

Q1 / 2009

Etude Manpower  
sur les Perspectives  
d'Emploi  
Suisse

Rapport d'étude Manpower  
1<sup>er</sup> trimestre 2009

## Sommaire

---

### Perspectives d'Emploi en Suisse

2

Comparaisons par région

Comparaisons par secteur d'activité

### Perspectives d'Emploi dans le monde

12

Comparaisons Internationales – Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA)

Comparaisons Internationales – Amériques

Comparaisons Internationales – Asie-Pacifique

### Présentation et méthodologie de l'Etude

---

22

### A propos de Manpower

---

24

Veillez noter que les chiffres utilisés dans tous les graphiques de ce rapport concernent la «Prévision Nette d'Emploi». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la Prévision Nette d'Emploi.

# Perspectives d'Emploi en Suisse

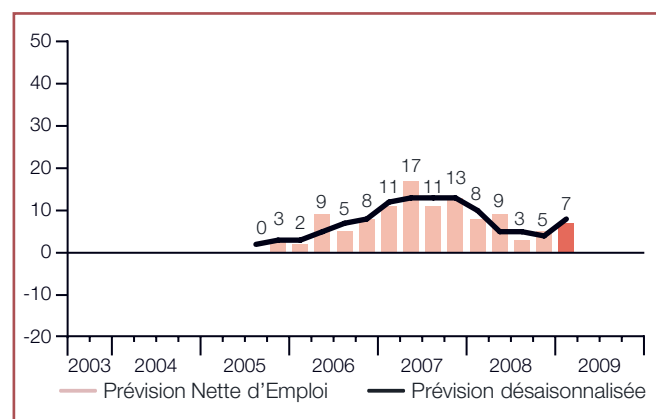
L'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2009 a été réalisée en interrogeant un échantillon représentatif de 751 employeurs en Suisse. Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : «Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin mars 2009, par rapport au trimestre actuel?»

Avec une Préviation Nette d'Emploi de +7%, les employeurs interrogés en Suisse montrent un optimisme prudent quant à leurs intentions d'embauche pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2009. 11% d'entre eux s'attendent à une augmentation des effectifs alors que 4% anticipent une baisse et 84% ne prévoient aucun changement. En comparaison avec le 4<sup>e</sup> trimestre 2008, les perspectives de recrutement sont en augmentation de 2 points et, en comparaison annuelle, elles baissent légèrement de 1 point.

Lorsque la Préviation Nette d'Emploi est corrigée de l'impact des variations saisonnières, elle atteint la valeur de +8%. En comparaison trimestrielle, la prévision désaisonnalisée révèle une augmentation de 4 points et en comparaison annuelle, une légère diminution de 2 points.

Dans ce rapport, nous utilisons le terme «Préviation Nette d'Emploi». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la Préviation Nette d'Emploi.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.



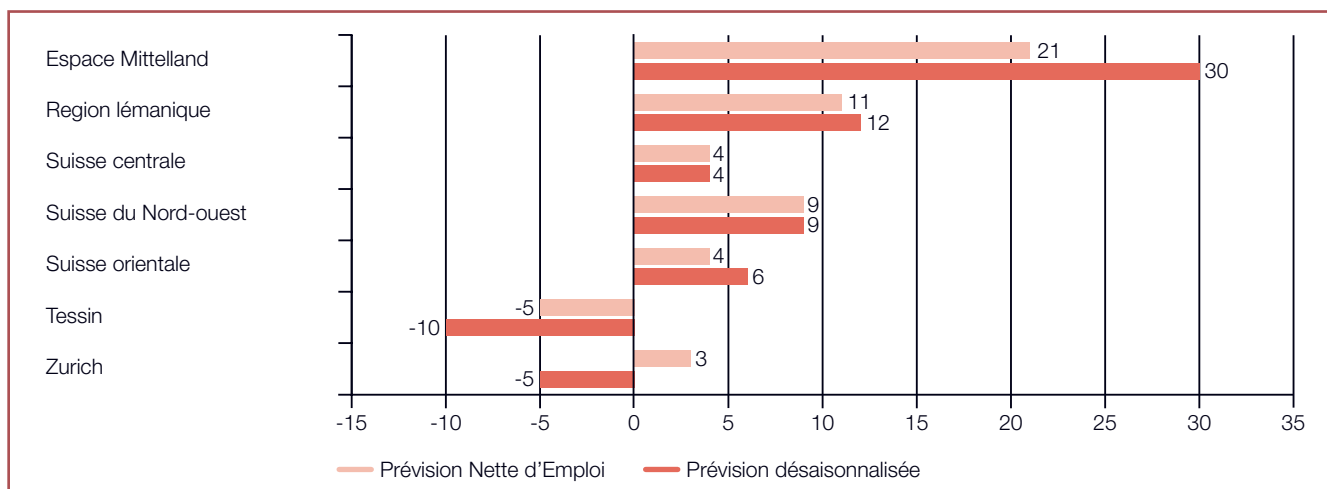
L'absence de barre indique une Préviation Nette d'Emploi égale à 0%.

	Augmentation	Diminution	Pas de changement	Ne sait pas	Prévision Nette d'Emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
<b>1<sup>er</sup> trimestre 2009</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>84</b>	<b>1</b>	<b>+7</b>	<b>+8</b>
4 <sup>e</sup> trimestre 2008	10	5	84	1	+5	+4
3 <sup>e</sup> trimestre 2008	7	4	86	3	+3	+5
2 <sup>e</sup> trimestre 2008	10	1	84	5	+9	+5
1 <sup>er</sup> trimestre 2008	10	2	86	2	+8	+9
4 <sup>e</sup> trimestre 2007	15	2	81	2	+13	+12
3 <sup>e</sup> trimestre 2007	15	4	78	3	+11	+13
2 <sup>e</sup> trimestre 2007	20	3	75	2	+17	+13
1 <sup>er</sup> trimestre 2007	15	4	80	1	+11	+12
4 <sup>e</sup> trimestre 2006	14	6	80	0	+8	+7
3 <sup>e</sup> trimestre 2006	10	5	82	3	+5	+7
2 <sup>e</sup> trimestre 2006	14	5	74	7	+9	+5
1 <sup>er</sup> trimestre 2006	10	8	79	3	+2	+3

## Comparaisons par région

Les employeurs de cinq des sept régions prévoient des perspectives de recrutement positives pour le prochain trimestre. Avec une Prévision Nette d'Emploi de +30%, la région Espace Mittelland enregistre les intentions

d'embauche les plus élevées. A l'opposé, la région Tessin annonce la prévision la plus pessimiste avec -10%.



En comparaison trimestrielle, les résultats sont particulièrement contrastés. Alors que les employeurs de la région Espace Mittelland rapportent la plus forte hausse, 33 points, ceux de la région Zurich affichent le recul le plus significatif, 25 points. Sur les sept régions, cinq présentent une augmentation et deux un fléchissement.

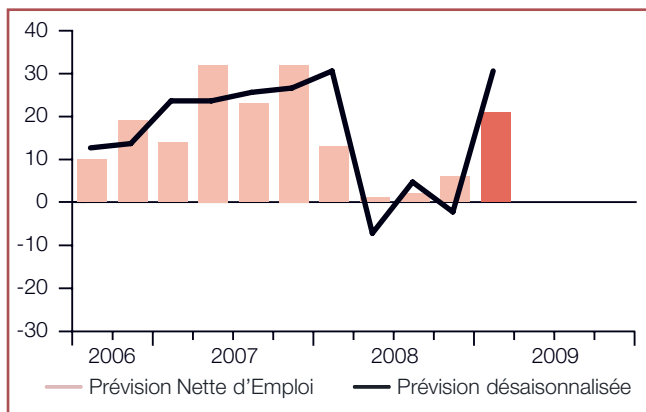
En comparaison annuelle, trois régions sont en baisse, deux progressent et deux restent stables. La plus forte diminution, 9 points, est enregistrée par la région Zurich. La situation s'améliore dans les régions Suisse orientale et Suisse centrale où l'on observe les seules hausses avec 4 et 2 points.

Avant correction des variations saisonnières, six des sept régions anticipent des intentions d'embauche positives pour le prochain trimestre. La région Tessin affiche la seule Prévision Nette d'Emploi négative avec -5% alors que la région Espace Mittelland enregistre la valeur la plus élevée avec +21%. En comparaison avec le 4<sup>e</sup> trimestre 2008, quatre régions rapportent une hausse et trois une diminution. Par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2008, les perspectives de recrutement augmentent dans trois régions et fléchissent dans les quatre autres.

## Espace Mittelland +30%

Dans la région Espace Mittelland, la Prévion Nette d'Emploi de +30% constitue le meilleur résultat des régions. En comparaison avec le dernier trimestre, les perspectives de recrutement augmentent de 33 points, il s'agit de la plus forte hausse toutes régions confondues. Elles restent stables par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2008.

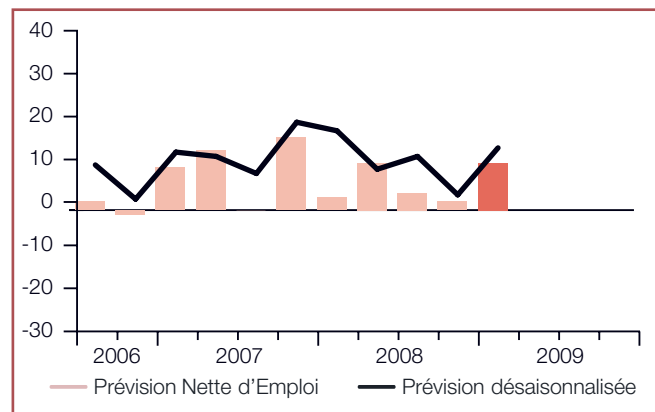
Les données non corrigées des variations saisonnières indiquent de fortes intentions d'embauche pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2009 avec +21%. En comparaison trimestrielle et annuelle, la tendance optimiste se confirme avec une augmentation de 15 et 8 points.



## Région lémanique +12%

Les employeurs de la Région lémanique s'attendent à une activité de recrutement favorable pour le prochain trimestre avec une prévision de +12%. Les intentions d'embauche sont en hausse de 11 points par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2008 et reculent de 4 points en comparaison annuelle.

Avant correction des variations saisonnières, la Prévion Nette d'Emploi est de +11%. En comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle, les valeurs sont en hausse respectivement de 9 et 8 points.

