 1^{er} trimestre 2010. Avec une Préviation Nette d'Emploi de -10%, la Suisse orientale enregistre les perspectives d'emploi les plus pessimistes toutes régions confondues ainsi que son résultat le plus négatif depuis le lancement de l'Etude en Suisse au 3^e trimestre 2005. La prévision perd 2 points en comparaison trimestrielle et décline fortement de 15 points en comparaison annuelle.

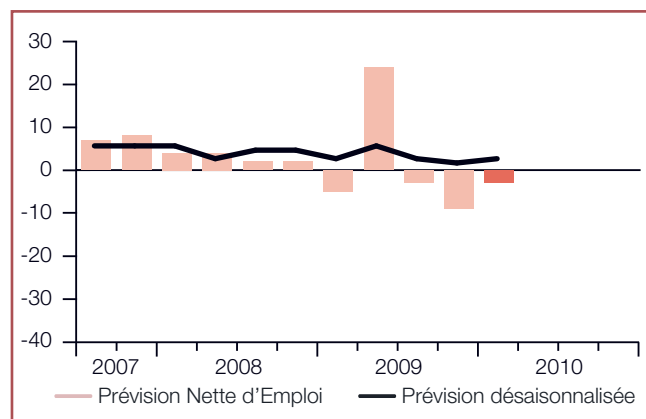
Les données brutes indiquent également un climat défavorable, les intentions d'embauche sont en baisse par rapport au dernier trimestre et par rapport au même trimestre en 2009.



Tessin +2%

Au Tessin, les employeurs anticipent une activité de recrutement positive au cours du 1^{er} trimestre 2010 et annoncent une Préviation Nette d'Emploi de +2%. Les intentions s'améliorent de 1 point en comparaison trimestrielle et restent inchangées par rapport au 1^{er} trimestre 2009.

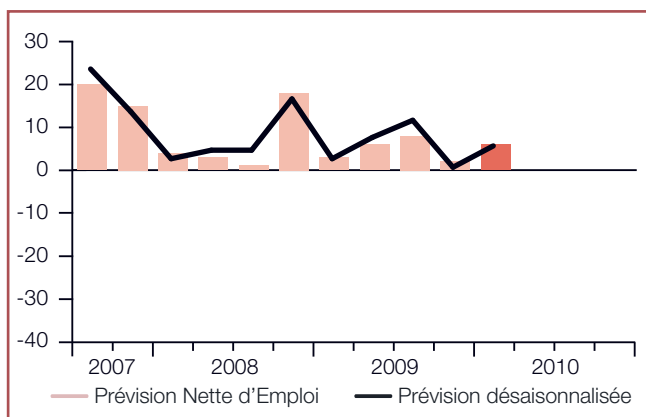
Avant corrections des variations saisonnières, les données indiquent une valeur négative. Toutefois, les comparaisons trimestrielle et annuelle présentent des progressions.



Zurich +5%

Avec une Préviation Nette d'Emploi de +5%, les employeurs de la région Zurich anticipent une activité de recrutement favorable au cours du 1^{er} trimestre 2010. La valeur est en hausse en comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle, respectivement de 5 et 3 points.

Avant correction des variations saisonnières, la région affiche une tendance similaire, en légère progression par rapport au trimestre précédent ainsi que par rapport au même trimestre en 2009.



Comparaisons par secteur

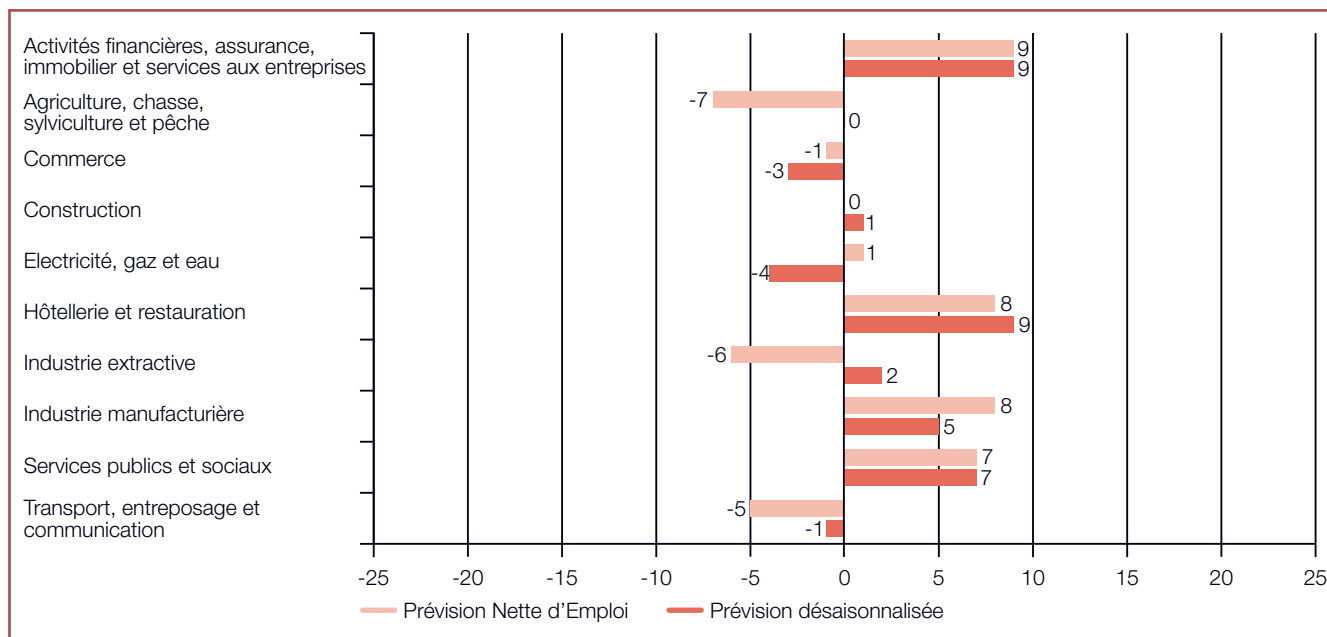
Les employeurs de six des dix secteurs anticipent une augmentation de leurs effectifs au cours du 1^{er} trimestre 2010. Les intentions d'embauche les plus favorables sont enregistrées par les secteurs Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises ainsi que Hôtellerie et restauration, affichant chacun une Prévission Nette d'Emploi de +9%. Trois secteurs présentent des résultats négatifs, plus particulièrement le secteur Electricité, gaz et eau, -4%.

En comparaison trimestrielle, huit des dix secteurs indiquent une augmentation, un est en baisse et le dernier ne présente aucun changement. Avec une progression de 45 points, le secteur Hôtellerie et restauration enregistre la plus forte hausse. A l'inverse, le secteur Electricité, gaz et eau est en diminution de 1 point, ce résultat constitue le seul fléchissement des secteurs.

En comparaison annuelle, cinq secteurs s'attendent à une progression, quatre à une diminution et un ne prévoit aucun changement. Le plus fort déclin,

23 points, est rapporté par le secteur Industrie manufacturière, alors qu'à l'opposé, le secteur Industrie extractive gagne 14 points.

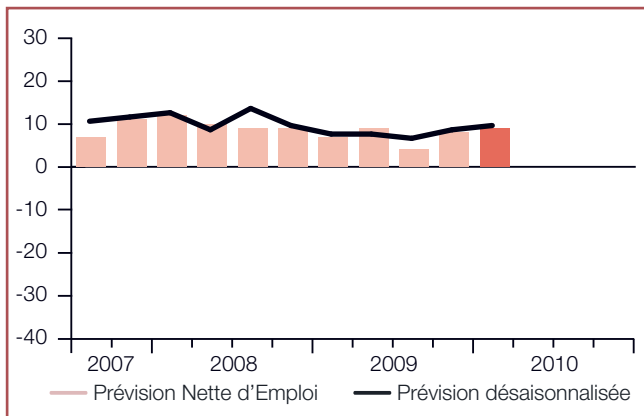
L'analyse des données non corrigées des variations saisonnières montre que les employeurs de cinq des dix secteurs prévoient d'augmenter leurs effectifs au cours du prochain trimestre. Notamment le secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises qui affiche une prévision de +9%. En revanche, quatre secteurs indiquent un ralentissement des embauches. Avec -7%, les employeurs du secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche sont les plus pessimistes. En comparaison trimestrielle, sept secteurs présentent des hausses alors que trois enregistrent des baisses. Par rapport au 1^{er} trimestre 2009, les perspectives de recrutement progressent dans cinq secteurs, diminuent dans trois et restent inchangées dans deux.



Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises +9%

Avec +9%, les employeurs du secteur se montrent les plus optimistes pour le 1^{er} trimestre 2010. Les intentions d'embauche progressent en comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle, respectivement de 1 et 2 points.

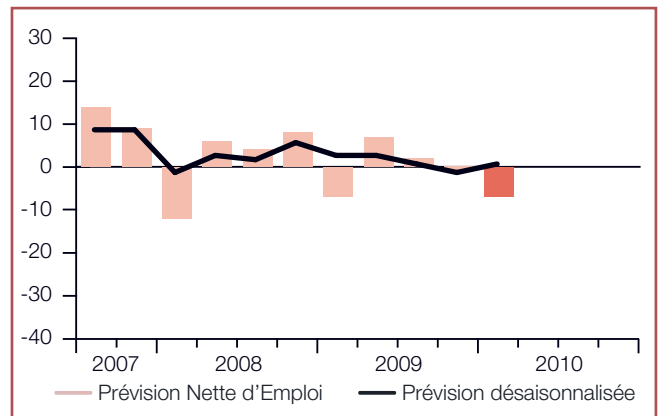
L'analyse des données brutes montre la même tendance, en légère hausse par rapport au dernier trimestre ainsi que par rapport au 1^{er} trimestre 2009.



Agriculture, chasse, sylviculture et pêche 0%

La Prévision Nette d'Emploi du secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche s'établit à 0%. Si les intentions d'embauche gagnent 2 points en comparaison trimestrielle, elles reculent d'autant en comparaison annuelle.

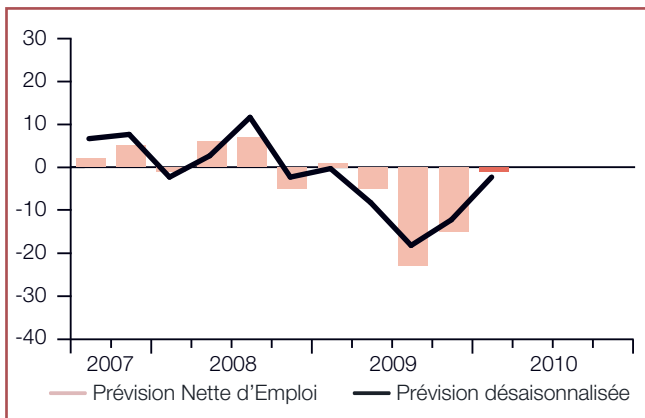
Les données non corrigées des variations saisonnières indiquent des perspectives peu favorables, en déclin par rapport au dernier trimestre et inchangées par rapport au même trimestre en 2009.



Commerce -3%

Avec une Préviation Nette d'Emploi de -3%, les perspectives de recrutement du secteur sont incertaines au 1^{er} trimestre 2010. Bien qu'en progression de 10 points par rapport au dernier trimestre, le secteur Commerce enregistre une légère baisse de 2 points en comparaison annuelle.

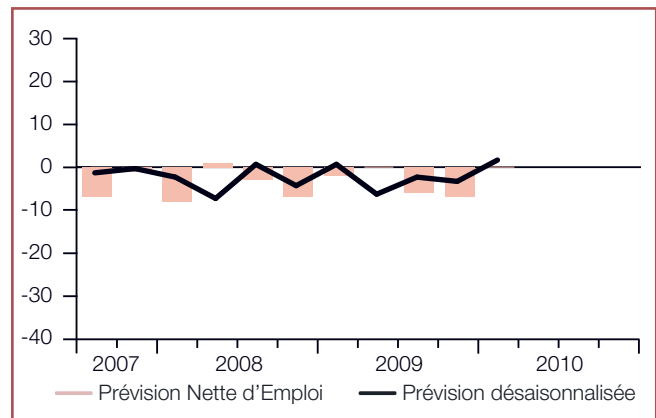
La prévision non corrigée des variations saisonnières révèle une tendance similaire. La valeur augmente considérablement en comparaison trimestrielle et fléchit légèrement par rapport au 1^{er} trimestre 2009.



Construction +1%

En hausse de 5 points par rapport au 4^e trimestre 2009, le secteur Construction affiche une prévision positive de +1%. Ce résultat est le plus optimiste du secteur depuis le 2^e trimestre 2007. En comparaison annuelle, les intentions progressent légèrement de 1 point.

Avant correction des variations saisonnières, la valeur atteint 0%. Ce résultat indique des progressions par rapport au dernier trimestre ainsi que par rapport au même trimestre en 2009.

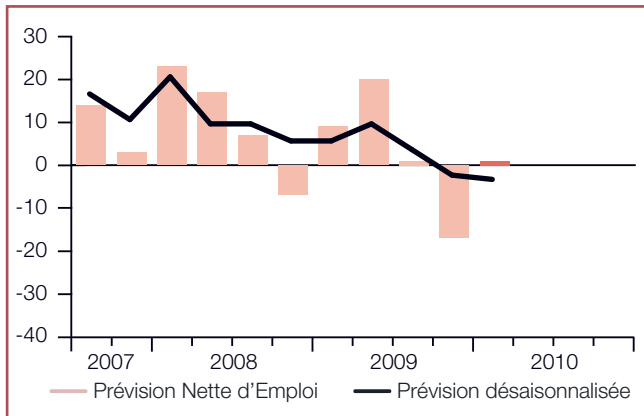


L'absence de barre indique une Préviation Nette d'Emploi égale à 0%.

Electricité, gaz et eau -4%

Avec -4%, le secteur présente la prévision la plus pessimiste du trimestre ainsi que sa valeur la plus faible depuis le lancement de l'Etude en Suisse au 3^e trimestre 2005. Il connaît également la seule baisse en comparaison trimestrielle, 1 point. Par rapport au 1^{er} trimestre 2009, il décline de 9 points.

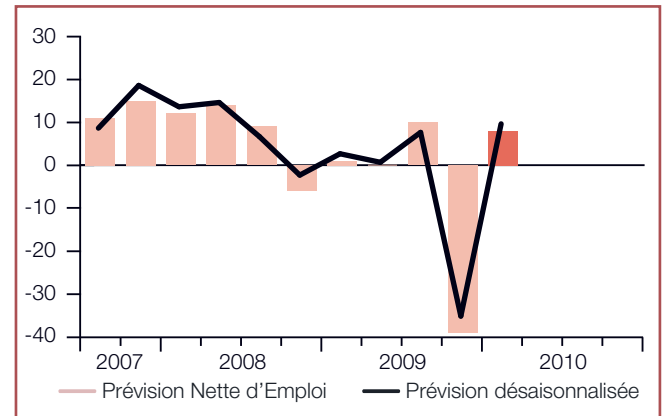
Les données brutes indiquent des perspectives d'emploi très modérées pour le 1^{er} trimestre 2010 bien qu'en forte progression par rapport au dernier trimestre. En comparaison annuelle, la valeur présente une baisse.



Hôtellerie et restauration +9%

Le secteur Hôtellerie et restauration connaît la Prévision Nette d'Emploi la plus favorable, +9%, et la plus forte hausse trimestrielle, 45 points. En comparaison annuelle, le secteur gagne 7 points.

La tendance avant correction des variations saisonnières est similaire. Les employeurs du secteur Hôtellerie et restauration s'attendent à des valeurs encourageantes. La prévision progresse fortement en comparaison trimestrielle et modérément en comparaison annuelle.

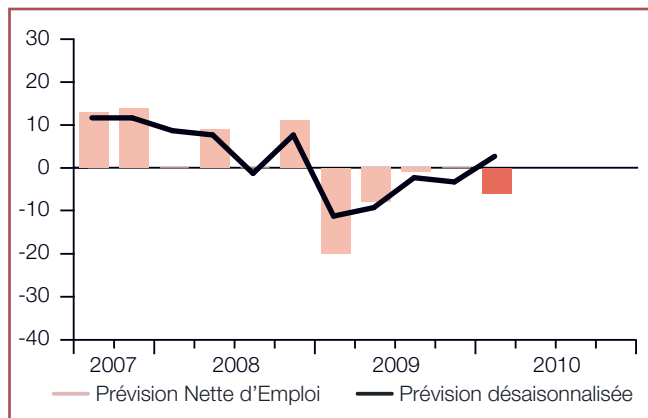


L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Industrie extractive +2%

Le climat d'embauche du secteur est favorable pour le 1^{er} trimestre 2010, les employeurs rapportent une Prévion Nette d'Emploi de +2%. En hausse de 6 points par rapport au 4^e trimestre 2009, le secteur connaît la plus forte augmentation annuelle, 14 points.