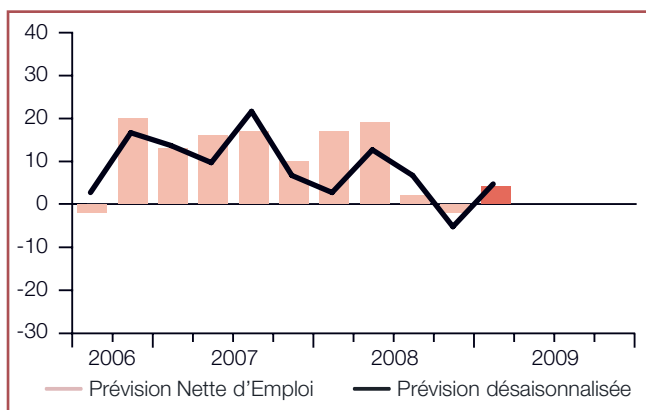


L'absence de barre indique une Prévion Nette d'Emploi égale à 0%.

## Suisse centrale +4%

Avec une Prévion Nette d'Emploi de +4%, les employeurs de la région Suisse centrale anticipent une activité de recrutement favorable pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2009. La région enregistre une hausse en comparaison trimestrielle et annuelle, respectivement de 10 et 2 points.

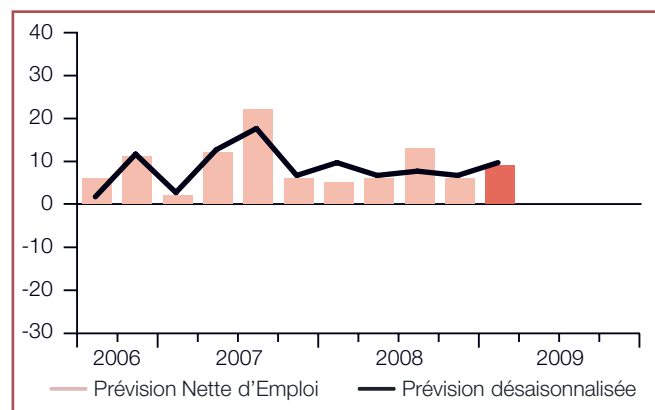
Les données brutes annoncent une prévision de +4%, en augmentation de 6 points par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2008 mais en déclin de 13 points en comparaison annuelle.



## Suisse du Nord-Ouest +9%

Les employeurs de la région Suisse du Nord-Ouest s'attendent à une activité de recrutement positive au 1<sup>er</sup> trimestre 2009 avec un résultat de +9%. Les intentions d'embauche augmentent de 3 points en comparaison trimestrielle, et restent inchangées par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2008.

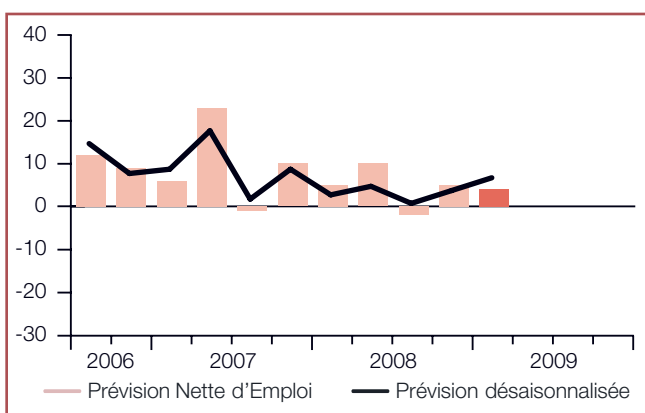
Avant correction des variations saisonnières, la prévision est également de +9%, en augmentation de 3 points par rapport au dernier trimestre et de 4 points en comparaison annuelle.



## Suisse orientale +6%

Avec +6%, les employeurs de la région Suisse orientale s'attendent à un climat d'embauche favorable pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2009. La région enregistre une augmentation de 3 points par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2008 et affiche la plus forte progression annuelle des régions, 4 points.

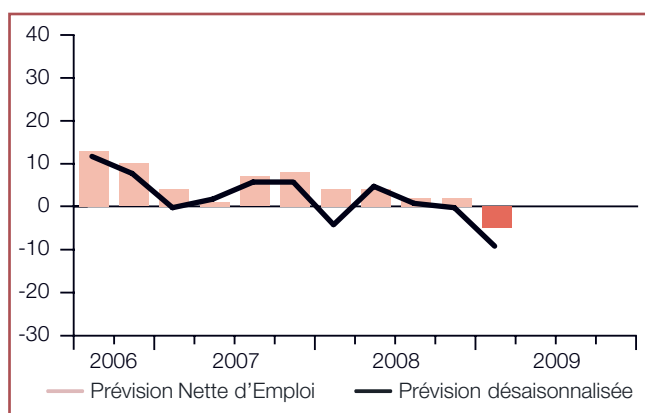
Les données non corrigées des variations saisonnières révèlent une Préviation Nette d'Emploi de +4%. La région présente une légère baisse de 1 point en comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle.



## Tessin -10%

Les employeurs de la région Tessin anticipent des perspectives de recrutement négatives pour le prochain trimestre. Avec une prévision de -10%, la région affiche le résultat le plus pessimiste toutes régions confondues ainsi que le moins élevé pour la région depuis le lancement de l'Etude en Suisse. En déclin de 9 points par rapport au dernier trimestre, la région Tessin affiche également une baisse de 5 points par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2008.

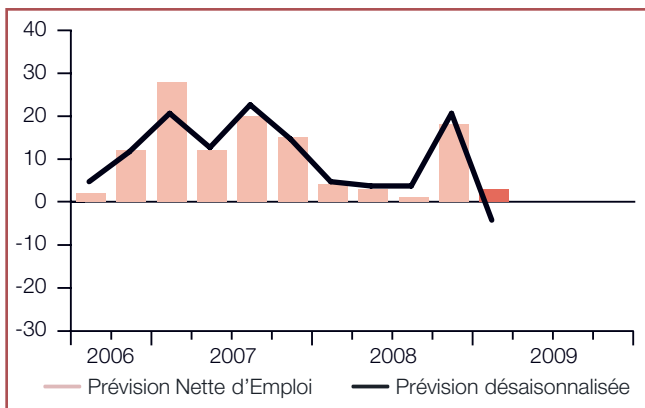
Les données brutes montrent une valeur de -5%, en diminution de 7 points en comparaison trimestrielle et de 9 points en comparaison annuelle.



## Zurich -5%

Avec une Préviation Nette d'Emploi de -5%, les employeurs de la région Zurich prévoient un 1<sup>er</sup> trimestre 2009 défavorable. La région enregistre les plus forts déclin, trimestriel et annuel, toutes régions confondues avec des pertes de 25 et 9 points.

Avant correction des variations saisonnières, la prévision s'établit à +3%. Ce résultat représente une baisse de 15 points par rapport au dernier trimestre et de 1 point en comparaison annuelle.



## Comparaisons par secteur d'activité

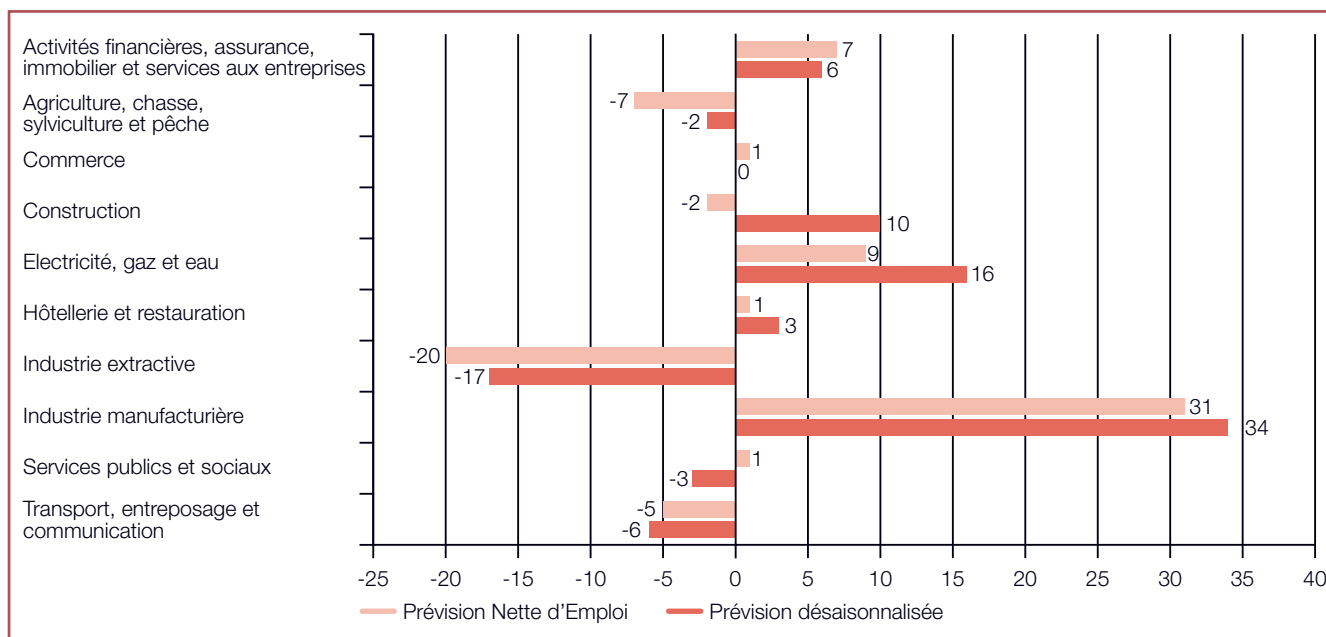
Cinq secteurs affichent des perspectives de recrutement positives, quatre secteurs des prévisions négatives et le dernier, un résultat neutre. Les intentions d'embauche sont particulièrement favorables pour le secteur Industrie manufacturière avec +34%. A l'opposé, l'activité de recrutement du secteur Industrie extractive se détériore et affiche la valeur la plus négative, -17%.

En comparaison trimestrielle, les employeurs de cinq secteurs sur dix s'attendent à une hausse des intentions d'embauche, principalement le secteur Industrie manufacturière qui progresse de 29 points. Le secteur Industrie extractive enregistre le plus fort recul avec une chute de 27 points.

En comparaison annuelle, cinq secteurs sont en baisse, deux restent stables et trois progressent. Les

employeurs du secteur Construction prévoient la plus forte hausse annuelle avec 6 points. Tout comme en comparaison trimestrielle, le secteur Industrie extractive affiche le plus fort recul, 12 points.