Les données brutes sont plus mitigées et indiquent une prévision négative ainsi qu'une légère diminution trimestrielle. Toutefois, en comparaison annuelle, les intentions sont en progression.

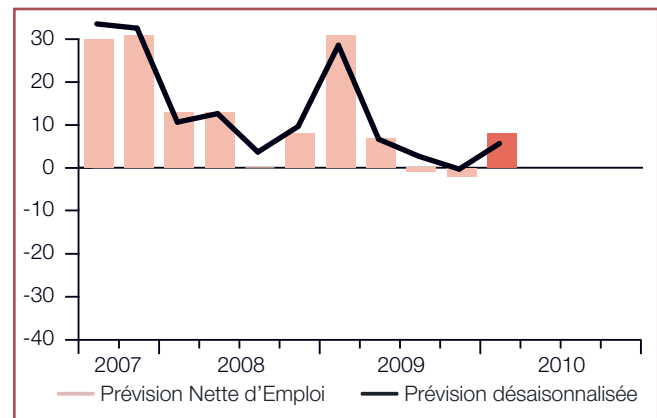


L'absence de barre indique une Prévion Nette d'Emploi égale à 0%.

Industrie manufacturière +5%

Les employeurs du secteur Industrie manufacturière se montrent prudents et annoncent une Prévion Nette d'Emploi de +5% pour le 1^{er} trimestre 2010. Si la valeur gagne 6 points en comparaison trimestrielle, elle enregistre le plus fort déclin annuel avec une perte de 23 points.

Avant correction des variations saisonnières, les résultats indiquent la même tendance. La valeur connaît une augmentation trimestrielle mais chute en comparaison annuelle.

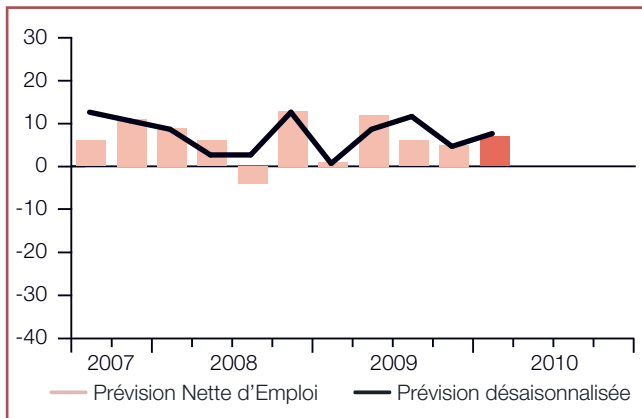


L'absence de barre indique une Prévion Nette d'Emploi égale à 0%.

Services publics et sociaux +7%

Les résultats rapportés par les employeurs du secteur Services publics et sociaux sont encourageants. La Préviation Nette d'Emploi s'établit à +7% et progresse en comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle, respectivement de 3 et 7 points.

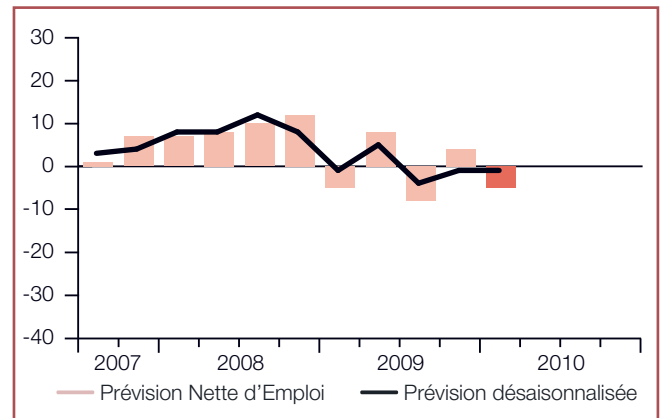
Les données non corrigées des variations saisonnières révèlent le même optimisme. Les perspectives sont en hausse par rapport au 1^{er} et au 4^e trimestre 2009.



Transport, entreposage et communication -1%

Avec une Préviation Nette d'Emploi de -1% et des comparaisons trimestrielle et annuelle qui ne présentent aucun changement, les employeurs du secteur Transport, entreposage et communication s'attendent à un climat d'embauche incertain pour le 1^{er} trimestre 2010.

Le secteur affiche également des résultats pessimistes en données non corrigées des variations saisonnières. La prévision enregistre une baisse en comparaison trimestrielle et ne varie pas par rapport au 1^{er} trimestre 2009.



Perspectives d'Emploi dans le monde

Près de 71 000 entretiens téléphoniques ont été menés dans trente-cinq pays et territoires afin de mesurer les perspectives de recrutement pour la période comprise entre janvier et mars 2010*.

Les employeurs des régions Asie-Pacifique et Amériques anticipent globalement une augmentation de leurs effectifs au 1^{er} trimestre 2010, alors que les perspectives sont plus mitigées dans la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA). Au total, les employeurs de vingt-cinq des trente-cinq pays et territoires couverts par l'Etude annoncent une Prévision Nette d'Emploi positive pour le 1^{er} trimestre 2010. En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche progressent dans vingt-cinq pays et territoires et, en comparaison annuelle, elles augmentent dans dix-neuf des trente-trois pays et territoires où la comparaison est possible.

Les perspectives d'emploi les plus dynamiques sont enregistrées en Inde, au Brésil, à Singapour, à Taiwan, au Costa Rica, en Australie et au Pérou. L'Espagne, l'Irlande et la Roumanie font par contre état des prévisions les plus faibles.

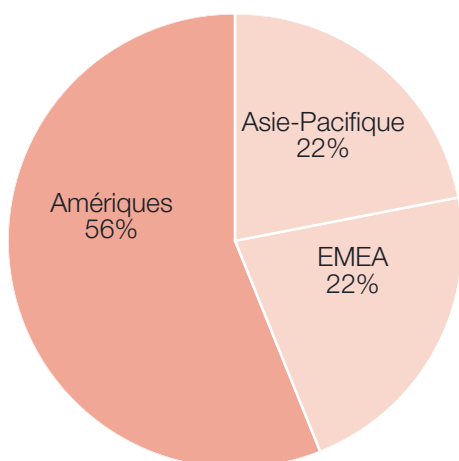
Dans la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), les perspectives sont contrastées. Les employeurs de neuf des dix-huit pays de la région affichent des intentions en légère progression par rapport au 4^e trimestre 2009.

A l'exception des employeurs colombiens, les employeurs de la région Amériques anticipent une hausse de leurs effectifs par rapport au 4^e trimestre 2009. Le Brésil, le Costa Rica et le Pérou présentent les perspectives d'emploi les plus optimistes. A l'inverse, les Etats-Unis et le Mexique enregistrent les intentions d'embauche les moins favorables, bien qu'en progression par rapport au trimestre précédent.

Dans la région Asie-Pacifique, où le marché de l'emploi devrait retrouver la vigueur d'avant la crise mondiale, l'Inde affiche le résultat le plus élevé.

* Les commentaires de ce chapitre se basent sur les données corrigées des variations saisonnières, pour tous les pays où l'accumulation des données trimestrielles le permet.

Pourcentage du nombre d'employeurs interrogés par région



Pour le 1^{er} trimestre 2010, l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi se base sur des interviews téléphoniques menées auprès de près de 71 000 directeurs des ressources humaines ou responsables de recrutement au sein d'entreprises publiques ou privées. 22 % des personnes interrogées proviennent de dix-huit pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), 56 % de neuf pays de la région Amériques et 22 % de huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique.

Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA)	Prévision Nette d'Emploi			Variation de trimestre en trimestre	Variation d'année en année
	1 ^{er} trimestre 2009	4 ^e trimestre 2009	1 ^{er} trimestre 2010		
	%	%	%		
Afrique du Sud	13	1	13	12	0
Allemagne	-1(3) ¹	-1(-1) ¹	1(5) ¹	2(6) ¹	2(2) ¹
Autriche	-2(2) ¹	-3(-3) ¹	-1(3) ¹	2(6) ¹	1(1) ¹
Belgique	7(6) ¹	2(-1) ¹	-4(-5) ¹	-6(-4) ¹	-11(-11) ¹
Espagne	-13(-12) ¹	-11(-8) ¹	-12(-11) ¹	-1(-3) ¹	1(1) ¹
France	-3(-2) ¹	0(-1) ¹	0(1) ¹	0(2) ¹	3(3) ¹
Grèce	3	0	1	1	-2
Hongrie	-	-4	-7	-3	-
Irlande	-14(-12) ¹	-10(-8) ¹	-13(-11) ¹	-3(-3) ¹	1(1) ¹
Italie	-11(-9) ¹	-5(-3) ¹	-8(-6) ¹	-3(-3) ¹	3(3) ¹
Norvège	5(6) ¹	1(4) ¹	5(6) ¹	4(2) ¹	0(0) ¹
Pays-Bas	6(7) ¹	2(0) ¹	-3(-3) ¹	-5(-3) ¹	-9(-10) ¹
Pologne	12	5	4	-1	-8
Rép. tchèque	-4	-4	-6	-2	-2
Roumanie	16	-11	-11	0	-27
Royaume-Uni	-5(-4) ¹	0(-1) ¹	-1(0) ¹	-1(1) ¹	4(4) ¹
Suède	0(4) ¹	3(3) ¹	2(6) ¹	-1(3) ¹	2(2) ¹
Suisse	7(5)¹	-3(0)¹	4(1)¹	7(1)¹	-3(-4)¹

Amériques	Prévision Nette d'Emploi			Variation de trimestre en trimestre	Variation d'année en année
	1 ^{er} trimestre 2009	4 ^e trimestre 2009	1 ^{er} trimestre 2010		
	%	%	%		
Argentine	8	3	12	9	4
Brésil	-	21	31	10	-
Canada	7(18) ¹	4(7) ¹	2(13) ¹	-2(6) ¹	-5(-5) ¹
Colombie	16	13	9	-4	-7
Costa Rica	19	6	20	14	1
Etats-Unis	3(9) ¹	-2(-2) ¹	0(6) ¹	2(8) ¹	-3(-3) ¹
Guatemala	7	1	12	11	5
Mexique	-2(-6) ¹	4(4) ¹	6(6) ¹	2(2) ¹	8(12) ¹
Pérou	24	9	19	10	-5

Asie-Pacifique	Prévision Nette d'Emploi			Variation de trimestre en trimestre	Variation d'année en année
	1 ^{er} trimestre 2009	4 ^e trimestre 2009	1 ^{er} trimestre 2010		
	%	%	%		
Australie	6(6) ¹	9(8) ¹	19(19) ¹	10(11) ¹	13(13) ¹
Chine	9(7) ¹	11(10) ¹	14(11) ¹	3(1) ¹	5(4) ¹
Hong Kong	1(3) ¹	4(4) ¹	13(14) ¹	9(10) ¹	12(11) ¹
Inde	18(21) ¹	34(28) ¹	36(39) ¹	2(11) ¹	18(18) ¹
Japon	-3(3) ¹	-4(-2) ¹	-4(-1) ¹	0(1) ¹	-1(-4) ¹
Nouvelle-Zélande	0(-1) ¹	1(1) ¹	14(13) ¹	13(12) ¹	14(14) ¹
Singapour	-38(-34) ¹	14(17) ¹	22(26) ¹	8(9) ¹	60(60) ¹
Taiwan	-6(-3) ¹	17(19) ¹	22(25) ¹	5(6) ¹	28(28) ¹

1. Le chiffre entre parenthèses est la Prévision Nette d'Emploi corrigée de l'impact des variations saisonnières sur l'activité de recrutement. Cette valeur est disponible uniquement pour les pays participant à l'Etude depuis au moins dix-sept trimestres.

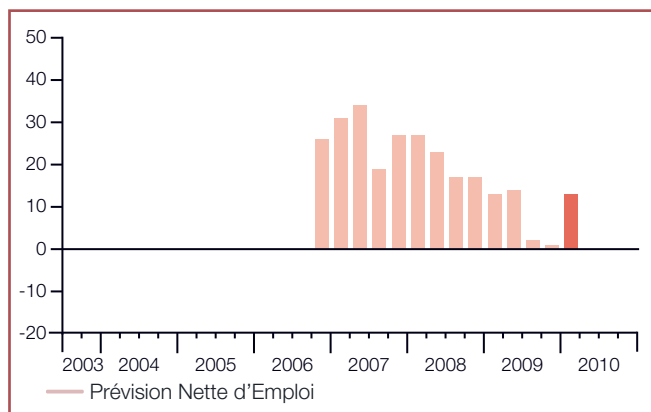
Comparaisons internationales – Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA)

Près de 16 000 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs de dix-huit pays de la région EMEA afin de mesurer les perspectives d'emploi pour le 1^{er} trimestre 2010.

Les employeurs de neuf pays sur dix-huit anticipent une progression des effectifs au prochain trimestre. D'un trimestre sur l'autre, les prévisions s'améliorent dans neuf pays et elles progressent dans huit pays lorsque la comparaison annuelle est possible. Les employeurs d'Afrique du Sud, de Norvège et de Suède se montrent les plus optimistes. L'Allemagne affiche aussi une prévision positive, principalement grâce à l'optimisme des employeurs du secteur Activités financières, immobilier et services aux entreprises.

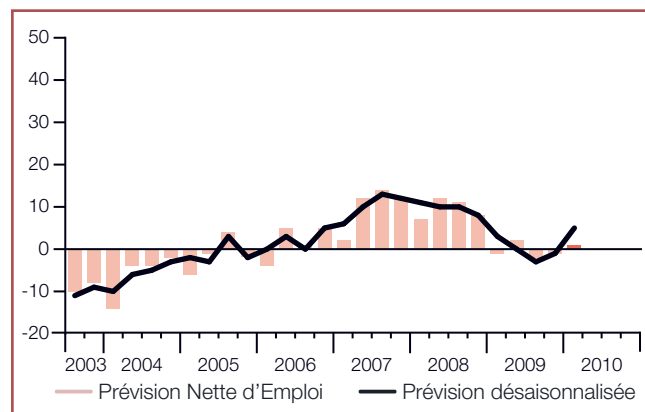
En revanche, les employeurs de huit pays de la région anticipent des perspectives négatives. L'Espagne, l'Irlande et la Roumanie présentent les intentions les plus pessimistes. Quant aux Pays-Bas, ils enregistrent leur Prévision Nette d'Emploi la plus négative depuis le lancement de l'Etude dans le pays. Ce recul est notamment dû au manque de confiance des employeurs du secteur Industrie manufacturière. La Belgique, la Hongrie, la Pologne, la République tchèque et la Roumanie présentent également leurs perspectives les plus défavorables depuis leur intégration à l'Etude.

Afrique du Sud

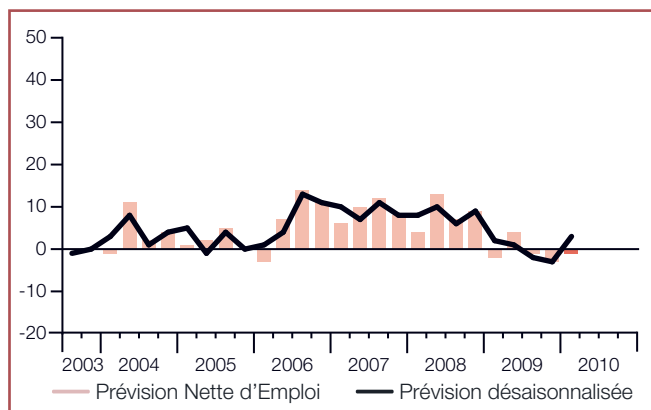


Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 4^e trimestre 2006.