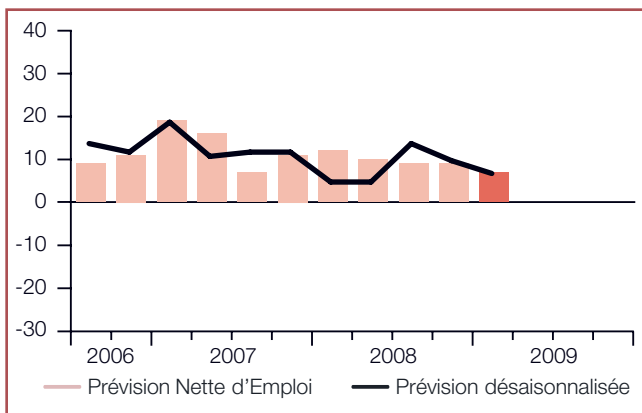
L'analyse des données brutes montre que six des dix secteurs enregistrent une Prévision Nette d'Emploi positive. Les secteurs Industrie manufacturière et Industrie extractive présentent, comme pour l'analyse des données désaisonnalisées, les intentions d'embauche les plus élevées et les plus faibles avec, respectivement, +31% et -20%. En comparaison trimestrielle, les perspectives de recrutement progressent dans cinq secteurs mais chutent dans les cinq autres. Par rapport au même trimestre en 2008, les employeurs de six secteurs se montrent moins confiants.



## Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises +6%

Avec une Préviation Nette d'Emploi de +6%, les intentions d'embauche du secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises diminuent de 3 points en comparaison trimestrielle et progressent de 2 points en comparaison annuelle.

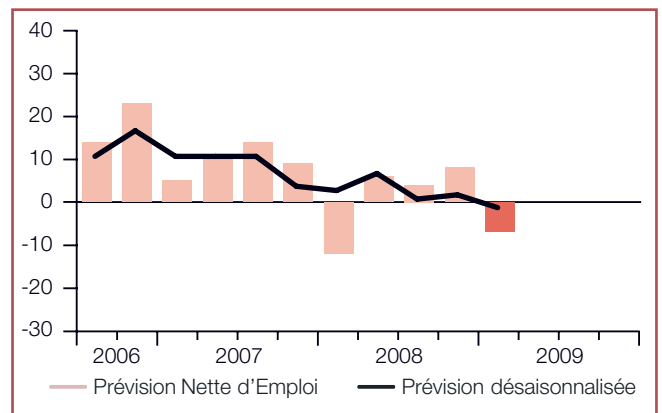
Les données non corrigées des variations saisonnières suivent une tendance similaire. Les intentions qui s'établissent à +7% ce trimestre sont en baisse de 2 et 5 points en comparaison trimestrielle et annuelle.



## Agriculture, chasse, sylviculture et pêche -2%

Les employeurs du secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche anticipent des perspectives de recrutement de -2%. En comparaison trimestrielle et annuelle, le secteur perd respectivement 3 et 4 points.

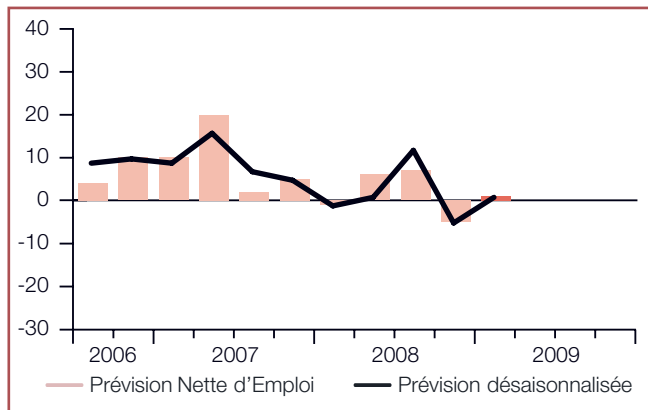
La prévision non corrigée des variations saisonnières s'établit à -7%. Ce résultat représente une baisse de 15 points en comparaison trimestrielle mais une hausse de 5 points par rapport au même trimestre en 2008.



## Commerce 0%

L'activité de recrutement du secteur Commerce se montre incertaine pour le trimestre à venir. Avec 0%, les perspectives s'améliorent de 6 points en comparaison trimestrielle et de 2 points en comparaison annuelle.

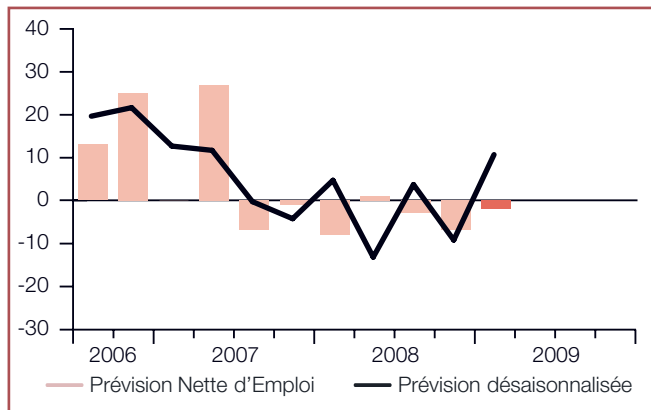
En données brutes, les intentions s'établissent à +1%. Les hausses trimestrielle et annuelle sont identiques à celles enregistrées en tenant compte des variations saisonnières, respectivement 6 et 2 points.



## Construction +10%

Les employeurs du secteur Construction annoncent une prévision de +10%. L'activité de recrutement progresse de 20 points en comparaison trimestrielle et de 6 points en comparaison annuelle, cela représente la plus forte augmentation annuelle tous secteurs confondus.

Les données non corrigées des variations saisonnières indiquent une valeur négative de -2%, résultat en augmentation trimestrielle et annuelle de 5 et 6 points.

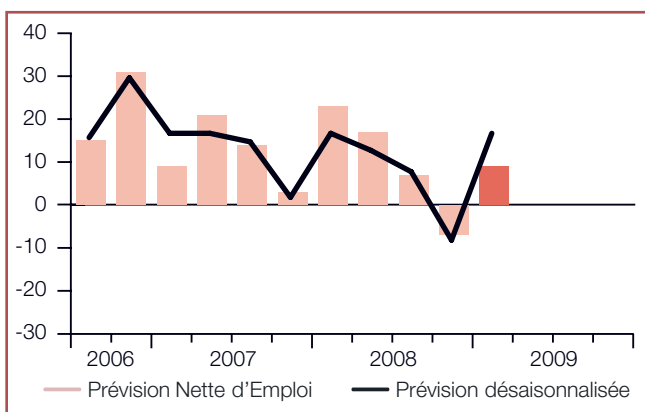


L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

## Electricité, gaz et eau +16%

En progression de 25 points par rapport au trimestre précédent et stable par rapport au même trimestre en 2008, le secteur Electricité, gaz et eau affiche une valeur de +16%.

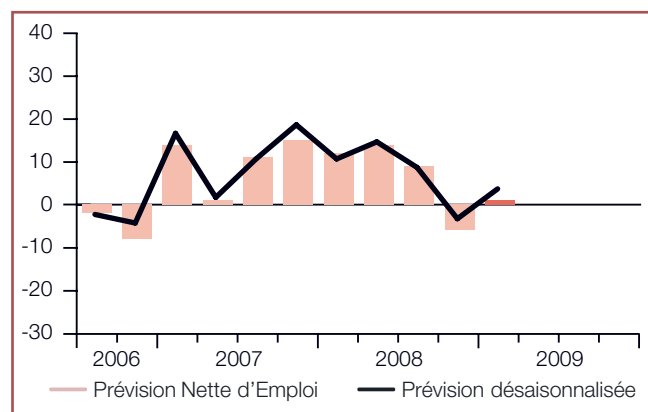
En données brutes, le secteur Electricité, gaz et eau annonce une Préviation Nette d'Emploi de +9% et présente une hausse de 16 points en comparaison trimestrielle. En comparaison annuelle, le résultat recule de 14 points.



## Hôtellerie et restauration +3%

Le secteur Hôtellerie et restauration affiche la prudence pour le trimestre à venir avec +3%. Si les perspectives de recrutement progressent de 7 points par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2008, elles diminuent d'autant par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2008.

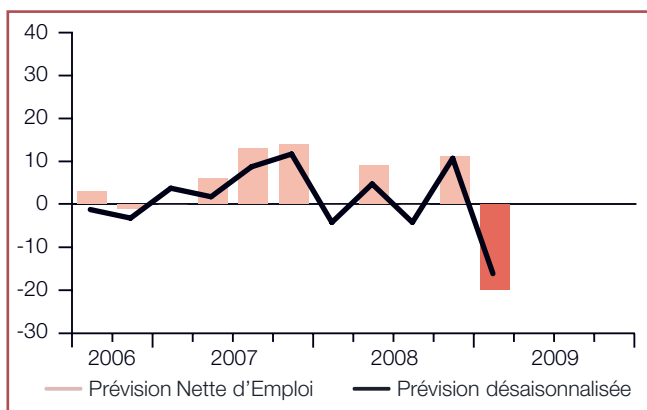
La prévision non corrigée des variations saisonnières s'élève à +1%. Ce résultat représente une hausse de 7 points en comparaison trimestrielle et un fléchissement de 11 points en comparaison annuelle.



## Industrie extractive -17%

Avec une Préviation Nette d'Emploi de -17%, les employeurs anticipent non seulement les intentions d'embauche les plus négatives des secteurs mais aussi leur résultat le plus pessimiste depuis le lancement de l'Etude en Suisse. A cela s'ajoutent les plus fortes baisses trimestrielle et annuelle tous secteurs confondus, respectivement -27 et -12 points.

En baisse de 31 points par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2008 et de 20 points par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2008, les données brutes présentent une prévision de -20%.

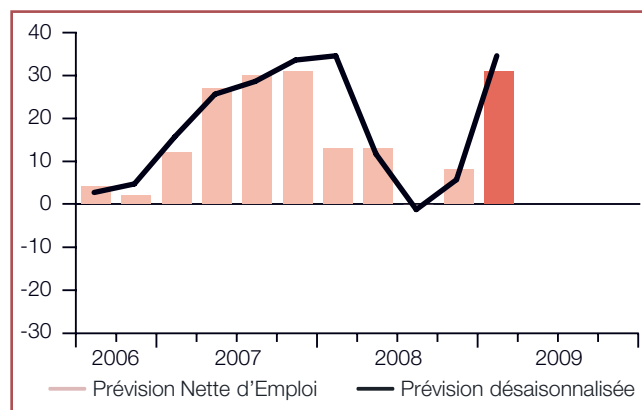


L'absence de barre indique une Préviation Nette d'Emploi égale à 0%.

## Industrie manufacturière +34%

Les employeurs du secteur Industrie manufacturière se montrent les plus optimistes tous secteurs confondus avec +34%. Alors que le secteur reste stable en comparaison annuelle, il enregistre la plus forte hausse des secteurs en comparaison trimestrielle, 29 points.

Avant corrections des variations saisonnières, les perspectives de recrutement affichent aussi une valeur élevée de +31% ainsi qu'une forte augmentation trimestrielle et annuelle de, respectivement, 23 et 18 points.

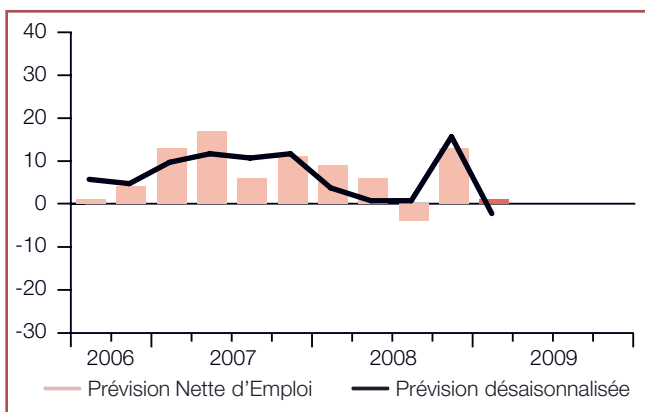


L'absence de barre indique une Préviation Nette d'Emploi égale à 0%.

## Services publics et sociaux -3%

Avec un résultat négatif de -3%, les perspectives de recrutement du secteur Services publics et sociaux chutent de 18 points par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2008 et de 6 points par rapport au même trimestre de l'année précédente.

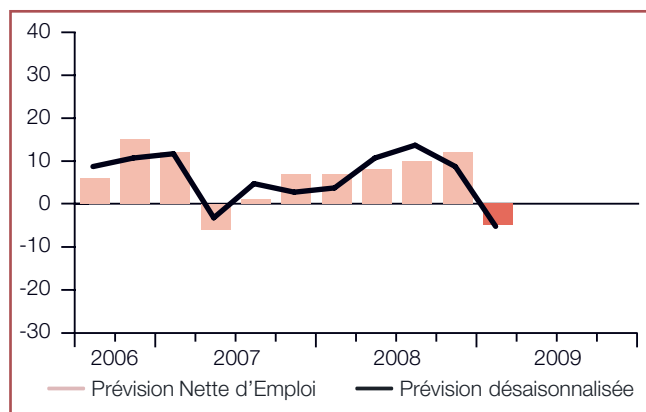
Les données non corrigées des variations saisonnières révèlent une activité de recrutement incertaine de +1%. En comparaison trimestrielle et annuelle, les intentions d'embauche reculent de 12 et 8 points.



## Transport, entreposage et communication -6%

Les employeurs du secteur Transport, entreposage et communication anticipent des perspectives de recrutement négatives, -6%, résultat en baisse de 14 points en comparaison trimestrielle et de 9 points en comparaison annuelle.

Avec -5%, les données brutes sont tout aussi défavorables. La prévision perd 17 points par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2008 et 12 points par rapport à la même période en 2008.



# Perspectives d'Emploi dans le monde

Plus de 71 000 employeurs ont été interrogés dans trente-trois pays et territoires afin de mesurer les perspectives de recrutement entre janvier et mars 2009.\* Les employeurs de vingt-cinq pays et territoires prévoient une activité d'embauche positive au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2009 alors que ceux de huit pays annoncent des valeurs négatives. A l'exception du Canada, des Etats-Unis et de la Suisse, tous les pays enregistrent une diminution des intentions par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2008. Dans vingt et un pays, les employeurs annoncent même les perspectives les plus faibles depuis le lancement de l'Etude dans leur pays respectif. Parmi les vingt-sept pays où la comparaison annuelle est possible, vingt-cinq affichent un recul.

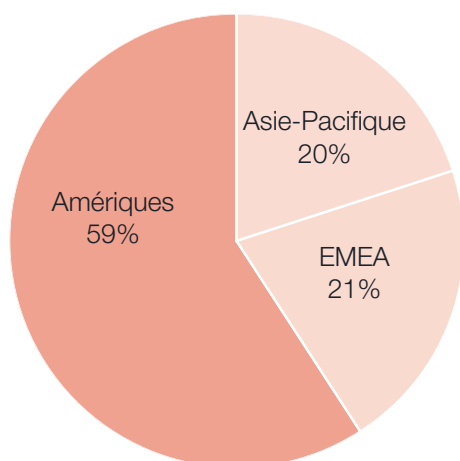
Les perspectives de recrutement les plus élevées sont enregistrées au Pérou, en Inde, au Costa Rica, au Canada, en Roumanie, en Colombie, en Afrique du Sud, en Australie, en Pologne, aux Etats-Unis et en Chine. A l'opposé, les employeurs de Singapour, d'Irlande, d'Espagne et d'Italie se montrent les plus pessimistes.

Dans la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), seule la Suisse présente une légère hausse des perspectives d'emploi par rapport au trimestre précédent, les seize autres pays enregistrent des

baisses. Les intentions d'embauche fléchissent dans douze des treize pays où des comparaisons annuelles sont possibles. La région Amériques continue d'afficher des intentions d'embauche positives. Cependant les prévisions baissent en comparaison annuelle dans tous les pays où elles sont disponibles, à l'exception du Canada où elles restent stables. Les employeurs du Pérou, du Costa Rica et du Canada se montrent les plus optimistes pour le trimestre à venir. En comparaison trimestrielle, la Prévision Nette d'Emploi progresse légèrement aux Etats-Unis alors qu'au Mexique la tendance à la baisse observée au 4<sup>e</sup> trimestre 2008 s'accélère ce trimestre. Quant à la région Asie-Pacifique, les perspectives de recrutement sont nettement moins favorables. L'ensemble des pays et territoires affichent un recul de l'activité de recrutement tant en comparaison annuelle que trimestrielle.

\* Les commentaires de ce chapitre se basent sur les données corrigées des variations saisonnières, pour tous les pays où l'accumulation des données trimestrielles le permet.

## Pourcentage du nombre d'employeurs interrogés par région



Pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2009, l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi se base sur des interviews téléphoniques menées auprès de plus de 71 000 directeurs des ressources humaines ou responsables du recrutement au sein d'entreprises publiques ou privées. 21% des personnes interrogées proviennent de dix-sept pays de la région EMEA (Europe, Moyen-Orient et Afrique), 59% de huit pays de la région Amériques, 20% de huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique.

Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA)	Prévision Nette d'Emploi			Variation de trimestre en trimestre	Variation d'année en année
	1 <sup>er</sup> trimestre 2008	4 <sup>e</sup> trimestre 2008	1 <sup>er</sup> trimestre 2009		
	%	%	%		
Afrique du Sud	27	17	13	-4	-14
Allemagne	7(12) <sup>1</sup>	8(8) <sup>1</sup>	-1(4) <sup>1</sup>	-9(-4) <sup>1</sup>	-8(-8) <sup>1</sup>
Autriche	4(8) <sup>1</sup>	9(9) <sup>1</sup>	-2(2) <sup>1</sup>	-11(-7) <sup>1</sup>	-6(-6) <sup>1</sup>
Belgique	8(8) <sup>1</sup>	7(8) <sup>1</sup>	7(6) <sup>1</sup>	0(-2) <sup>1</sup>	-1(-2) <sup>1</sup>
Espagne	9(12) <sup>1</sup>	-9(-5) <sup>1</sup>	-13(-9) <sup>1</sup>	-4(-4) <sup>1</sup>	-22(-21) <sup>1</sup>
France	6(7) <sup>1</sup>	3(4) <sup>1</sup>	-3(-2) <sup>1</sup>	-6(-6) <sup>1</sup>	-9(-9) <sup>1</sup>
Grèce	-	12	3	-9	-
Irlande	4(6) <sup>1</sup>	-7(-3) <sup>1</sup>	-14(-12) <sup>1</sup>	-7(-9) <sup>1</sup>	-18(-18) <sup>1</sup>
Italie	4(6) <sup>1</sup>	-5(-2) <sup>1</sup>	-11(-9) <sup>1</sup>	-6(-7) <sup>1</sup>	-15(-15) <sup>1</sup>
Norvège	21(23) <sup>1</sup>	8(10) <sup>1</sup>	5(6) <sup>1</sup>	-3(-4) <sup>1</sup>	-16(-17) <sup>1</sup>
Pays-Bas	10(8) <sup>1</sup>	11(10) <sup>1</sup>	6(8) <sup>1</sup>	-5(-2) <sup>1</sup>	-4(0) <sup>1</sup>
Pologne	-	19	12	-7	-
Rép. tchèque	-	1	-4	-5	-
Roumanie	-	21	16	-5	-
Royaume-Uni	7(10) <sup>1</sup>	-1(0) <sup>1</sup>	-5(-2) <sup>1</sup>	-4(-2) <sup>1</sup>	-12(-12) <sup>1</sup>
Suède	6(11) <sup>1</sup>	9(10) <sup>1</sup>	0(5) <sup>1</sup>	-9(-5) <sup>1</sup>	-6(-6) <sup>1</sup>
<b>Suisse</b>	<b>8(10)<sup>1</sup></b>	<b>5(4)<sup>1</sup></b>	<b>7(8)<sup>1</sup></b>	<b>2(4)<sup>1</sup></b>	<b>-1(-2)<sup>1</sup></b>

Amériques	Prévision Nette d'Emploi			Variation de trimestre en trimestre	Variation d'année en année
	1 <sup>er</sup> trimestre 2008	4 <sup>e</sup> trimestre 2008	1 <sup>er</sup> trimestre 2009		
	%	%	%		
Argentine	36	19	8	-11	-28
Canada	6(18) <sup>1</sup>	13(14) <sup>1</sup>	7(18) <sup>1</sup>	-6(4) <sup>1</sup>	1(0) <sup>1</sup>
Colombie	-	22	16	-6	-
Costa Rica	32	29	19	-10	-13
Etats-Unis	10(17) <sup>1</sup>	9(9) <sup>1</sup>	3(10) <sup>1</sup>	-6(1) <sup>1</sup>	-7(-7) <sup>1</sup>
Guatemala	-	12	7	-5	-
Mexique	16(19) <sup>1</sup>	15(14) <sup>1</sup>	-2(1) <sup>1</sup>	-17(-13) <sup>1</sup>	-18(-18) <sup>1</sup>
Pérou	52	29	24	-5	-28