Allemagne

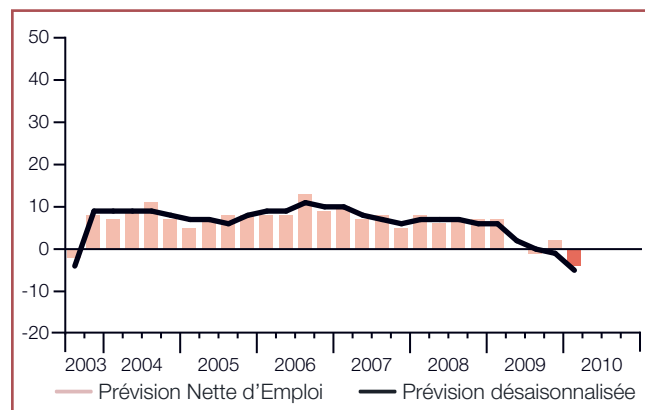


Autriche



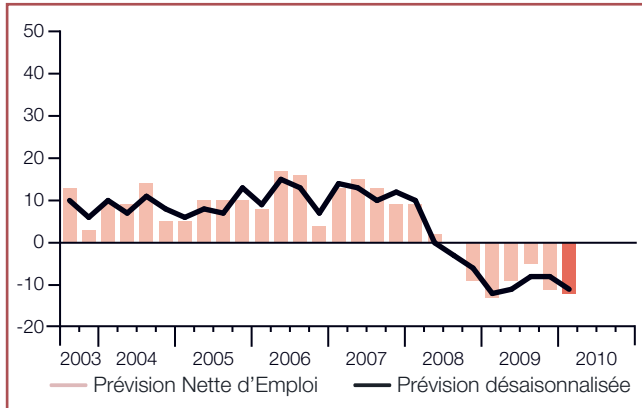
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Belgique



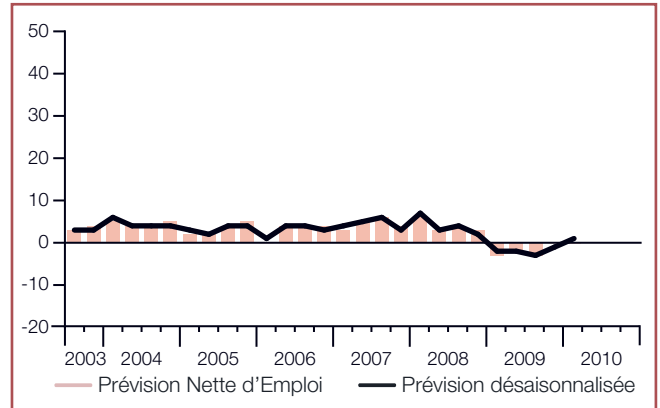
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Espagne



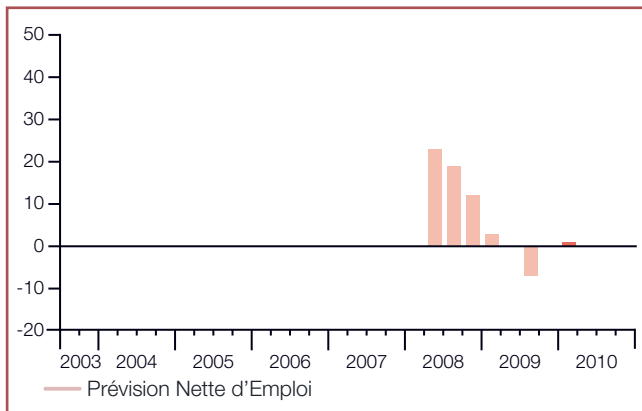
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

France



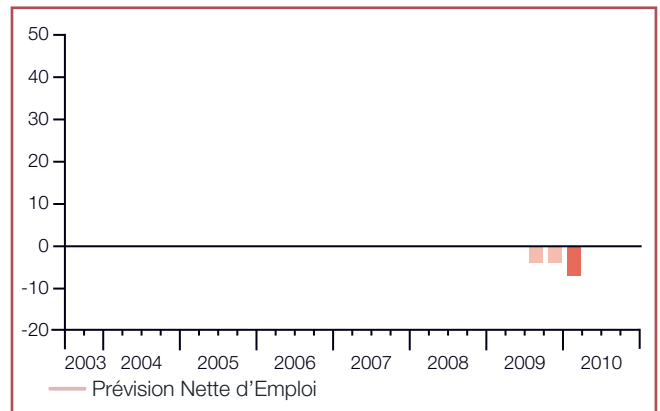
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Grèce



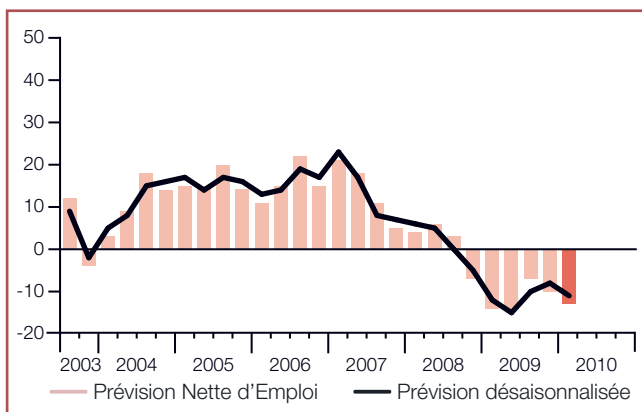
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2008.
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Hongrie

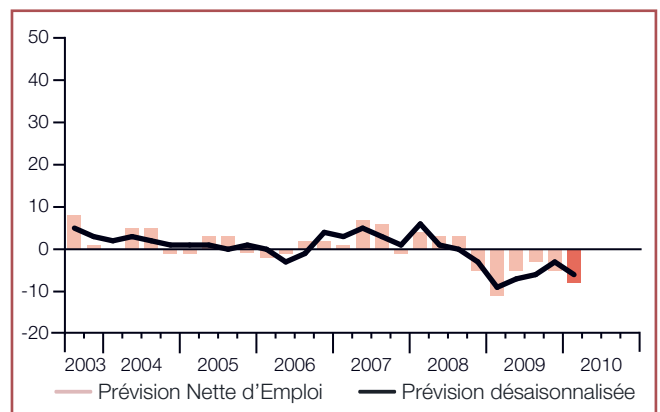


Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 3^e trimestre 2009.

Irlande

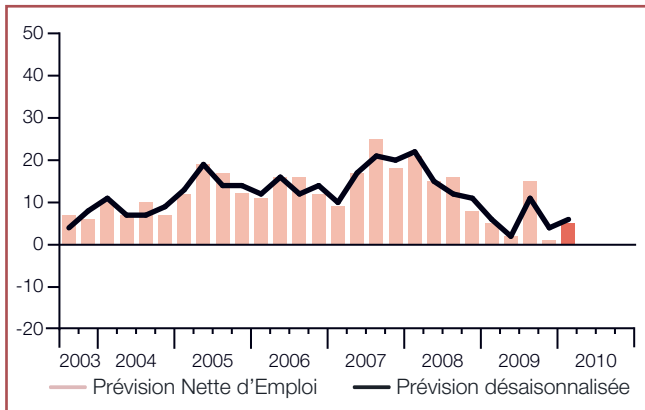


Italie

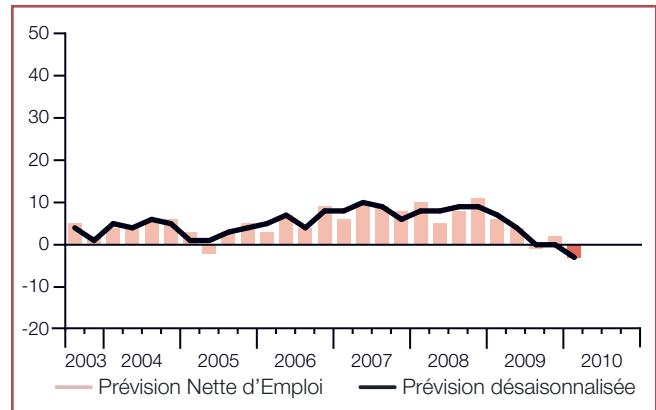


L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

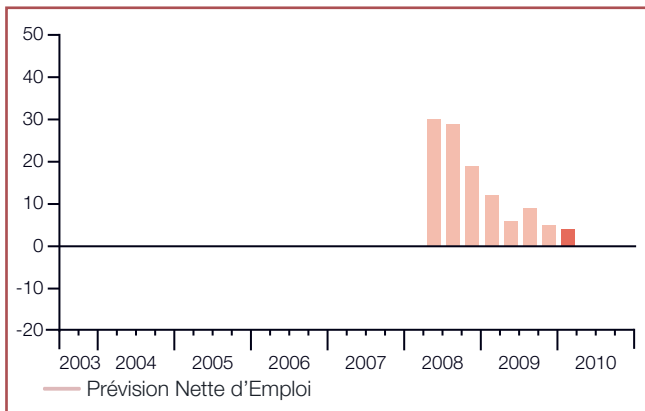
Norvège



Pays-Bas

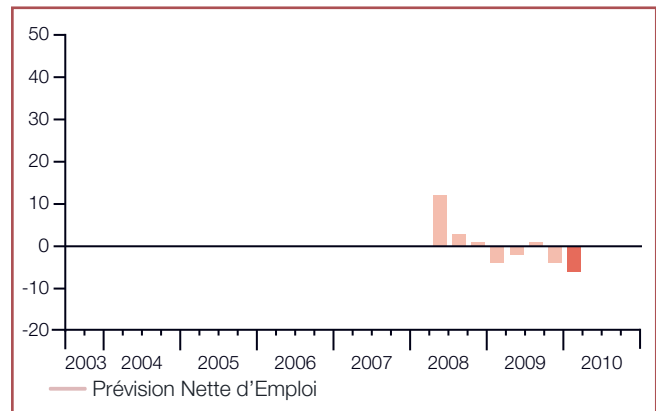


Pologne



Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2008.