Asie-Pacifique	Prévision Nette d'Emploi			Variation de trimestre en trimestre	Variation d'année en année
	1 <sup>er</sup> trimestre 2008	4 <sup>e</sup> trimestre 2008	1 <sup>er</sup> trimestre 2009		
	%	%	%		
Australie	24(28) <sup>1</sup>	18(17) <sup>1</sup>	6(12) <sup>1</sup>	-12(-5) <sup>1</sup>	-18(-16) <sup>1</sup>
Chine	14(15) <sup>1</sup>	11(12) <sup>1</sup>	9(10) <sup>1</sup>	-2(-2) <sup>1</sup>	-5(-5) <sup>1</sup>
Hong Kong	25(27) <sup>1</sup>	15(16) <sup>1</sup>	1(3) <sup>1</sup>	-14(-13) <sup>1</sup>	-24(-24) <sup>1</sup>
Inde	42(46) <sup>1</sup>	48(43) <sup>1</sup>	18(19) <sup>1</sup>	-30(-24) <sup>1</sup>	-24(-27) <sup>1</sup>
Japon	17(24) <sup>1</sup>	8(13) <sup>1</sup>	-3(5) <sup>1</sup>	-11(-8) <sup>1</sup>	-20(-19) <sup>1</sup>
Nouvelle-Zélande	20(23) <sup>1</sup>	9(10) <sup>1</sup>	0(4) <sup>1</sup>	-9(-6) <sup>1</sup>	-20(-19) <sup>1</sup>
Singapour	43(48) <sup>1</sup>	16(25) <sup>1</sup>	-38(-31) <sup>1</sup>	-54(-56) <sup>1</sup>	-81(-79) <sup>1</sup>
Taiwan	14(17) <sup>1</sup>	17(23) <sup>1</sup>	-6(-1) <sup>1</sup>	-23(-24) <sup>1</sup>	-20(-18) <sup>1</sup>

1. Le chiffre entre parenthèses est la Prévision Nette d'Emploi corrigée de l'impact des variations saisonnières sur l'activité de recrutement. Cette valeur est disponible uniquement pour les pays participant à l'Etude depuis au moins treize trimestres.

## Comparaisons internationales – Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA)

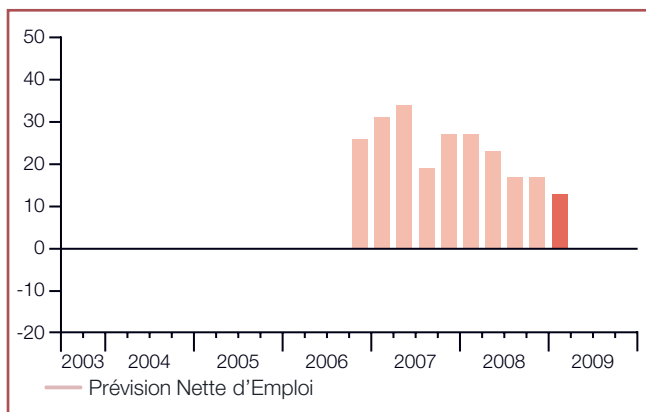
Plus de 15 000 interviews ont été réalisées auprès d'employeurs de dix-sept pays de la région EMEA afin de mesurer les intentions d'embauche pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2009.

Les employeurs de onze pays prévoient une activité de recrutement positive bien que les intentions d'embauche soient dans l'ensemble plus faibles qu'au 4<sup>e</sup> trimestre 2008 et qu'au 1<sup>er</sup> trimestre 2008. En comparaison trimestrielle, seize pays sur dix-sept enregistrent une baisse des perspectives de recrutement. En comparaison annuelle, douze des treize pays pour lesquels les comparaisons sont disponibles enregistrent un recul de l'activité de

recrutement et un pays présente des résultats stables. Dans onze pays, les employeurs rapportent les intentions d'embauche les plus mitigées depuis le lancement de l'Etude dans leur pays.

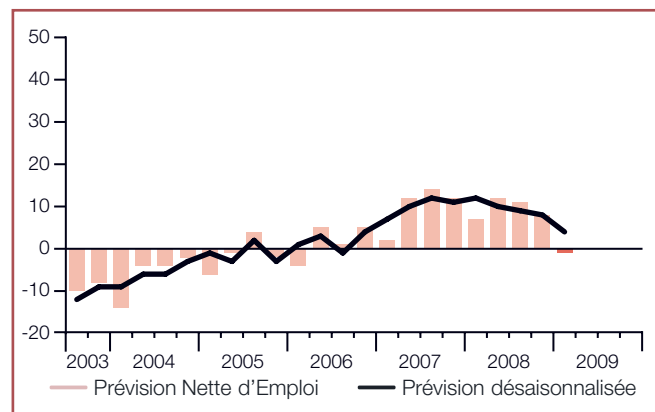
La Roumanie, l'Afrique du Sud et la Pologne présentent les résultats les plus favorables alors que l'Irlande, l'Italie et l'Espagne affichent les prévisions les plus négatives. Bien qu'en baisse en comparaison trimestrielle et annuelle, l'Allemagne maintient une activité de recrutement positive. La situation se détériore en France où la Prévision Nette d'Emploi affiche une valeur négative et fléchit en comparaison trimestrielle et annuelle.

### Afrique du Sud

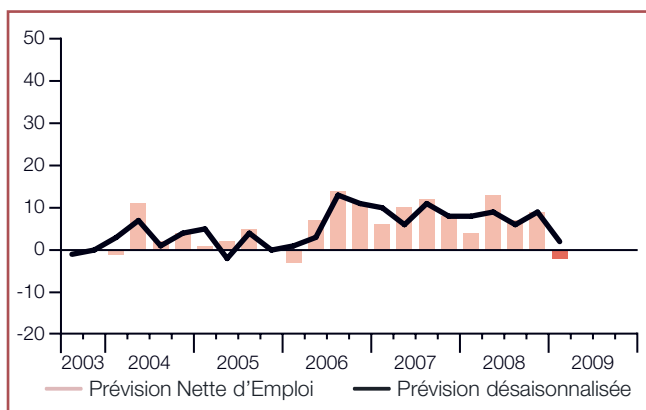


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 4<sup>e</sup> trimestre 2006.

### Allemagne

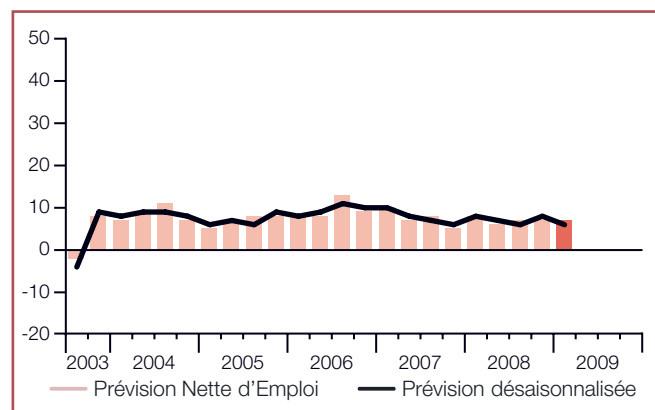


### Autriche

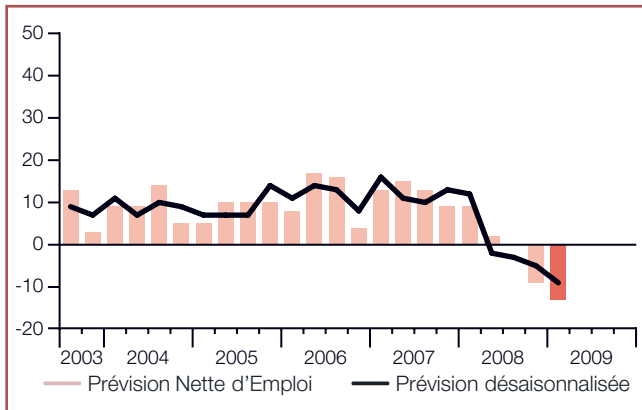


L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

### Belgique

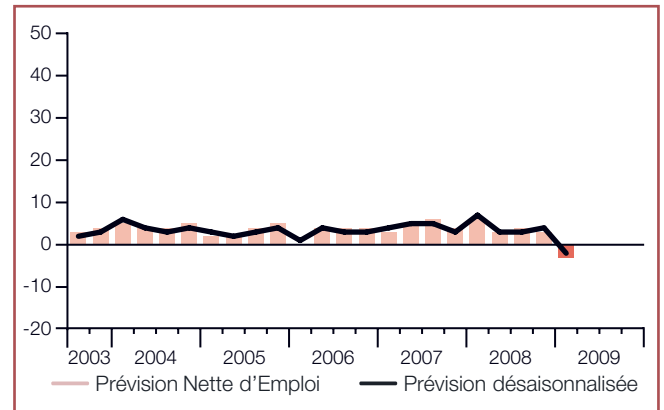


## Espagne



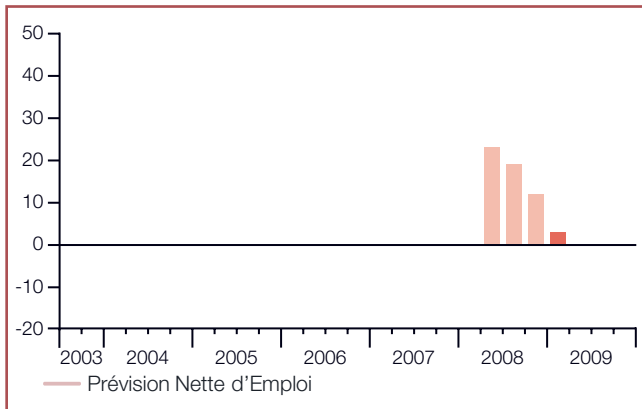
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

## France



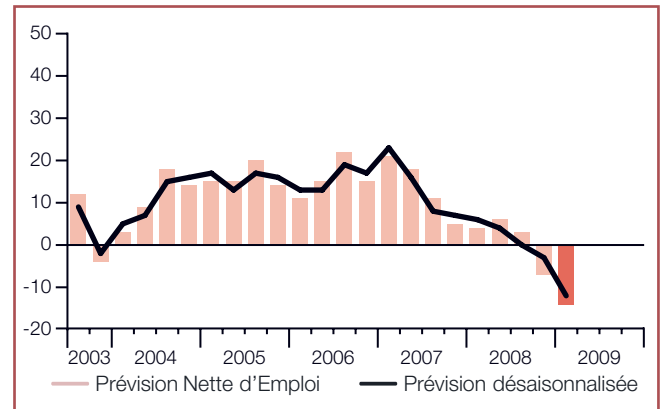
L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

## Grèce

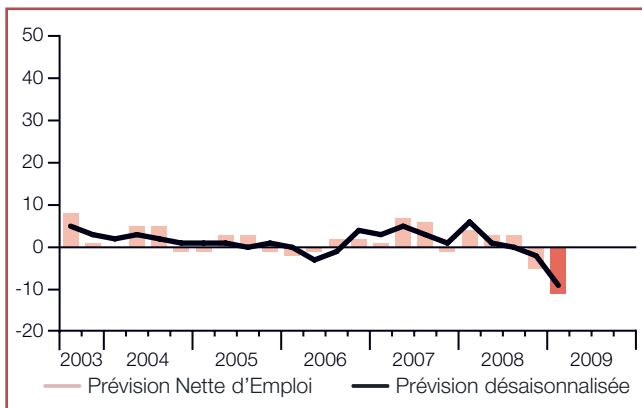


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2<sup>e</sup> trimestre 2008.

## Irlande

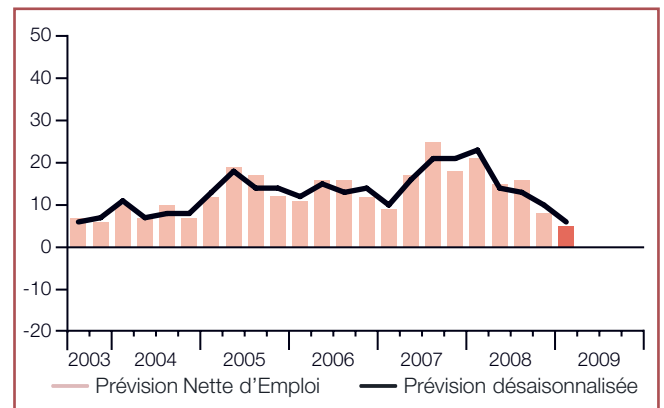


## Italie

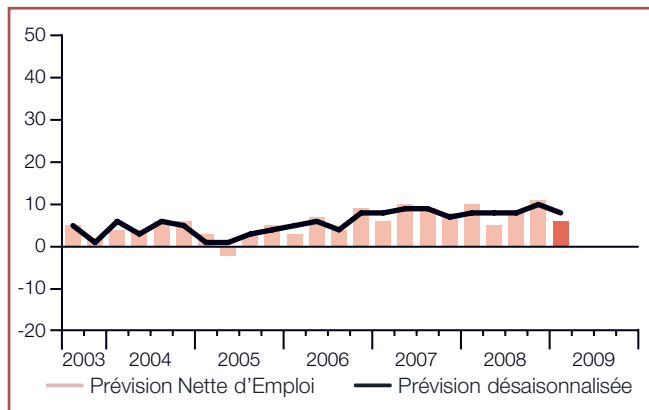


L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

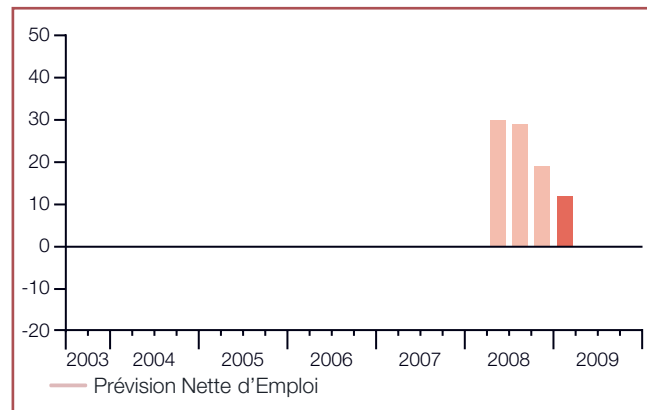
## Norvège



### Pays-Bas

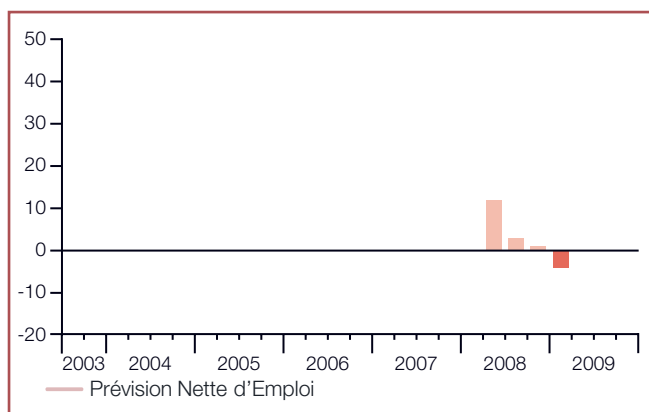


### Pologne



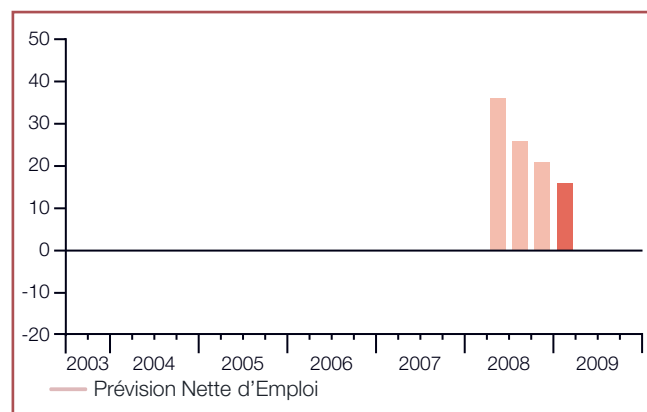
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2<sup>e</sup> trimestre 2008.

### République tchèque



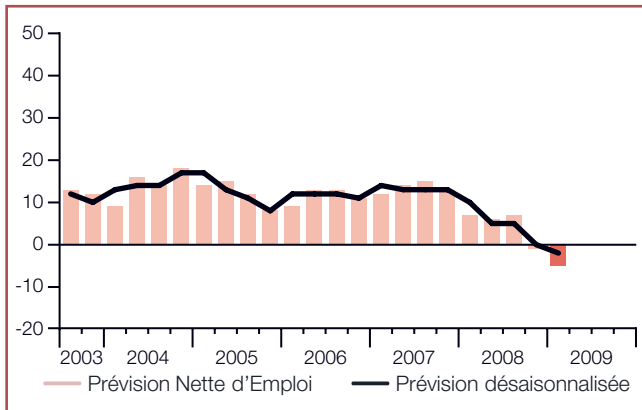
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2<sup>e</sup> trimestre 2008.

### Roumanie

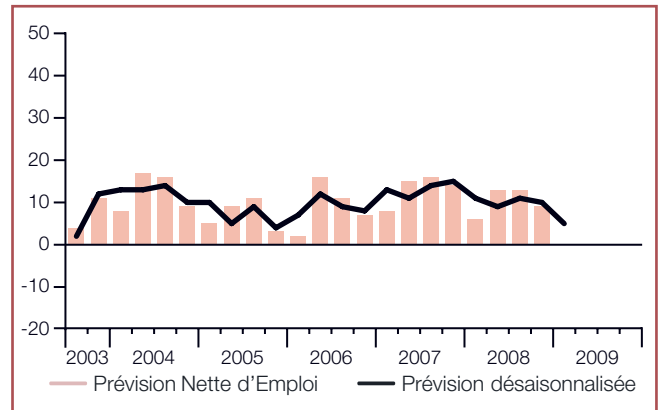


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2<sup>e</sup> trimestre 2008.

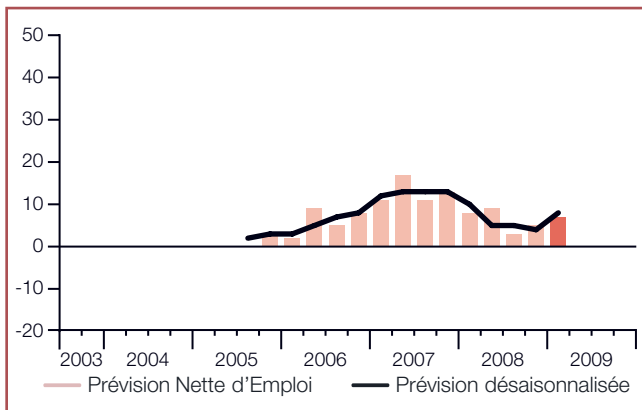
## Royaume-Uni



## Suède



## Suisse



L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.  
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 3<sup>e</sup> trimestre 2005.

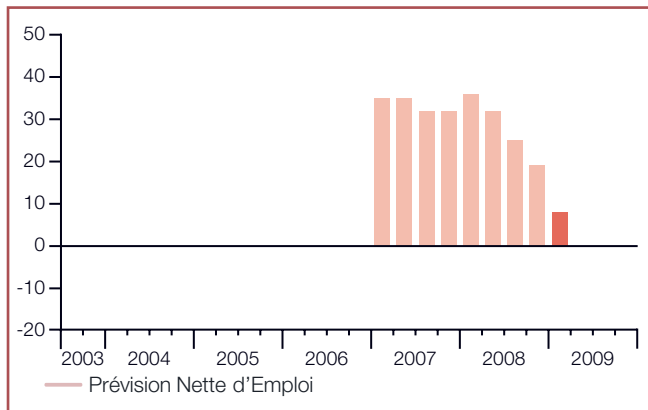
## Comparaisons internationales – Amériques

Près de 42 000 interviews ont été menées auprès de huit pays de la région Amériques afin d'analyser l'évolution des intentions d'embauche pour la période allant de janvier à mars 2009.

Les employeurs de tous les pays sondés enregistrent une Prévisions Nette d'Emploi positive. En comparaison annuelle, les perspectives de recrutement diminuent dans cinq pays et particulièrement en Argentine, au Pérou, au Mexique et au Costa Rica. En comparaison trimestrielle, seuls les Etats-Unis et le Canada affichent des prévisions en hausse.