République tchèque



Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2008.

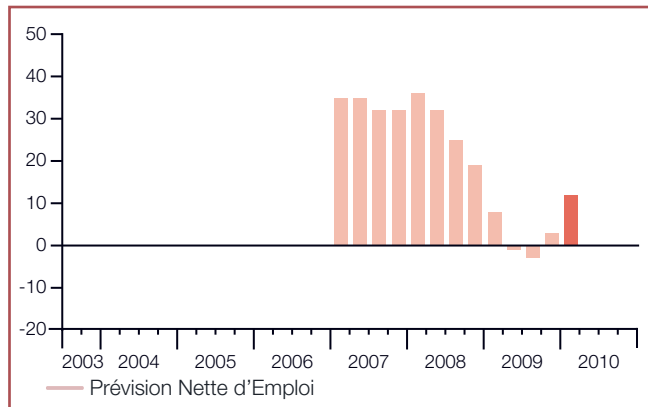
Comparaisons internationales – Amériques

Près de 39 500 interviews ont été réalisées en Argentine, au Brésil, au Canada, en Colombie, au Costa Rica, aux Etats-Unis, au Guatemala, au Mexique et au Pérou afin d'analyser l'évolution des perspectives d'emploi pour le 1^{er} trimestre 2010.

Les neuf pays couverts par l'Etude affichent des prévisions positives. Hormis en Colombie, le rythme des embauches devrait progresser dans tous les pays par rapport au trimestre précédent. Par contre, sur les huit pays où la comparaison annuelle est possible, la moitié seulement anticipe une hausse des intentions d'embauche.

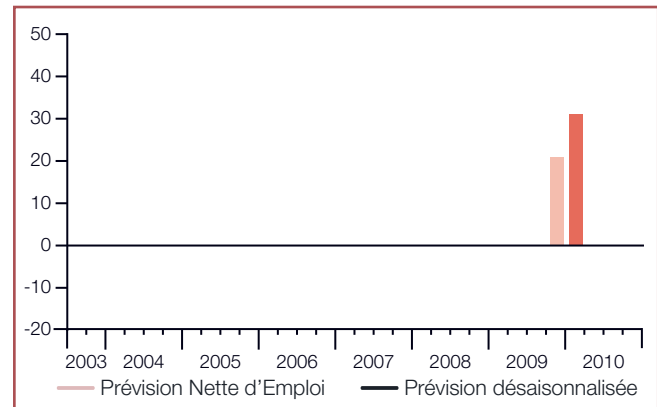
Pour le deuxième trimestre consécutif, les employeurs du Brésil prévoient l'activité de recrutement la plus soutenue de la région, leur optimisme s'appuie sur les fortes prévisions du secteur Construction. Les employeurs du Costa Rica, du Pérou et du Canada font également état de perspectives favorables. Les Etats-Unis, quant à eux, renouent avec l'optimisme après avoir affiché au 4^e trimestre 2009 leur plus faible Prévision Nette d'Emploi depuis le lancement de l'Etude. De plus, le pourcentage d'employeurs américains ne prévoyant pas de variation des effectifs dans les trois prochains mois est le plus élevé de toute l'histoire de l'Etude. Cela augure une plus grande stabilité pour le 1^{er} trimestre 2010.

Argentine



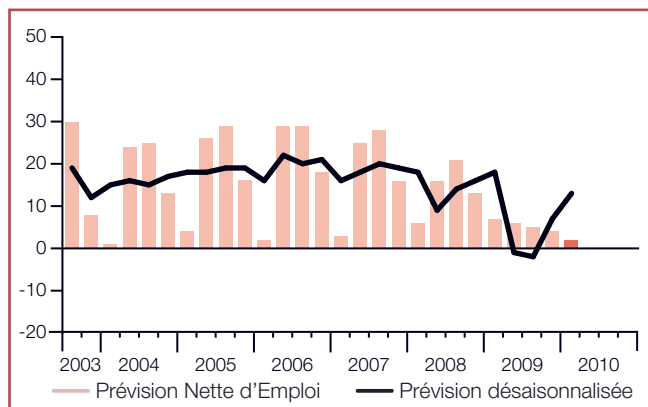
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 1^{er} trimestre 2007.

Brésil

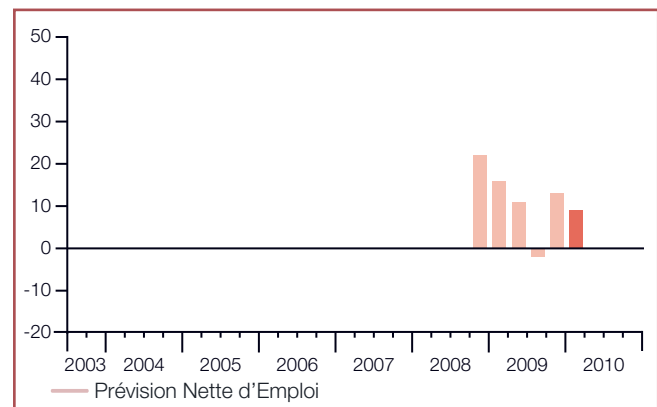


Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 4^e trimestre 2009.

Canada

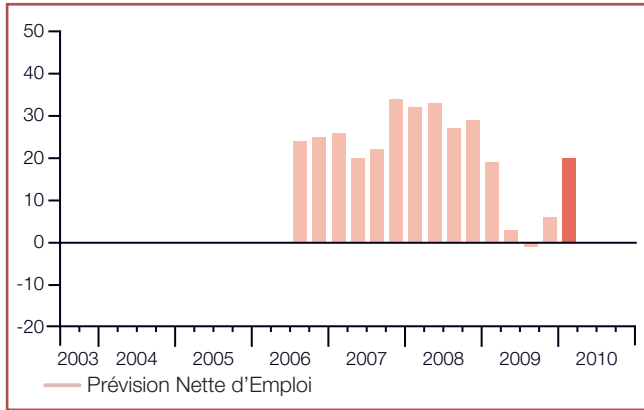


Colombie



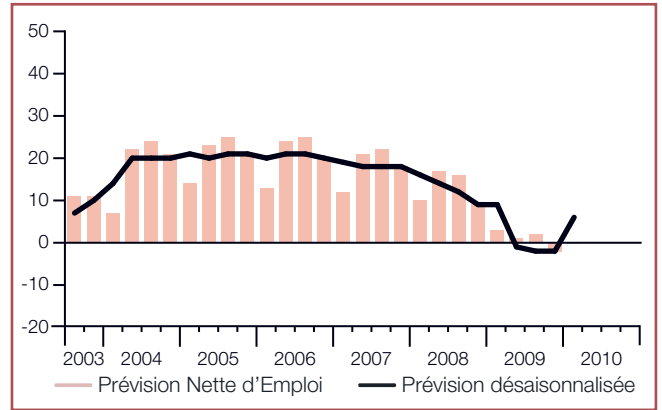
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 4^e trimestre 2008.

Costa Rica

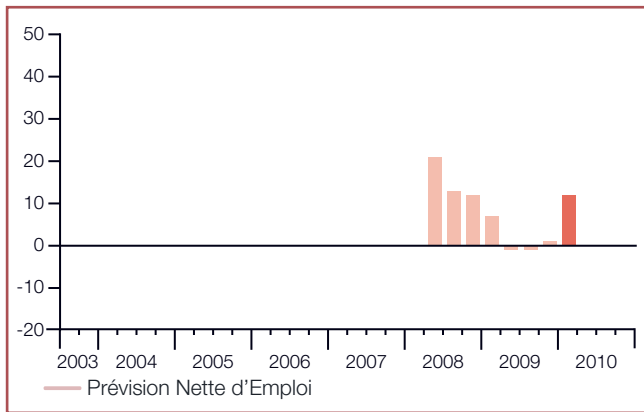


Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 3^e trimestre 2006.

Etats-Unis

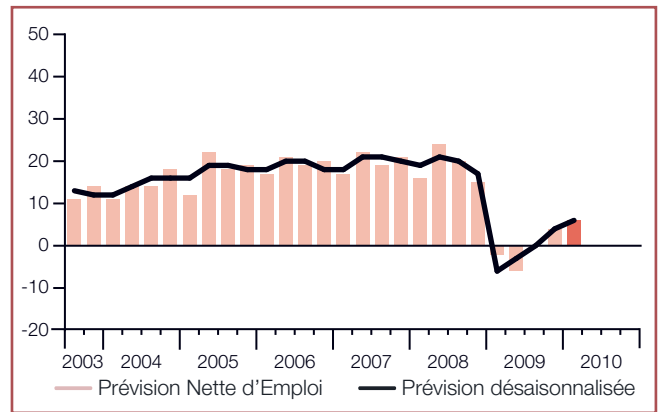


Guatemala



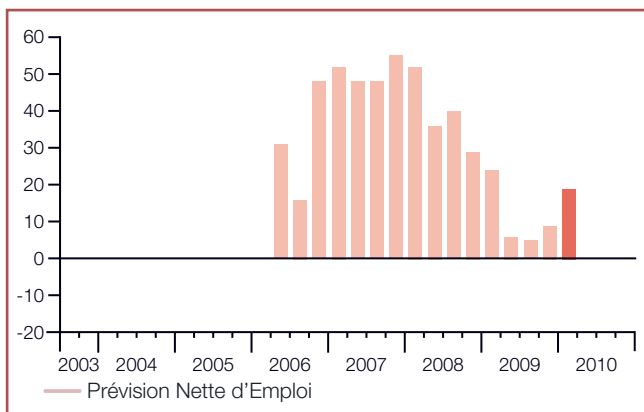
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2008.

Mexique



L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Pérou



Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2006.

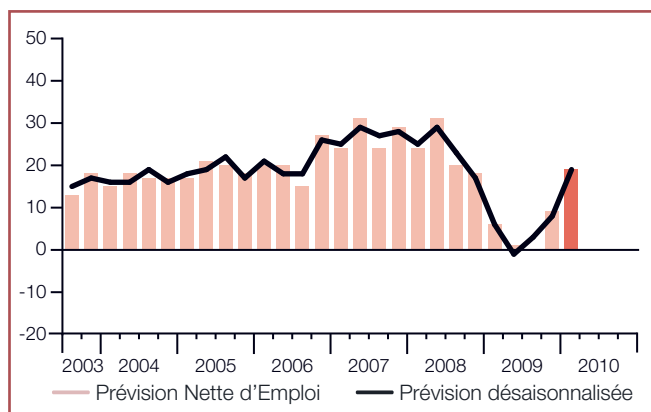
Comparaisons internationales – Asie-Pacifique

Près de 16 000 entretiens ont été réalisés dans la région Asie-Pacifique pour mesurer les perspectives d'emploi entre janvier et mars 2010. Les employeurs renouent avec la confiance dans les huit pays et territoires couverts par l'Etude.

L'Inde, Singapour, Taiwan et l'Australie anticipent les Prévisions Nettes d'Emploi les plus élevées de la région. A l'opposé les employeurs japonais enregistrent les perspectives d'emploi les plus faibles et le seul résultat négatif. En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche progressent dans les huit pays et territoires. La comparaison annuelle confirme la tendance à la hausse. Excepté le Japon, tous les pays et territoires de la région enregistrent une augmentation des perspectives d'emploi.

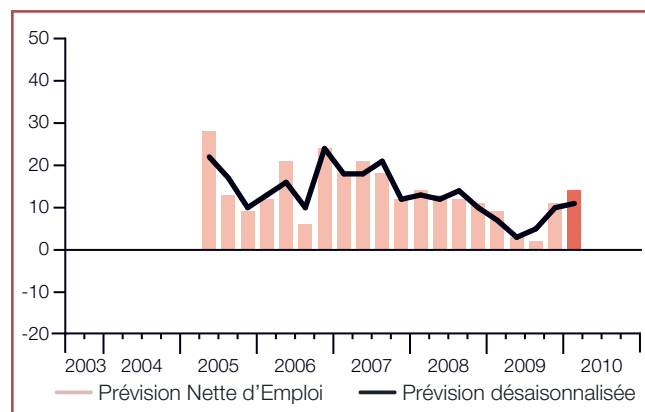
Le secteur Industrie manufacturière devrait jouer un rôle de locomotive dans la région, les intentions d'embauche dans ce secteur étant en progression dans tous les pays et territoires, par rapport au 1^{er} et au 4^e trimestre 2009. En Inde, les progressions trimestrielle et annuelle dans le secteur des Services permettent au pays d'afficher la Prévision Nette d'Emploi la plus élevée de la région. A l'inverse, le Japon présente les résultats les plus pessimistes. Ce pays enregistre des intentions d'embauche particulièrement faibles dans le secteur Transport et logistique.

Australie



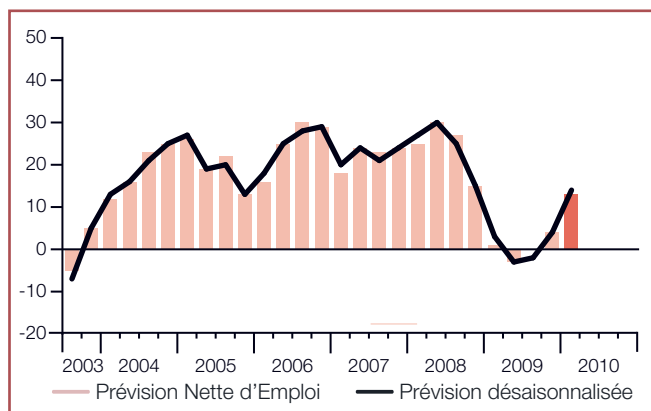
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Chine



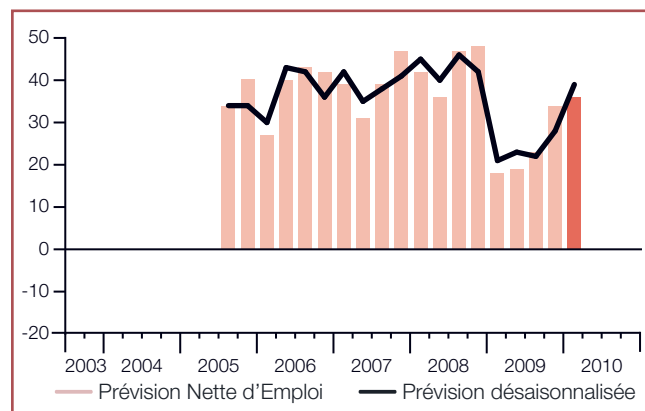
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2005.