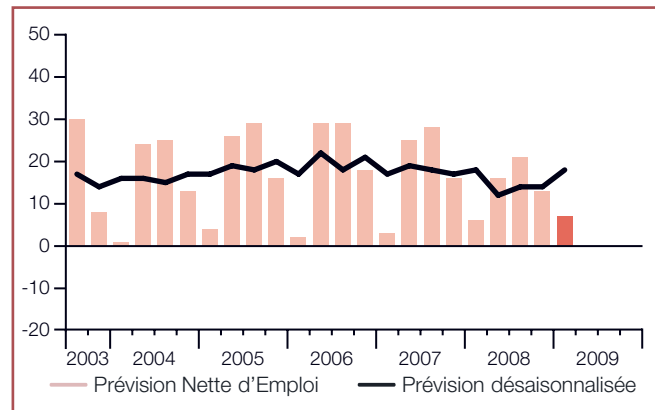
Le Pérou rapporte la Prévision Nette d'Emploi la plus favorable de la région, suivi par le Costa Rica, le Canada, la Colombie et les Etats-Unis. A l'opposé, le Mexique, le Guatemala et l'Argentine enregistrent les prévisions les plus mitigées du trimestre. Ces trois pays ainsi que la Colombie et le Costa Rica présentent même le résultat le plus défavorable depuis le lancement de l'Etude dans ces pays.

### Argentine

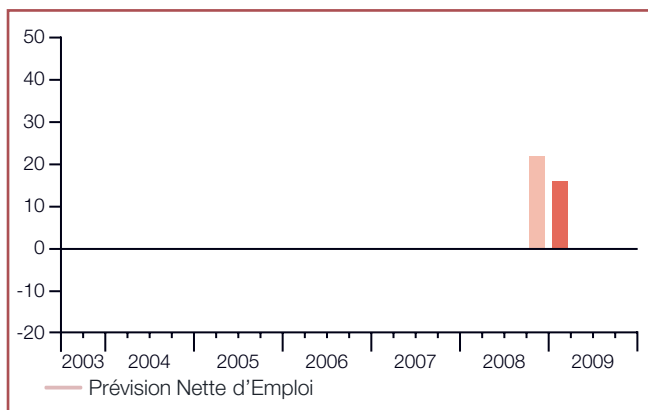


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 1<sup>er</sup> trimestre 2007.

### Canada

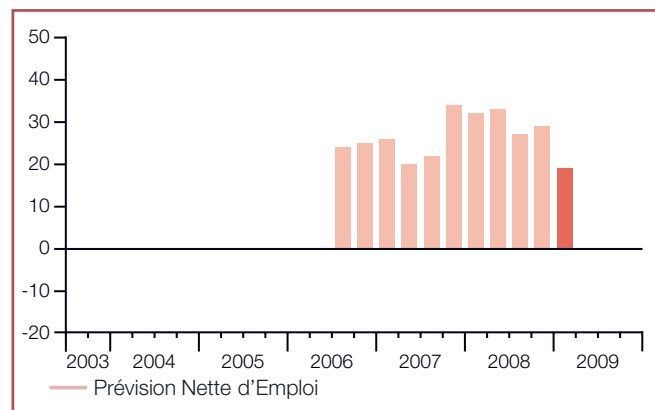


### Colombie



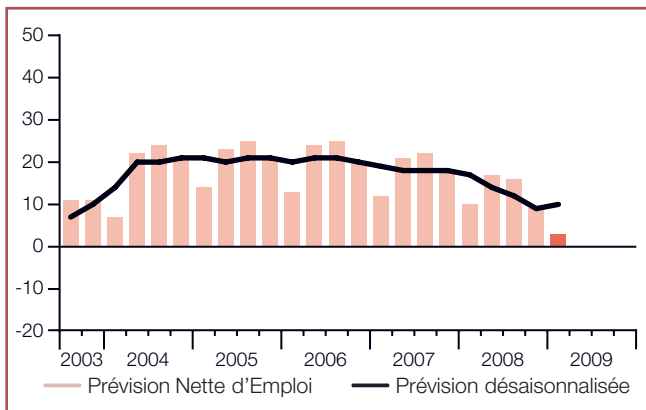
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 4<sup>e</sup> trimestre 2008.

### Costa Rica

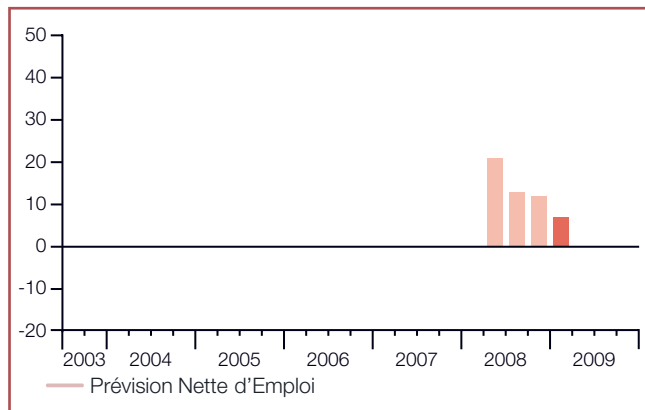


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 3<sup>e</sup> trimestre 2006.

## Etats-Unis

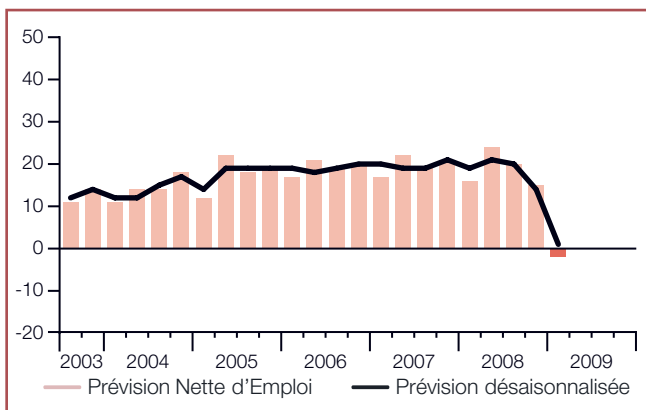


## Guatemala

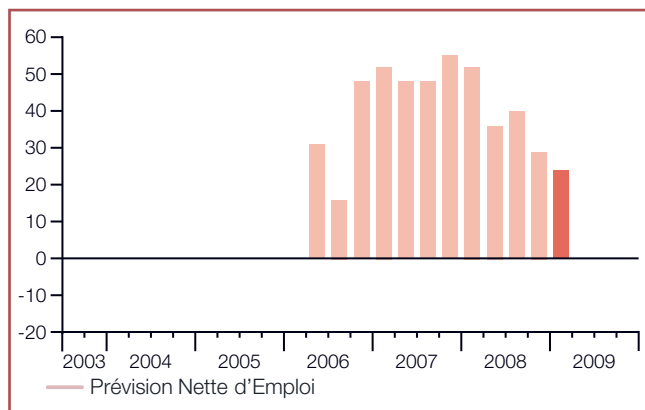


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2<sup>e</sup> trimestre 2008.

## Mexique



## Pérou



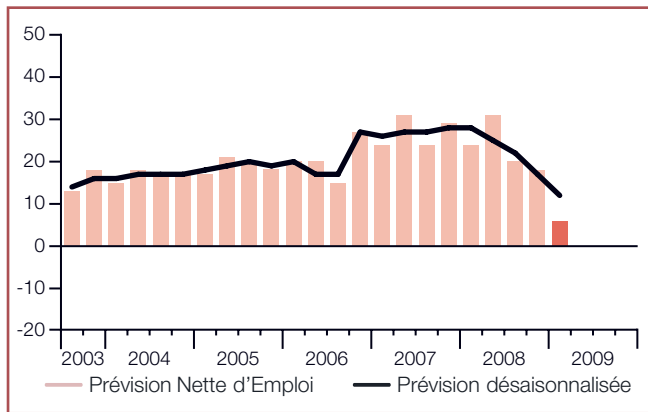
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2<sup>e</sup> trimestre 2006.

## Comparaisons internationales – Asie-Pacifique

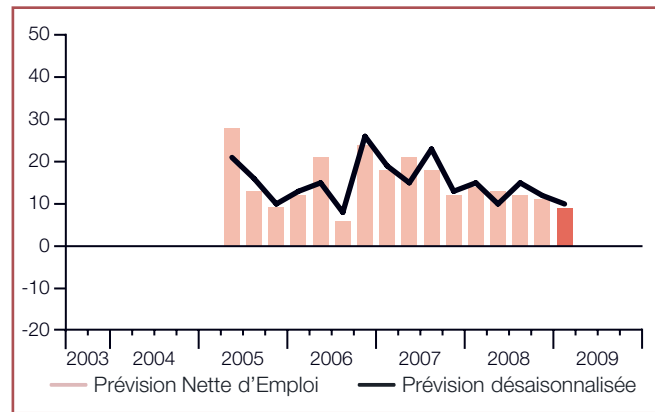
Plus de 15 000 employeurs ont été interrogés dans la région Asie-Pacifique afin d'évaluer les intentions d'embauche pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2009. Alors que les employeurs de six pays sur les huit sondés prévoient des perspectives positives au cours du premier trimestre 2009, l'activité de recrutement recule dans les huit pays et territoires interrogés en comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle. Les employeurs de Singapour s'attendent à une forte chute des perspectives de recrutement et, tout comme ceux de Taiwan, ils présentent pour la première fois des intentions d'embauche négatives.

L'Inde, l'Australie et la Chine affichent les prévisions les plus favorables alors que Singapour, Taiwan, Hong Kong, la Nouvelle-Zélande et le Japon enregistrent les intentions d'embauche les plus mitigées. L'Australie, l'Inde et la Nouvelle-Zélande tout comme Singapour et Taiwan présentent aussi les résultats les plus défavorables depuis le lancement de l'Etude dans ces pays.

### Australie

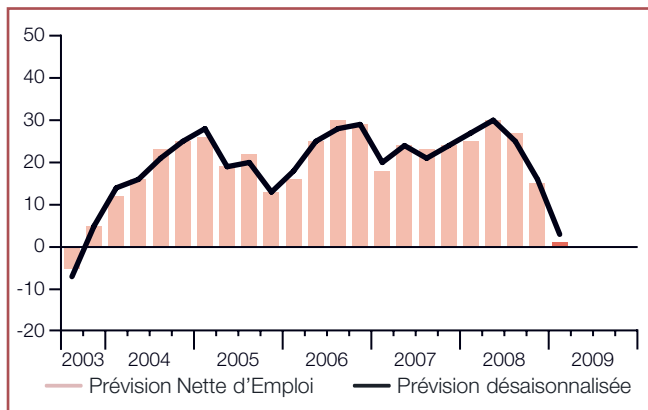


### Chine

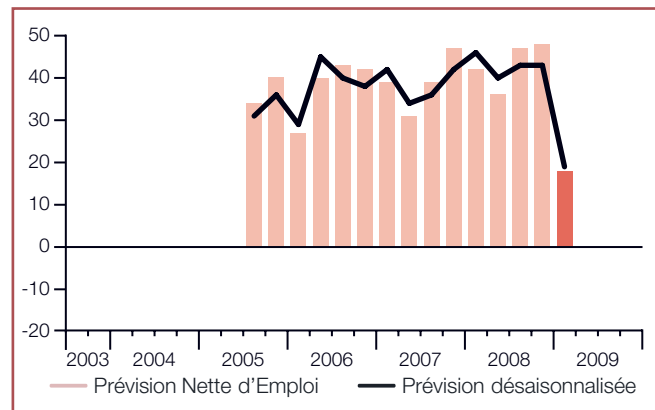


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2<sup>e</sup> trimestre 2005.

### Hong Kong

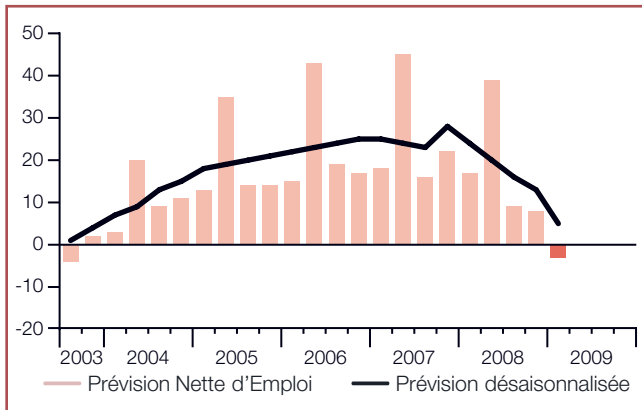


### Inde

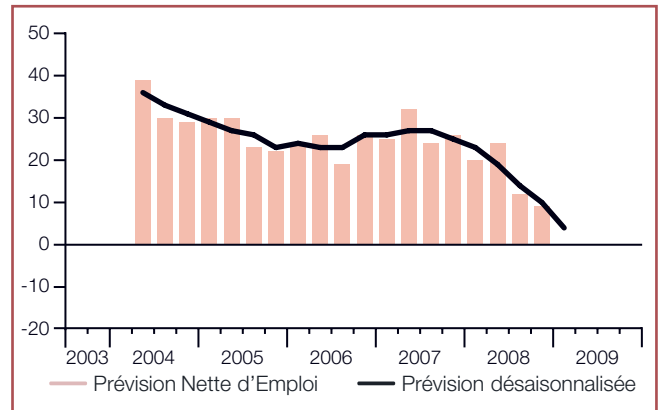


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 3<sup>e</sup> trimestre 2005.

## Japon

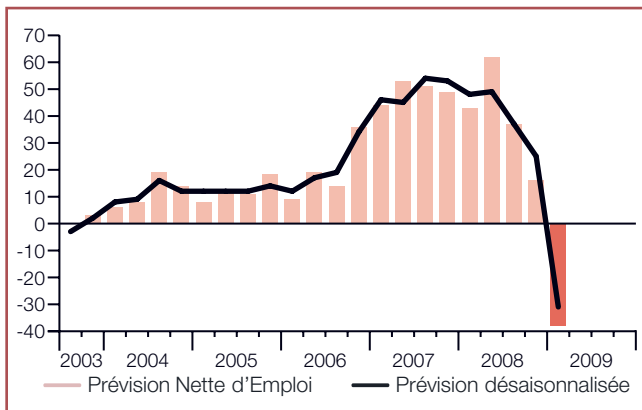


## Nouvelle-Zélande



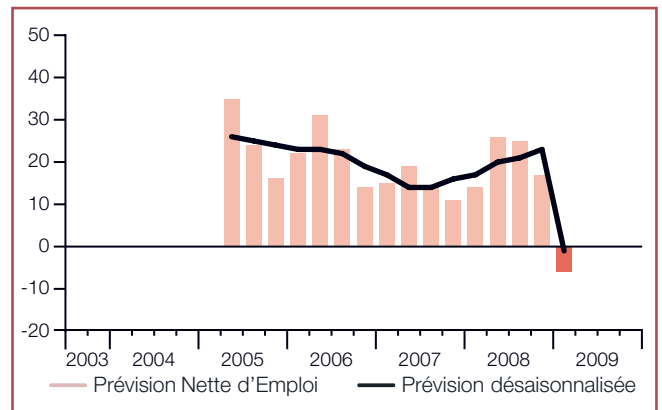
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2<sup>e</sup> trimestre 2004.

## Singapour



L'absence de barre indique une Prévision Nette d'Emploi égale à 0%.

## Taiwan



Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2<sup>e</sup> trimestre 2005.

## Méthodologie de l'Etude

L'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi est menée chaque trimestre dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'augmentation ou la diminution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Lancée il y a plus de quarante-cinq ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques:

**Unique:** seule étude de ce type, elle est inégalée de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

**Prospective:** l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi est l'enquête prospective la plus étendue dans le monde. Habituellement, les autres enquêtes et études publiées analysent les données de l'emploi de façon rétrospective et n'éclairent que le passé.

**Ciblée:** depuis plus de quarante ans, l'étude analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

**Indépendante:** l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de Manpower.

**Fiable:** l'étude repose sur des entretiens téléphoniques menés auprès d'environ 71 000 employeurs publics et privés de 33 pays, avec pour objectif de mesurer trimestriellement les tendances en matière d'emploi. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteur d'activité, par pays et territoire, et par région.

## Démarche

L'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi utilise une méthodologie éprouvée conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. L'équipe de recherche, qui coordonne l'étude à travers les 33 pays où elle est réalisée, comprend l'équipe interne de recherche de Manpower ainsi qu'Infocorp Ltd. L'enquête est structurée de manière à être représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données régionales, nationales et internationales est de l'ordre de +/-3,9%. En Suisse, l'enquête nationale est menée par Right Management Consultants et couvre 751 employeurs. Avec ce nombre d'entretiens, la marge d'erreur des résultats concernant la Suisse est de +/-3,6%.

## Question posée

La même question est posée à tous les employeurs participant à l'étude: «Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin mars 2009, par rapport au trimestre actuel?»

## Prévision Nette d'Emploi

Le rapport utilise le terme de «Prévision Nette d'Emploi». Ce résultat est calculé en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – d'évolution de l'emploi.

## Variations saisonnières

Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières dans les pays suivants : Allemagne, Australie, Autriche, Belgique, Canada, Chine, Espagne, Etats-Unis, France, Hong Kong, Inde, Irlande, Italie, Japon, Mexique, Norvège, Nouvelle-Zélande, Pays-Bas, Royaume-Uni, Singapour, Suède, Suisse et Taiwan. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme. Depuis le deuxième trimestre 2008, Manpower utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

## Historique de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi

- 1962 Lancement aux Etats-Unis et au Canada de la première génération de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi (Manpower Employment Outlook Survey).
- 1966 Manpower UK lance son Etude Trimestrielle sur les Perspectives d'Emploi (Quarterly Survey of Employment Prospects), l'équivalent de l'enquête américaine pour le Royaume-Uni. Grande première en Europe, l'étude adopte la même démarche prospective que celle des Etats-Unis.
- 1976 Lancement aux Etats-Unis et au Canada de la deuxième génération de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi. La méthodologie évolue pour s'adapter à la complexité croissante des études de marché.
- 2002 L'Etude Trimestrielle sur les Perspectives d'Emploi menée par Manpower UK est mise à jour pour adopter une méthodologie encore plus rigoureuse. Manpower Mexique et Manpower Irlande lancent cette enquête dans leur pays respectif.
- 2003 Lancement de la troisième génération de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi. L'étude couvre désormais 18 pays: Allemagne, Australie, Autriche, Belgique, Canada, Espagne, Etats-Unis, France, Hong Kong, Irlande, Italie, Japon, Mexique, Norvège, Pays-Bas, Royaume-Uni, Singapour et Suède.
- 2004 Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Nouvelle-Zélande.
- 2005 Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Chine, en Inde, en Suisse et à Taiwan.
- 2006 Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Afrique du Sud, au Costa Rica et au Pérou.
- 2007 Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Argentine.
- 2008 Lancement de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Colombie, en Grèce, au Guatemala, en Pologne, en République tchèque et en Roumanie, l'Etude couvre désormais 33 pays. Les données de la Chine et de Taiwan sont corrigées des variations saisonnières depuis le 2<sup>e</sup> trimestre 2008, et celles de l'Inde et de la Suisse à partir du 3<sup>e</sup> trimestre 2008.

## A propos de Manpower

Manpower Inc. (NYSE : MAN) est un leader mondial dans le secteur des services d'emploi; elle crée et propose des prestations qui permettent à ses clients d'être gagnants dans le monde changeant du travail.

La société au chiffre d'affaires de 21 milliards de dollars offre une gamme complète de services pour répondre aux besoins des entreprises dans toutes les étapes du cycle de l'emploi. Manpower fête cette année ses 60 ans. Les prestations comprennent le recrutement de personnel fixe et temporaire, l'évaluation et la sélection des collaborateurs, la formation, la réinsertion, l'outsourcing et les services de consulting.

Le réseau mondial de Manpower, fort de 4500 agences dans 80 pays, permet à l'organisation de répondre aux besoins de ses 400 000 clients par année, des petites et moyennes entreprises jusqu'aux multinationales les plus importantes dans le monde. Qualité accrue, efficacité et réduction des coûts de la main-d'œuvre sont les maîtres mots de Manpower qui se concentre sur l'amélioration de la productivité de ses clients. Cela permet à ces derniers de se concentrer sur leurs activités fondamentales. Manpower Inc. opère sous cinq marques: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells et Right Management.

Manpower Suisse est forte d'une expérience de plus de quarante-cinq ans dans le domaine du recrutement de personnel fixe et temporaire. Avec 72 filiales, 22 000 collaborateurs temporaires et plus de 6000 clients, actifs dans tous les secteurs d'activité, Manpower est l'un des leaders du placement de personnel en Suisse. Vous trouverez de plus amples informations sur les sites [www.manpower.com](http://www.manpower.com) et [www.manpower.ch](http://www.manpower.ch)

Manpower, 4 rue Winkelried, 1201 Genève  
Tél.: +41 22 908 21 21  
[www.manpower.ch](http://www.manpower.ch)

© 2009, Manpower Inc. All rights reserved.