Hong Kong



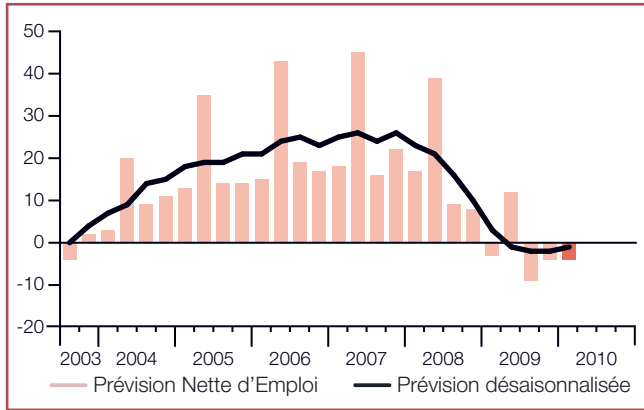
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Inde

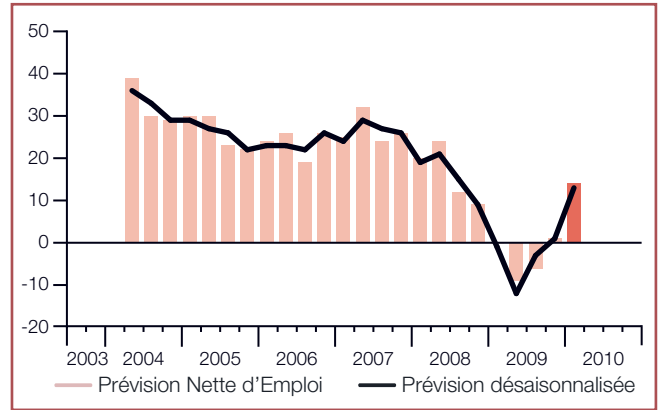


Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 3^e trimestre 2005.

Japon

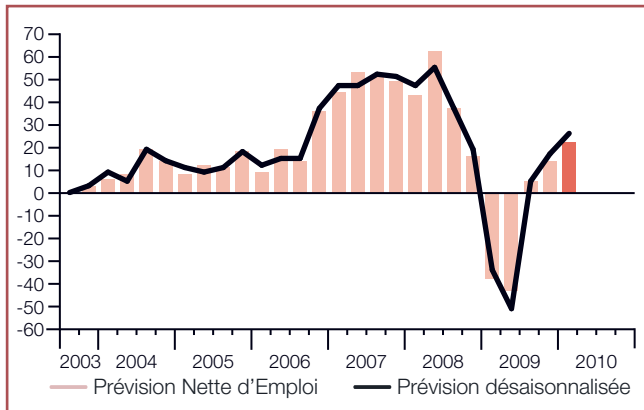


Nouvelle-Zélande



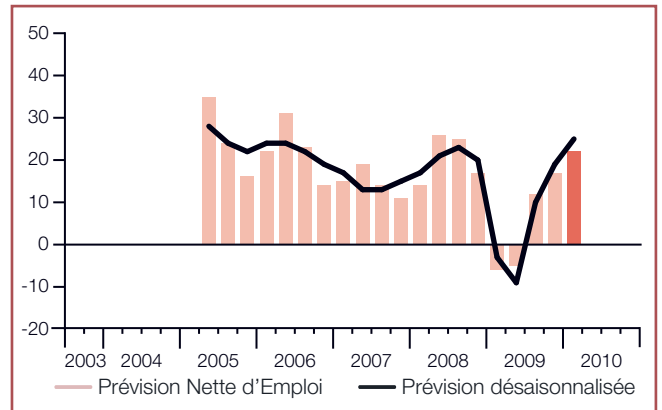
Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2004.

Singapour



L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

Taiwan



Ce pays est inclus dans l'Etude depuis le 2^e trimestre 2005.

Méthodologie de l'Etude

L'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi est menée chaque trimestre dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'augmentation ou la diminution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Lancée il y a plus de quarante-cinq ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques:

Unique: seule étude de ce type, elle est inégalée de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

Prospective: l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi est l'enquête prospective la plus étendue dans le monde. Habituellement, les autres enquêtes et études publiées analysent les données de l'emploi de façon rétrospective et n'éclairent que le passé.

Ciblée: depuis plus de quarante ans, l'étude analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

Indépendante: l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de Manpower.

Fiable: l'étude repose sur des entretiens téléphoniques menés auprès de plus de 71 000 employeurs publics et privés de 35 pays, avec pour objectif de mesurer trimestriellement les tendances en matière d'emploi. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteur d'activité, par pays et territoire, et par région.

Démarche

L'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi utilise une méthodologie éprouvée conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. L'équipe de recherche, qui coordonne l'étude à travers les 35 pays où elle est réalisée, comprend l'équipe interne de recherche de Manpower ainsi qu'Infocorp Ltd. L'enquête est structurée de manière à être représentative de chaque économie nationale.

Question posée

La même question est posée à tous les employeurs participant à l'étude: «Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin mars 2010, par rapport au trimestre actuel?»

Prévision Nette d'Emploi

Le rapport utilise le terme de «Prévision Nette d'Emploi». Ce résultat est calculé en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – d'évolution de l'emploi.

Variations saisonnières

Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières dans les pays suivants : Allemagne, Australie, Autriche, Belgique, Canada, Chine, Espagne, Etats-Unis, France, Hong Kong, Inde, Irlande, Italie, Japon, Mexique, Norvège, Nouvelle-Zélande, Pays-Bas, Royaume-Uni, Singapour, Suède, Suisse et Taiwan. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme. Depuis le deuxième trimestre 2008, Manpower utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

Historique de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi

- 1962 Lancement aux Etats-Unis et au Canada de la première génération de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi (Manpower Employment Outlook Survey).
- 1966 Manpower UK lance son Etude Trimestrielle sur les Perspectives d'Emploi (Quarterly Survey of Employment Prospects), l'équivalent de l'enquête américaine pour le Royaume-Uni. Grande première en Europe, l'étude adopte la même démarche prospective que celle des Etats-Unis.
- 1976 Lancement aux Etats-Unis et au Canada de la deuxième génération de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi. La méthodologie évolue pour s'adapter à la complexité croissante des études de marché.
- 2002 L'Etude Trimestrielle sur les Perspectives d'Emploi menée par Manpower UK est mise à jour pour adopter une méthodologie encore plus rigoureuse. Manpower Mexique et Manpower Irlande lancent cette enquête dans leur pays respectif.
- 2003 Lancement de la troisième génération de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi. L'étude couvre désormais 18 pays: Allemagne, Australie, Autriche, Belgique, Canada, Espagne, Etats-Unis, France, Hong Kong, Irlande, Italie, Japon, Mexique, Norvège, Pays-Bas, Royaume-Uni, Singapour et Suède.
- 2004 Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Nouvelle-Zélande.
- 2005 Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Chine, en Inde, en Suisse et à Taiwan.
- 2006 Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Afrique du Sud, au Costa Rica et au Pérou.
- 2007 Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Argentine.
- 2008 Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Colombie, en Grèce, au Guatemala, en Pologne, en République tchèque et en Roumanie, l'Etude couvre désormais 33 pays. Les données de la Chine et de Taiwan sont corrigées des variations saisonnières depuis le 2^e trimestre 2008, et celles de l'Inde et de la Suisse à partir du 3^e trimestre 2008.
- 2009 Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Hongrie au 3^e trimestre et au Brésil à partir du 4^e trimestre.

A propos de Manpower

Manpower Inc. (NYSE : MAN) est un leader mondial dans le secteur des services d'emploi; elle crée et propose des prestations qui permettent à ses clients d'être gagnants dans le monde changeant du travail.

La société au chiffre d'affaires de 22 milliards de dollars a été fondée en 1948. Elle offre une gamme complète de services pour répondre aux besoins des entreprises dans toutes les étapes du cycle de l'emploi. Les prestations comprennent le recrutement de personnel fixe et temporaire, l'évaluation et la sélection des collaborateurs, la formation, la réinsertion, l'outsourcing et les services de consulting.

Le réseau mondial de Manpower, fort de 4000 agences dans 82 pays, permet à l'organisation de répondre aux besoins de ses 400 000 clients par année, des petites et moyennes entreprises jusqu'aux multinationales les plus importantes dans le monde. Qualité accrue, efficacité et réduction des coûts de la main-d'œuvre sont les maîtres mots de Manpower qui se concentre sur l'amélioration de la productivité de ses clients. Cela permet à ces derniers de se concentrer sur leurs activités fondamentales. Manpower Inc. opère sous cinq marques : Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells et Right Management.

Manpower Suisse est forte d'une expérience de près de cinquante ans dans le domaine du recrutement de personnel fixe et temporaire. Avec 70 filiales, 20 000 collaborateurs temporaires et plus de 5000 clients, actifs dans tous les secteurs d'activité, Manpower est l'un des leaders du placement de personnel en Suisse. Vous trouverez de plus amples informations sur les sites www.manpower.com et www.manpower.ch

Manpower SA, 4 rue Winkelried, 1201 Genève
Tél.: +41 58 307 21 21
www.manpower.ch

© 2009, Manpower Inc. All rights reserved.